

Overlæge i intern medicin: Endokrinologi. Medicinsk Afdeling, Regionshospitalet Gødstrup.

Vi søger en endokrinologisk overlæge pr. 1. januar 2027 eller efter aftale.

Medicinsk Afdeling

Medicinsk Afdeling varetager den medicinske funktion for ca. 300.000 borgere i de seks vestlige kommuner i Region Midtjylland. Ud over hovedfunktionen i Gødstrup har afdelingen aktiviteter i Center for Sundhed i Holstebro.

Afdelingen dækker foruden endokrinologi følgende specialer: hæmatologi, reumatologi, lungemedicin, infektionsmedicin, nyremedicin, gastroenterologi og geriatri.

Afdelingen råder over 96 senge fordelt på fire sengeafsnit med ambulante funktioner inden for alle specialer. Diagnostisk Enhed er en integreret del af Klinik for Lunge- og Infektionssygdomme. Vi vægter et tæt samarbejde mellem specialerne og et stærkt fagligt miljø for uddannelse og forskning.

Den endokrinologiske funktion

Klinik for Diabetes og Hormonsygdomme varetager udredning, behandling og opfølgning af patienter med diabetes- og hormonlidelser i henhold til Specialeplanen. Klinikken har et stærkt fokus på tværfaglighed og helhedsorienterede patientforløb.

Klinikken har et velfungerende partnerskab med Steno Diabetes Center Aarhus omkring udvikling både lokalt og tværsektorielt i tråd med intentionerne i den nationale sundhedsreform.

Specialet er aktuelt bemandet med en ledende overlæge med specialeansvar og yderligere otte speciallæger. Afdelingen har foruden hoveduddannelsesforløb i endokrinologi også uddannelsessøgende læger i andre uddannelsesstillinger.

Overlægens funktion

Vi søger en overlæge i endokrinologi med bred klinisk erfaring, som brænder for sit fag og ønsker at gøre en forskel både for patienterne og for udviklingen af specialet.

Overlægen vil få ansvar for de områder af endokrinologien, som rækker ud over den ambulante aktivitet, og som går på tværs af Medicinsk Afdeling.

Overlægen vil ligeledes få en vigtig rolle inden for uddannelse, supervision og kompetenceudvikling af uddannelsessøgende læger.

Afdelingen har et forskningsudvalg og en fælles forskningsstrategi. Vi forventer, at du har lyst til at bidrage til forskningen og til at understøtte en stærk forskningskultur og -infrastruktur både i Medicinsk Afdeling og i endokrinologien.

Af ansøgningen skal fremgå, hvordan du ser det endokrinologiske speciale bidrage til målsætningerne i Sundhedsreformen 2024.

Som overlæge er du en vigtig kulturbærer, der bidrager til et positivt arbejdsmiljø i Klinik for Diabetes og Hormonsygdomme og i Medicinsk Afdeling, hvor åbenhed, respekt og samarbejde er bærende værdier.

Overlægens funktion og ansvarsområder fastlægges efter nærmere aftale med cheflægen og ledende overlæge med specialeansvar under hensyntagen til ansøgers kompetencer, interesseområder og afdelingens samlede behov.

Vi forventer

- At du altid sætter patienten først – også i en travl hverdag.
- At du med bred klinisk erfaring og forskningsbaggrund bidrager til at udvikle specialet fagligt og videnskabeligt.
- At du er en bærende innovationskraft og aktivt søger nye samarbejdskonstellationer – tværfagligt og tværsektorielt – når dette løfter patientforløbene.
- At du understøtter transformationsprocessen i sundhedsvæsenet og arbejder aktivt for,

at flest mulige patienter får behandling tæt på eget hjem.

- At du har fokus på psykologisk tryghed i samarbejdsrelationer og bidrager til et stærkt kollegialt fællesskab.
- At du har interesse i kompetenceudvikling af sundhedspersonalet og evner at bringe nyansatte godt ind i opgaverne.
- At du er loyal, beslutningsdygtig og ansvarlig.
- At du har stærke kommunikative evner både mundtligt og skriftligt og holder den gode tone.
- At du byder dig til, når dagligdagen er presset.

Vi kan tilbyde dig

- Et udfordrende og udviklende overlægejob med høj grad af faglig og personlig selvbestemmelse.
- En central rolle i udviklingen af det endokrinologiske speciale i et tæt tværfagligt samarbejde.
- Et stærkt fagligt miljø med fokus på et balanceret forhold mellem privatliv, efteruddannelse og produktion.
- Arbejde i en afdeling med et højt fagligt niveau og en dygtig medarbejderstab.
- Gode faglige og personlige udviklingsmuligheder.
- Et aktivt forsknings- og undervisningsmiljø.

Faglig bedømmelse

Bedømmelsen sker ud fra de 7 lægeroller:

Medicinsk ekspert, kommunikator, samarbejder, organisator/leder/administrator, sundhedsfremmer, akademiker og professionel.

Du bør dokumentere dine kvalifikationer inden for disse områder i ansøgningen.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst for overlæger. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse.

Ansættelse forudsætter tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Udgangspunktet for at være kvalificeret til en overlægestilling er, at ansøgeren har haft ansættelse som afdelingslæge eller tilsvarende inden for det pågældende speciale eller fagområde i minimum fem år efter, at vedkommende har fået sin speciallægeanerkendelse. Hvis ansøgers kvalifikationer for varetagelse af en overlægestilling er opfyldt, kan der dispenseres fra udgangspunktet om minimum fem års ansættelse som speciallæge forud for en ansættelse som overlæge.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026, forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling, inden du tilbydes ansættelse. Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk

Hvis du vil vide mere

Stillings- og funktionsbeskrivelse læses her.

Er du meget velkommen til at kontakte cheflæge Caroline Marie Andreasen på mobil 40549145 eller ledende overlæge med specialeansvar Jens Juel Christiansen på mobil 51946195.

Du kan læse mere om Medicinsk Afdeling her:

<https://www.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling/>

<https://www.fagperson.regionshospitalet-goedstrup.dk/afdelinger/medicinsk-afdeling/forskning-og-udvikling/>

Du kan også finde afdelingen på Facebook, Instagram og LinkedIn.

Ansøgningsfrist: søndag 23. august 2026.

Samtaler forventes afholdt mandag 14. september.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)