

Overlæge med særligt ansvar for barselsområdet, Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital

En stilling som overlæge i obstetrik med særligt ansvar for barselsområdet, Kvindesygdomme og Fødsler på Aarhus Universitetshospital er ledig til besættelse per 1. januar 2027.

Stillingen ønskes besat af en speciallæge i gyn/obst med særlige kompetencer og visioner indenfor obstetrik. Vi ønsker et styrket fokus på indsatsen i barselsperioden over for familier, som er indlagt post partum på grund af sygdom hos mor eller den nyfødte. Vores ambition er at bidrage til et optimeret barselsophold og dermed en styrket start på familiedannelsen.

Speciallægen skal i samarbejde med afdelingens øvrige læger deltage i afdelingens kliniske funktioner, udvikling og forskning, men med et særligt ansvar for barselsområdet. Der lægges vægt på, at ansøgeren skal besidde en velfunderet og relevant klinisk baggrund – inklusive forskningserfaring.

Vi kan tilbyde et stimulerende arbejdsmiljø med ca. 400 dedikerede medarbejdere, som alle hver dag stiler mod at levere høj faglighed til afdelingens patienter. Vi varetager alle funktioner inden for specialet fraset den laboratoriemæssige del af fertilitet. Ledergruppen er tværfaglig bestående af ledende overlæger for gynækologi, obstetrik og uddannelse, oversygeplejersker for Kvindesygdomme og barselsafsnit, vicechefjordemødre og afdelingsledelsen.

Læs mere om stillingen i funktionsbeskrivelsen.

Ansøgers kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller

Den medicinske ekspert

- afdelingen er organiseret i subspecialer og det forventes at speciallægen kan varetage alle funktioner indenfor sit subspecial.

Kommunikator

- ansøgeren skal have kommunikative kompetencer, som kan sikre en optimal patientbehandling - også af afdelingens patienter med anden etnisk baggrund end dansk
- ansøgeren skal have evne til at formidle viden til afdelingens personale.

Samarbejder

- Den obstetriske opgave løses i tæt samarbejde med jordemødre og specielt uddannede sygeplejersker. Ansøgeren skal derfor kunne samarbejde tværfagligt med respekt for de øvrige fagpersoners virksomhedsområde.

Leder/administrativ

- ansøgeren skal aktivt deltage i afdelingens målrettede kvalitetsudviklings-/sikringsprocesser.

Sundhedsfremmer

- ansøgeren skal deltage aktivt i afdelingens tiltag såvel internt som eksternt vedrørende kvinders sundhed.

Akademiker

- ansøgeren skal selvstændigt kunne initiere forsknings- og udviklingsprojekter inden for afdelingens forskningsområder
- ansøgeren skal kunne varetage vejledning af yngre læger og medicinstuderende i relation til klinisk og eksperimentel forskning
- ansøgeren skal i det daglige arbejde og på eget initiativ undervise afdelingens yngre læger og studerende i kliniske problemstillinger.

Professionel

- ansøgeren skal optræde professionelt.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Nærmere oplysninger kan fås ved henvendelse til cheflæge Jannie Dalby Salvig, Kvindesygdomme & Fødsler, Aarhus Universitetshospital, Palle Juul-Jensens Boulevard 99, 8200 Aarhus N på mail jannie.dalby.salvig@rm.dk.

Ansøgningsfrist: 2. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed-forud-for-ansettelse-Medarbejder.rm.dk)