

Tjenestetidsplanlægger for læger – bliv en vigtig nøglespiller i Akutafdelingen i Gødstrup

Er du god til at skabe struktur, holde overblikket og få mange puslespilsbrikker til at gå op – også når planen pludselig ændrer sig? Og har du lyst til at være med til at få hverdagen til at fungere for omkring 50-60 læger i en akutafdeling i rivende udvikling? Så er det måske dig, vi leder efter!

Vi søger en tjenestetidsplanlægger for læger til en fast stilling på 37 timer om ugen med tiltrædelse 1. december 2026 eller snarest muligt herefter.

Din rolle – du får en central plads i maskinrummet.

Som tjenestetidsplanlægger bliver du en vigtig del af den daglige drift i Akutafdelingen. Sammen med afdelingsledelsen får du ansvar for tjenestetidsplanlægningen for vores læger og bliver dermed med til at sikre, at de rette kompetencer er til stede på det rette tidspunkt – døgnet rundt.

Du kommer til at arbejde tæt sammen med afdelingsledelsen, og du står aldrig alene med opgaven.

I Akutafdelingen har vi også tjenestetidsplanlæggere for plejepersonalet og sekretærerne. Vi ser alle planlæggere som et samlet team, hvor I sparrer med hinanden og deler erfaringer.

Derudover er der mulighed for sparring med afdelingsledelsessekretær, funktionsledergruppe, dedikerede læger i afdelingen og hospitalets stab af løn- eller HR-konsulenter.

Akutafdelingen – et speciale i rivende udvikling

Akutmedicin er et forholdsvis nyt speciale, og Akutafdelingen på Regionshospitalet Gødstrup er en stor og spændende afdeling med en hverdag, der både er travl, uforudsigelig og fuld af forskellige opgaver.

Vi modtager patienter fra store dele af Region Midtjylland og kan på de mest travle dage modtage op imod 200 patienter i døgnet.

Afdelingen har omkring 225 medarbejdere på tværs af faggrupper, og vi arbejder hele tiden med at udvikle vores arbejdsgange, organisering og samarbejde.

Det betyder også, at du som tjenestetidsplanlægger, får mulighed for at være med til at udvikle planlægningen, så den understøtter både afdelingens behov, lægernes kompetencer og et godt arbejdsliv.

Dine primære arbejdsopgaver bliver blandt andet:

- Tjenestetidsplanlægning for alle læger i Akutafdelingen
- Planlægning på tværs af vores tre vagtlag:
- Forvagter:
KBU-læger, som typisk er hos os i 6 måneder
- Mellemvagter:
HU-læger i Akutmedicin, Introduktionslæger, AP-Blocklæger
- Bagvagter:
Speciallæger i akutmedicin, overlæger, ledende overlæger, HU-læger i deres sidste forløb i Akutmedicin
- Udarbejdelse af fremmødeprofiler så de rette lægekompetencer er til stede i de forskellige funktioner
- Ferie- og helligdagsplanlægning

- Registrering af afvigelser og løn i vagtplanlægningssystemet
- Sikring af, at arbejdstidsregler, overenskomster og lokale aftaler overholdes
- Løbende justering af vagtplaner
- Dækning af vagter og funktioner ved akut og længerevarende sygdom
- Dialog med lægerne om ønsker, ændringer og udfordringer i vagtplanen
- Samarbejde med afdelingsledelsen om den løbende tilpasning af bemanningen til afdelingens behov

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du trives med en arbejdsdag, hvor der både er struktur og uforudsigelighed.

Du behøver ikke kunne det hele fra første dag – men du skal have lyst til at lære og være nysgerrig på både mennesker, planlægning og regler.

Vi lægger blandt andet vægt på, at du:

- Har erfaring med tjenestetidsplanlægning eller anden kompleks vagtplanlægning
- Har flair for IT og gerne erfaring med relevante planlægningssystemer
- Kan bevare overblikket, når mange ting ændrer sig på én gang
- Arbejder struktureret og systematisk
- Har sans for detaljer uden at miste blikket for helheden
- Kan navigere i overenskomster, arbejdstidsregler og lokale aftaler – eller har lyst til at lære det
- Er god til at kommunikere og samarbejde med mange forskellige mennesker
- Er tydelig og kan stå fast, når det er nødvendigt
- Har en fleksibel og løsningsorienteret tilgang
- Bidrager til et godt arbejdsmiljø med humor, engagement og godt humør

Vi tilbyder dig

- En central rolle i driften af en stor og spændende Akutafdeling
- En grundig introduktion til afdelingen, lægegruppen og planlægningsopgaven
- Et tæt samarbejde med afdelingsledelsen
- Et stærkt planlægningsteam, hvor I kan sparre og hjælpe hinanden
- En arbejdsdag med både faste opgaver og nye udfordringer
- Mulighed for at være med til at udvikle vores vagtplanlægning og arbejdsgange
- En arbejdsplads med højt engagement, godt kollegaskab og plads til humor
- Gode muligheder for personlig og faglig udvikling

Og så får du selvfølgelig omkring 50-60 læger, der hver især har deres egne ønsker, behov og gode idéer til den perfekte vagtplan.

Vi lover, at du ikke kommer til at kede dig!

Praktiske oplysninger

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen med fortrinsvis fremmøde på hverdage i dagtid.

Du kan læse mere om stillingen i stillings- og funktionsbeskrivelsen.

Du kan også læse mere om Regionshospitalet Gødstrup på regionshospitalet-goedstrup.dk.

Har du spørgsmål?

Så tøv ikke med at kontakte os. Vi tager gerne en snak om stillingen og viser dig rundt i afdelingen – kaffe på kanden er vi ret gode til.

Du er velkommen til at kontakte:

Cheflæge Britta Ørnfelt Lund

Tlf. 23 65 62 73

Mail: brlund@rm.dk

Chefsygeplejerske Mette Norup Frøjk

Tlf. 40 23 61 79

Mail: metfro@rm.dk

Ansøgning

Ansøgningsfrist: 20.10.2026

Samtaler: Forventes afholdt i uge 43 eller 44

Tiltrædelse: 1. december 2026 eller snarest muligt herefter

Arbudssted: Akutafdelingen, Regionshospitalet Gødstrup

En forudsætning for ansættelse er en tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Du kan søge jobbet ved at klikke på "Søg job" og vedhæfte din ansøgning og dit CV.

Vi glæder os til at høre fra dig – og måske byde dig velkommen som vores nye kollega og planlægningsmenneske i Akutafdelingen!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse)