

Nattevagt søges til Specialområde Udviklingshandicap, Nørholm i Herning

Er du rolig, omsorgsfuld og god til at bevare overblikket – også når resten af verden sover? Trives du med at arbejde om natten, og har du lyst til at skabe tryghed for nogle af vores mest sårbare borgere? Så er du måske vores nye nattevagt.

Om stillingen:

Nørholm i Herning er et højt specialiseret botilbud under Specialområdet Udviklingshandicap (SUA) i Region Midtjylland. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§103, §104).

Som nattevagt på Nørholm bliver du en vigtig del af et stærkt tværfagligt team, hvor du sammen med tre vågne nattevagter skaber tryghed og ro for vores borgere gennem natten. Du har primært base på vores hovedafdeling på Allingevej og fører desuden tilsyn på et mindre tilbud i Tjørring. Du bliver en del af en erfaren personalegruppe, som prioriterer en god introduktion. Derfor får du et grundigt introduktionsforløb, så du bliver klædt godt på til opgaverne på Nørholm.

Om målgruppen på Nørholm:

Beboerne på Nørholm er alle voksne borgere over 18 år. De har alle et udviklingshandicap, og størstedelen har desuden en tillægsdiagnose inden for det sociale og/eller psykiatriske diagnosefelt. Flere af beboerne har foranstaltningsdomme eller behandlingsdomme.

Om tilgangen og opgaven:

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Som nattevagt på Nørholm kommer du bl.a. til at arbejde med, at:

- skabe ro og tryghed om natten for vores borgere
- skabe professionelle relationer til borgerne
- varetage både sundhedsfaglige og pædagogiske opgaver, afhængigt af din uddannelsesmæssige baggrund.
- møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang under forståelsesrammen KRAP (Kognitiv, Ressource-fokuseret og Anerkendende Praksis)

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi og LA2u, systemisk tænkning samt VUM (voksenudredningsmetoden).

Vi forestiller os, at du:

- har en relevant faglig baggrund – f.eks. som pædagog eller social- og sundhedsassistent
- trives med at være vågen om natten
- bevarer roen og overblikket – også i uforudsigelige og akutte situationer, herunder ved udadreagerende adfærd
- er ansvarsbevidst og tager medansvar for den pædagogiske praksis og de sundhedsfaglige opgaver
- har kørekort B

Erfaring fra social- eller specialområdet er en fordel – men det vigtigste er din tilgang, motivation og lyst til at udvikle dig.

Mere om Nørholm:

På Nørholm har vi det gode arbejdsmiljø i centrum. Vi har en VI-kultur og hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver. Vores arbejde bygger på ordentlighed, anerkendelse og samarbejde.

Som højt specialiseret tilbud har vi en stor samarbejdsflade både internt og eksternt. Vi har psykologer ansat i SUA, som tilbyder sparring og supervision i forbindelse med borgersager. Derudover samarbejder vi med psykiatrien, sagsbehandlere, politi og mange andre.

Praktisk

Stillingen er en fast stilling på 37 timer om ugen, hvor arbejdstiden ligger i tidsrummet kl. 21.45-07.45. Vagterne er tilrettelagt med 7 dages arbejde efterfulgt af 7 dages fri.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den relevante faglige organisation. Stillingen er omfattet af reglerne for Ny Løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

Ansøgningsfrist: den 21. juli 2026

Samtaler: Vi forventer at afholde samtaler d. 28. juli 2026

Opstart: den 1. oktober 2026 eller snarest muligt

Hvis du vil vide mere:

Har du spørgsmål, eller vil du høre mere, er du velkommen til at kontakte tilbudsleder Bente Mills på telefon 3069 2943

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder)