

Kontorchef der kan lede stærke faglige miljøer og sætte retning for fremtidens it-drift

Har du ambitioner om at udvikle både ledere, organisation og teknologi? Som chef for Infrastruktur og Drift får du en central rolle i at sætte retning for regionens digitale infrastruktur og skabe sammenhæng mellem sikker drift, teknologisk udvikling og fremtidens behov i sundhedsvæsenet.

Du kommer til at stå i spidsen for et stort og komplekst kontor med seks områdeledere og omkring 130 medarbejdere. Her bliver din vigtigste opgave at skabe retning, prioritere og udvikle organisationen, så stærke faglige miljøer og ledere har de bedste betingelser for at lykkes. Du skal kunne støtte og udfordre dine ledere, skabe følgeskab og træffe tydelige beslutninger, når forskellige hensyn og interesser skal balanceres.

Infrastruktur og Drift er tæt forbundet med stort set alle dele af Digitalisering og It. Derfor får du også en vigtig rolle i de fælles prioriteringer og i udviklingen af organisationen som helhed. Du skal derfor kunne bringe kontorets perspektiver ind i fælles beslutninger i tæt samarbejde med dine chefkolleger og it-direktøren og være med til at præge de fælles prioriteringer – og samtidig omsætte fælles beslutninger til konkret handling i Infrastruktur og Drift.

Det kræver, at du kan navigere i mange hensyn og interesser i vores politiske styrede organisation, og skabe gode samarbejder på tværs af fagligheder, ledelsesniveauer og organisatoriske grænser.

Du får dermed en cheffrolle, hvor du både skal sikre, at den daglige drift fungerer, og sætte retning for fremtidens digitale fundament. Nye teknologier, stigende krav til sikkerhed og beredskab og forandringerne i sundhedsvæsenet kalder på en chef, der kan løfte blikket, se muligheder og omsætte strategiske ambitioner til handling – uden at miste grebet om den daglige drift, der skal være både sikker og stabil.

Fundamentet for Region Midtjyllands digitale løsninger

Infrastruktur og Drift har på tværs af de seks områder ansvar for en stor del af det tekniske fundament under Region Midtjyllands digitale løsninger. Kontorets områder er:

- Server Storage
- Netværk
- Klienter
- Applikationer
- Operationel sikkerhed og brugeradgange
- Planlægning og koordinering.

Som chef får du det samlede ansvar for kontorets drift, økonomi, ressourcer og ledelse.

Du leder gennem områdelederne og skal sætte tydelig retning for kontoret, prioritere på tværs og sikre sammenhæng mellem områderne.

Du skal blandt andet:

- sikre stabil, sikker og robust drift
- sætte retning for udviklingen af infrastrukturen
- prioritere på tværs af drift, udvikling, økonomi, kapacitet og risici
- udvikle ledergruppen og understøtte områdeledernes ledelsesrum
- sikre sammenhæng på tværs af kontorets områder og leverancer
- bidrage til fælles prioriteringer og løsninger på tværs af Digitalisering og It
- styrke samarbejdet med resten af regionen, leverandører og øvrige samarbejdspartnere
- have strategisk udsyn og flair for at udnytte nye muligheder i den teknologiske udvikling såvel som i de forandringer, som eksempelvis sundhedsreformen medfører

En central rolle i regionens beredskab

Som chef får du også en central rolle i regionens beredskab. Når større driftsforstyrrelser eller kritiske hændelser opstår, skal du kunne bevare overblikket, samle de rette mennesker og sikre tydelig koordinering og beslutningskraft. Det indebærer, at du skal kunne kontaktes og træde til ved kritiske driftsforstyrrelser (Major Incidents) – også uden for normal arbejdstid.

Den opgave handler også om at være på forkant – at have blik for risici, afhængigheder og sårbarheder og være med til at omsætte erfaringer fra hændelser til konkrete forbedringer i drift, processer og samarbejde.

Hvem er du?

Du er en erfaren leder af ledere inden for it-drift og har solid forståelse for den kompleksitet, der følger med. Vi lægger desuden vægt på, at du:

- er en nærværende, tillidsfuld og tilgængelig leder
- tør være tydelig og træffe troværdige beslutninger
- kan udvikle andre ledere og give dem et klart ansvar og ledelsesrum
- er nysgerrig, lyttende og åben for andre perspektiver
- kan samle forskellige fagligheder og interesser om en fælles retning
- kommunikere klart og troværdigt og kan skabe stærke relationer på tværs
- kan skabe ro, tydelighed og følgeskab – også når presset er højt

En organisation i udvikling

Digitalisering og It er en af landets største digitaliserings- og it-organisationer i sundhedsvæsenet med næsten 700 medarbejdere. Vi arbejder for at gøre det bedre at være borger og patient og nemmere at være ansat – og sammen med vores samarbejdspartnere udvikler og driver vi digitale løsninger, der understøtter et sammenhængende, bæredygtigt og fremtidssikret sundhedsvæsen.

Er du vores nye chefkollega?

Så ser vi frem til at læse din ansøgning senest d. 22. november. Vi forventer at holde første samtalerunde d. 8. december og anden samtalerunde d. 14. december. Inden da må du forvente at skulle udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte it-direktør Anders Jørgensen på mail anders.jorgensen@rm.dk eller telefon 4028 3938.

Stillingen aflønnes efter "Aftale for chefer" på trin 51 med et opslagsniveau på 826.212 kr. (1. november 2025-niveau). Hertil kommer pension på 21,59 % samt mulighed for forhandling af kvalifikationsløn.

Stillingen er undtaget fra kravet om tidsregistrering.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som leder og som menneske. Vi arbejder med løbende LUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste chef, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet.

Som ny leder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende.



**Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland**

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse)