

# Social- og sundhedsassistent til psykiatrien – et job med mening, faglighed og fællesskab

## Sengeafsnit 3, Psykiatrien i Gødstrup



Som social- og sundhedsassistent i Sengeafsnit 3 bliver du en vigtig del af den psykiatriske behandling og pleje af vores patienter.

Du arbejder tæt sammen med sygeplejersker, terapeuter, læger og behandlere, og din faglighed, dine observationer og din relation til patienterne har stor betydning for det samlede behandlingsforløb.

Hos os bliver du en del af et fagligt fællesskab, hvor vi hjælper hinanden, udvikler os sammen og arbejder for at skabe de bedste rammer for vores patienter.

Vi arbejder bevidst med **tiltrækning og tilknytning**. Vi ønsker at være en arbejdsplads, som medarbejdere aktivt vælger til, og som man har lyst til at være en del af gennem mange år. Derfor arbejder vi med onboarding, supervision, faglig udvikling i hverdagen og indflydelse på arbejdstid, så arbejdsliv og privatliv kan hænge sammen i forskellige livsfaser.

### Om Sengeafsnit 3

Sengeafsnit 3 er et specialiseret døgnafsnit med 28 senge, hvor vi arbejder med udredning og behandling af patienter med affektive lidelser, personlighedsforstyrrelser og spiseforstyrrelser.

Vi arbejder helhedsorienteret og kombinerer medicinske og non-farmakologiske behandlingsmetoder. Vi arbejder tværfagligt, fordi vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når vi ser patienten fra flere perspektiver. Vi arbejder med Fundamentals of Care som begrebsrammen for psykiatrien.

Pr. 1. maj 2026 modtager vi patienter direkte i sengeafsnittet, hvilket er en spændende udvikling og stiller nye krav til vores samarbejde og faglighed. Psykiatrien er desuden organisatorisk integreret med somatikken, hvilket giver nye muligheder for samarbejde og sammenhængende patientforløb.

Vi er en medarbejdergruppe med både nye og erfarne kolleger, og vi har det tilfælles, at vi er fagligt engagerede, tager ansvar og i fællesskab med behandlere arbejder for at skabe de bedste rammer for vores patienter. Samtidig lægger vi stor vægt på, at vi har det godt med hinanden og trives med vores arbejde.

### Faglig udvikling i hverdagen

Hos os handler faglig udvikling i høj grad om det, der sker i det daglige arbejde.

Du lærer gennem onboarding, oplæring, supervision, refleksion med kolleger og erfaring i arbejdet med patienterne.

Hos os bliver man dygtig over tid. Vi lægger vægt på, at du får lov til at vokse ind i opgaven, blive tryk i dit arbejde og udvikle faglig stolthed i arbejdet med psykiatriske patienter.

Vi prioriterer sparring, supervision og oplæring højt, og du vil løbende få nye opgaver og

funktioner i takt med, at du bliver klar til det.

### **Onboarding og tilknytning**

Vi ved, at en god start har stor betydning for, om man falder godt til. Derfor arbejder vi struktureret med onboarding og onboardingsamtaler, hvor vi sammen med dig følger din udvikling, trivsel og læring.

Målet er ikke bare, at du starter hos os, men at du bliver en del af fællesskabet og får lyst til at blive og udvikle dig sammen med os.

Vi tilbyder:

Grundig onboarding og introduktion

Mentorordning

Supervision og faglig sparring

Onboardingsamtaler

Indflydelse på egen arbejdstid

Fokus på balance mellem arbejdsliv og privatliv

### **Et arbejdsliv der kan passe til forskellige livsfaser**

Vi ved, at arbejdslivet ændrer sig gennem livet. I perioder kan man have brug for fleksibilitet, i andre perioder har man lyst til at arbejde mere eller udvikle sig i nye retninger.

Hos os har vi fokus på dialog og muligheder for at tilrettelægge arbejdet, så arbejdsliv og privatliv kan hænge sammen – og så man kan bevare sin tilknytning til arbejdspladsen gennem forskellige faser af livet.

### **Hvem er du?**

Du er nysgerrig, engageret og møder mennesker med åbenhed og respekt. Du behøver ikke kunne det hele fra starten – det vigtigste er, at du har lysten og modet til at lære.

Vi ønsker os, at du:

Har erfaring med eller interesse for psykiatri

Trives med samarbejde og kan bevare roen – også når det spidser til

Er robust, fleksibel og arbejder løsningsorienteret

Har lyst til faglig og personlig udvikling

### **Praktiske oplysninger**

Ansættelse: **1. december 2026** eller efter aftale.

Ansøgningsfrist: 12. oktober **2026**.

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Du kan læse mere om Sengeafsnit 3 som arbejdsplads [her](#).

Du kan læse mere om jobbet i stillingsbeskrivelsen [her](#).

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst.

### **Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte:**

Funktionsleder Birgit Bech Pedersen – tlf. 3052 1519

Oversygeplejerske KarenMarie M. Andersen – tlf. 2117 5675

***“Som ledelse er det vigtigt for os, at Sengeafsnit 3 er en arbejdsplads, hvor man bliver dygtig, trives og har lyst til at være gennem mange år. Vi arbejder for at skabe gode rammer for patienterne, men også for hinanden. For os hænger faglighed, arbejdsglæde og fællesskab tæt sammen.”***

### **Lidt mere om os**

Vi er mere end 400 dygtige og engagerede medarbejdere, der udreder og behandler patienter med psykiske sygdomme i seks kommuner omkring os. Vores behandlingsforløb er både ambulante og under indlæggelse. Vi har fire sengeafsnit, tre ambulante klinikker og derudover ambulante funktioner i flere af omegnskommunerne.

Vi er en del af Regionshospitalet Gødstrup, hvor vi er hospital for 300.000 borgere i den vestlige del af Region Midtjylland.

Du kan læse om vores vision og tanker om at være mulighedernes hospital ved at klikke [her](#).

### **Vi giver en god introduktion og mange muligheder for efteruddannelse**

Vi sørger for at klæde dig godt på til dit nye job – blandt andet via introduktionsforløb, kurser og uddannelse. På vores uddannelsesunivers [Psykiatriakademiet](#) kan du snuse til alle de forskellige muligheder.

### **Vi er nemme at komme frem til**

Det er nemt at komme til Gødstrup, der ligger lige vest for Herning. Motorvejen går lige forbi, og toget stopper lige foran døren.

### **Læs mere om os**

Du kan læse mere om Regionshospitalet Gødstrup [her](#).

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)*