Længevarende patientrelation, er det noget for dig? - Så søg jobbet på Retspsykiatrisk Sengeafsnit R6 i Viborg, AUH

Vi har lige nu en ledig plads på holdet på Retspsykiatrisk Sengeafsnit R6 ved Århus Universitetshospital i Viborg. Vi søger en sygeplejerske og har brug for en, som kan arbejde noget af tiden i aftenvagt.
Stillingen er 37 timer per uge og ønskes besat d. 1. marts 2027.

Et arbejde med mening – og masser af muligheder

På R6 vil du få mulighed for at hjælpe en særlig gruppe patienter: den retspsykiatriske patient. Ens for dem alle er, at de oftest er hos os i 3-5 år eller længere – noget som giver os mulighed for at udvikle og arbejde med specielle behandlingsforløb, hvor vi benytter en bred vifte af behandlingsmetoder.
Ud fra devisen om at kompetente medarbejdere tager kompetente valg, gør vi meget for at udvikle vores faglige kompetencer i afsnittet. Det er vigtigt for os, at vi kan tilbyde den bedste behandling til vores patienter. For at kunne gøre det, har vi fokus på patientinddragelse og en del af det er, at patienterne selv vælger team. Vi er ikke bange for at tænke ud af boksen for at give optimal behandling af patienterne. Vi gør meget for at have en lydhør ledelsesstil og et godt arbejdsmiljø, så der er optimale forhold for solid arbejdsglæde. Og så er vi gode til at balancere alvor og humor i hverdagen.

Tværfaglig personalegruppe

Vi har en bred, ligeværdig personalegruppe, som består af både nyuddannede kolleger og erfarne kolleger. Det giver en god dynamik og solid tværfaglig sparring, som hjælper os med at skabe meningsfulde behandlingsforløb for vores patienter.

Aktiviteter som en integreret del af behandlingen

Vi arrangerer aktiviteter sammen med vores patienter som en del af deres behandling. Vi har bl.a. e-sportsfaciliteter, motionsrum, vandregrupper, bålture, fisketure og ture til f.eks. Vestkysten. Knapt så meget drama i dagligdagen.
Vi lægger meget vægt på struktur og et samspillende miljø mellem patienter og personale, hvilket hjælper os med at minimere evt. problemer, inden de vokser sig store. Derfor er vores hverdag som udgangspunkt stille og roligt.

Vi hjælper dig godt ind i dit nye job

Det er vigtigt for os, at vores nye kollega får en god start. Derfor tilbyder vi også et solidt introduktionsforløb, mentorordning og en tilgang hvor vi finder ud af det sammen. Det er selvfølgelig også vigtigt for os, at du bliver ved, med at trives og udvikle dig i dit arbejde. Derfor er supervision, refleksion og undervisning en fast del af arbejdsplanen for alle, så du er godt rustet til dit arbejde.

Du passer ind på R6, hvis...

Du er interesseret i at bruge din faglige baggrund og dine personlige kompetencer til at behandle særligt udsatte patienter for deres psykiatriske lidelser. Kan du give dem en god hverdag samt redskaber til at forebygge ny kriminalitet, så kunne R6 godt være noget for dig.
Du må også gerne være god til at bevare overblikket i akutte situationer, kunne udvikle faglige og meningsfulde behandlingsforløb til vores patienter og have lysten til at videreudvikle dine kompetencer inden for den retspsykiatriske arbejde. Derudover er det vigtigt, at du ikke er konfliktsky, formår at rumme mennesker med komplekse udfordringer og kan sætte grænser, når der er brug for det.

Sikkerhed

I Retspsykiatrisk afdeling vægter vi patienters og medarbejderes sikkerhed højt og alle

medarbejdere skal kunne anvende deeskalerende metoder til påkrævede situationer. Alle medarbejdere kommer på kursus i deeskalering. Kompetencerne skal vedligeholdes efter gældende retningslinjer. Stillinger indebærer, at man skal kunne håndtere fysiske alarmsituationer.

Fleksibel vagtplan giver plads til familieliv og fritid

For at kunne udvikle og vedligeholde den enkeltes kompetencer og for at muliggøre en personalsammensætningen, der understøtter sikkerhed og tilstedeværelse af relevante kompetencer døgnet igennem, er stillingen med blandede vagter (af typen dag, aften og nat). Afdelingen bestræber sig på at imødekomme medarbejdernes ønsker, under hensyntagen til driften.

Vi benytter appen MyPlan. Du har altså selv mulighed for at lægge vagtønsker ind – med udgangspunkt i en grundplan - så arbejde, familieliv og fritid kan hænge sammen. Du skal dog regne med at arbejde hver 2. weekend.

Vi byder gerne på en rundvisning og en snak om jobbet

Har du lyst til at se, om stillingen kunne være noget for dig? Så kom på besøg og få et indtryk af kollegerne og arbejdspladsen! Vi fortæller gerne mere om, hvad jobbet indebærer, og hvorfor et job på lige netop R2 er så spændende.

Bare kontakt souschef Louise D. på telefon: 30 61 37 48 eller mail: Lodapt@rm.dk – så sørger vi for, at der er kaffe på kanden.

Du er selvfølgelig også meget velkommen til at kontakte Louise D., hvis du har spørgsmål til jobbet, afdelingen eller andet.

Interesseret i jobbet?

Hvis stillingen lyder som noget for dig, så send os endelig en ansøgning via linket med CV.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansøgningsfristen er søndag d. 3. januar og ansættelsessamtaler afholdes fredag d. 8. januar.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk