

ERP-løsningsarkitekt til central rolle i ambitiøst, tværregionalt ERP-projekt

Vil du tage ejerskab over den tekniske arkitektur i et tværregionalt ERP-projekt på tværs af Region Midtjylland og Region Nordjylland? Som ERP-løsningsarkitekt har du en gennemgående nøglerolle i at forme både as-is- og to-be-arkitektur, integrationslandskab og målarkitektur fra de indledende analyser og et større udbud til den endelige implementering og gevinstrealisering.

Om projektet og teamet

Du bliver en nøgleperson i et engageret og tværfagligt team, hvor samarbejde, videndeling og respekt for forskellige faglige styrker er i centrum. Vi arbejder målrettet på at skabe løsninger, der er både teknisk robuste og forretningsunderstøttende, og vi sætter pris på nytænkning, solidt håndværk og professionel sparring.

I den nuværende fase er projektet primært fokuseret på at forberede og gennemføre en række analyser samt et større udbud. Det kræver omfattende og præcise arkitektur- og kravdokumenter, og du vil som arkitekt være den primære driver af disse leverancer.

Dine opgaver

Som ERP-løsningsarkitekt har du et væsentligt teknisk arkitekturansvar i projektet fra analysefase til gevinstrealisering. Du driver selvstændigt analytiske og skriftlige leverancer fra start til slut og sikrer løbende involvering af relevante interessenter på tværs af projektet og regionerne. Konkret vil dine opgaver omfatte:

- Udarbejde as-is- og to-be-beskrivelser af systemarkitektur og integrationslandskab
- Udarbejde tekniske kravspecifikationer til brug for projektets analyser og udbud
- Definere og vedligeholde målarkitekturen, herunder struktur og retningslinjer for projektets tekniske komponenter
- Omsætte analyser og tekniske afklaringer til skriftlige leverancer, der kan indgå direkte i udbudsmaterialet
- Sikre, at løsningen er sammenhængende, skalerbar og fuldt understøtter forretningens behov
- Kommunikere tekniske forhold klart og utvetydigt til ikke-tekniske interessenter på tværs af projektet og regionerne.

Din profil

Du har solid erfaring med it-arkitektur og teknisk kravspecifikation fra større og komplekse it-projekter, og du trives med at arbejde dig ind i komplekse problemstillinger og omsætte dem til præcise, skriftlige leverancer.

Det er vigtigt, at du har mod på at komme hurtigt ind i projektet og på at tage ansvar for konkrete leverancer, skabe fremdrift og få analyser, arkitekturbeskrivelser og kravmateriale bragt sikkert videre.

Vi leder efter dig, der opfylder følgende kvalifikationer:

- Mindst 5 års erfaring med it-arkitektur og teknisk kravspecifikation fra komplekse it-projekter, fortrinsvis ERP
- Dokumenteret erfaring med integrationsarkitektur og systemlandskaber i større organisationer
- Stærke skriftlige kommunikationsevner – rollen producerer primært skriftlige leverancer i form af kravspecifikationer og arkitekturbeskrivelser
- Evne til at kommunikere tekniske forhold utvetydigt til ikke-tekniske interessenter
- Kan drive analytiske og skriftlige leverancer fra afklaring til færdigt materiale.

Det vil derudover være en fordel, hvis du har:

- Certificering inden for TOGAF, diverse ERP-systemer og/eller FDA
- Erfaring med digitalisering af administrative processer – herunder fx i kapabilitetsformat – i større offentlige projekter
- Kendskab til offentlige udbud, fortrinsvis i regional eller kommunal kontekst.

Hvad tilbyder vi?

Som en del af Aurora arbejder du med et tværregionalt ERP-projekt mellem Region Midtjylland og Region Nordjylland, der begge er ambitiøse aktører på digitaliseringsområdet. Projektet er et strategisk kerneprojekt, der skal skabe et solidt teknisk fundament for begge regioners fremtidige administrative processer og digitale udvikling.

Din dagligdag vil være i Projekt Aurora, men du vil indgå i et fagligt fællesskab i arkitekturteamet i Digitalisering og It i Region Midtjylland. Arkitekturteamet består af ca. 25 engagerede og fagligt stærke it-arkitekter og projektledere. Vi løfter i flok og tror på, at de bedste løsninger skabes i

samarbejde – på tværs af fagligheder og organisatoriske grænser.

Du er gennemgående i hele projektets levetid og vil have mulighed for at indtage en central rolle i det kommende driftssetup efter go-live. Du får mulighed for at præge et strategisk vigtigt projekt og bidrage til et arbejdsmiljø præget af engagement, respekt og høj faglighed.

Vi har ordnede forhold, et godt og fleksibelt arbejdsmiljø, 37 timers arbejdsuge og betalt frokostpause. Du får løbende tjek-ind-møder og udviklingssamtaler med din leder med fokus på din udvikling – både gennem læringstilbud og de opgaver, du løser.

Bliv en del af Digitalisering og It

Digitalisering og It i Region Midtjylland er med over 600 ansatte en af landets største digitaliserings- og it-afdelinger. I dette projekt arbejder vi tæt sammen med Region Nordjylland om at skabe en fælles løsning, der gavner begge organisationer. Hvis du søger et stærkt fagligt fællesskab, hvor du kan gøre en forskel på tværs af regioner og bidrage til centrale projekter i et ambitiøst miljø, så glæder vi os til at høre fra dig.

Interesseret?

Hvis stillingen matcher dine kvalifikationer og interesser, hører vi meget gerne fra dig. Send os derfor gerne dit CV og en motiveret ansøgning senest søndag den 9. august.

Vi regner med at afholde samtaler i uge 34, så du forhåbentlig kan starte hos os den 1. oktober.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte Anders Porse, projektchef, projekt Aurora, på tlf. +45 2677 0236 eller anders.porse@rm.dk eller Henrik Hammer Jordt, områdechef, Arkitektur og kvalitet, på tlf. +45 4087 7517 eller Henrik.Jordt@STAB.RM.DK

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)