

Profiler til M365-kerneteam med blik for udvikling og implementering

Er du nysgerrig på mulighederne i Microsoft 365, og kan du forløse potentialet for mere smidigt samarbejde og kommunikation på tværs af Region Midtjylland? Vi søger dig, der vil være en drivkraft i at sikre udvikling og fremdrift i regionens udnyttelse af Microsoft 365 systemlandskab til glæde for administration og klinik.

Du bliver en del af det kerneteam af specialister, der har den driftsmæssige forvaltning af Microsoft 365, og som består af kolleger med kompetencer indenfor arbejdet med og udviklingen af kommunikations- og samarbejdsværktøjet.

Vi har brug for dine kompetencer, erfaring og indsigt i udrulning og implementering af Microsoft 365. Du skal kunne tænke både lang- og kortsigtet, når brugernes behov skal mødes i udviklingen og brugen af Microsoft 365 i Region Midtjylland skal sættes.

Se frem til en hverdag, hvor vi har travlt med at implementere systemet blandt vores mere end 36.000 brugere på tværs af regionens enheder. Men også hvor vi er nysgerrige og samarbejder på kryds og tværs for at få det maksimale ud af mulighederne i M365.

De daglige opgaver inkluderer:

- Fokus på værdiskabelse og anvendelse af M365 i regionen
- Understøtte af kommunikation og koordinering mellem interessenter på tværs af regionen
- Drive roadmap, backlog og prioritering af M365-teamets opgaver
- Opfølgning på tendenser i brugeres udfordringer og behov
- Fokus på rådgivning og indsatser inden for oplæring af regionen
- M365 forvaltning og applikationsdrift, herunder fejlsøgning, support og videreudvikling af regionens samlede M365-setup
- Dokumentation, best practices og daglig sagsbehandling i forbindelse med f.eks. forespørgsler

Flere veje til jobbet

Der er flere veje til jobbet, hvor opgaverne i dagligdagen tilpasses efter dine kompetencer og interesser:

- Måske du har en teknisk uddannelse og er specialiseret i dele af eller hele M365 systemlandskabet. Det kunne være f.eks. support, udvikling, fejlsøgning og scripting
- Måske du har en baggrund som kandidat i kommunikation og It og derigennem har de tekniske kompetencer med den nødvendige viden om betydningen af it for brugerne og de kontekster den specifikke teknologi indgår i.

For at lykkes godt i stillingen, er det derudover nødvendigt at du:

- Har bred praktisk erfaring med udrulning og implementering af M365 fra en anden større organisation
- Naturligt søger samarbejdet og sparring med dine kollegaer
- Er naturligt nysgerrig, og at du har lyst til at blive klogere og bringe din egen viden i spil

Du bliver certificeret i ITIL 4 som en del af din ansættelse.

Bliv en del af M365-kerneteamet

Du bliver en central spiller i M365-kerneteamet, hvor vi lægger stor vægt på at få dig onboardet på holdet og i arbejdsopgaverne gennem et grundigt oplæringsforløb. Du vil opleve, at du hurtigt mestrer dine daglige opgaver, som kalder på både selvstændighed og samarbejde med andre i teamet, på tværs af Digitalisering og It's mere end 560 kolleger og vores samarbejdspartnere.

Du får en fleksibel hverdag fyldt med udvikling og arbejds glæde

Det er ingen hemmelighed, at vi er en stor og kompleks organisation – men vi tør garantere, at der er fokus på dig som medarbejder. Trivsel og arbejds glæde er nøgleord i hverdagen, hvor du oplever ordnede forhold med en 37-timers arbejdsuge og betalt frokostpause. Vores hverdag er fleksibel, og vi arbejder hybridt, hvilket betyder, at der er gode muligheder for hjemmearbejde, når opgaverne tillader det. Det er vigtigt, at du har tid til et liv ved siden af dit arbejde, samtidig med at vi lægger stor vægt på, at du kan udvikle dig i dit job.

Interesseret?

Send en kort, motiveret ansøgning og dit CV til os. Vi holder løbende samtaler og ønsker at ansætte flere kolleger til teamet. Når vi har fundet vores nye kolleger bliver stillingsopslaget lukket,

senest den 11. Oktober. Inden en eventuel samtale vil du skulle udfylde en personprofil.

Ansættelsesstart efter nærmere aftale



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 550 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.