Fast stilling til dagbeskæftigelse for voksne mennesker med autisme i Tørring

•Har du en socialfaglig baggrund og lyst til at arbejde teambaseret med udgangspunkt i den enkeltes borgers ønsker og behov?
•Vil du være en del af en arbejdsplads, hvor høj faglighed og godt arbejdsmiljø vægtes ligeværdigt?
•Står et kollegafællesskab med tillid og faglig udvikling højt på din ønskeliste til et nyt job?

Om afdelingen

Tørring Beskæftigelse og Uddannelse (TBU) er en afdeling under Specialområde Autisme, som er Region Midtjyllands tilbud til målgruppen voksne med autisme. Vi tilbyder varierende støttetilbud med individuelle udviklingsmuligheder og grundlag for et trygt og meningsfyldt voksenliv.
TBU tilbyder beskyttet beskæftigelse under servicelovens § 103/104 og en afklaring af borgere under lov om aktiv beskæftigelse. Vi arbejder med udgangspunkt i Specialområde Autismes fælles faglige fundament, der understøtter en metodisk og fagligt begrundet praksis med borgeren i fokus.
Vi stræber efter at være en bæredygtig arbejdsplads, hvor faglighed er tæt forbundet med arbejdsmiljø. Vi er optaget af at skabe trygge rammer for udvikling og læring, både for medarbejdere og borgere.
•Vi har et stærkt fagligt miljø og et arbejdsmiljø, hvor vi står skulder ved skulder.
•Vi praktiserer ledelse ud fra den tænkning, at arbejdsglæde og motivation drives af, at indholdet i vores opgaver giver mening.
•Vi er optaget af at bringe dine menneskelige og faglige ressourcer og styrker i spil og i at understøtte din udvikling fremadrettet.

Om jobbet

Vores borgere har autismediagnosen til fælles, og oftest har de tillægsdiagnoser. Nogle borgere kan have et fysisk eller verbalt udadreagerende udtryk. Vi er derfor fokuserede på at skabe og vedligeholde strukturer, der understøtter arbejdsmiljøet omkring de vanskelige borgerindsatser. Fællesskabet er det, der bærer os igennem og udvikler vores faglige retning.
Du vil hos os opleve en hverdag med en fælles fastsat retning, som du skal være indstillet på at være loyal overfor, men også en stor grad af tillid, inddragelse og indflydelse på, hvordan vi sammen opnår vores målsætninger.
Du skal kunne se dig selv i en organisation, hvor udvikling er en naturlig del af hverdagen, og hvor det vi gør i dag, ikke nødvendigvis er det, vi gør i morgen.
Dine arbejdsopgaver vil blandt bestå i at:
•Guide og støtte borgere i aktiviteter og arbejdsopgaver.
•Være tydelig i dit samspil med borgerne og have en motiverende tilgang.
•Arbejde efter en fælles faglig retning med fokus på det, der giver mening for den enkelte borger.
•Være opsøgende i borgerens hjem og/eller boenhed
•Være en teamplayer og kunne håndtere uforudsigeligheden, som opstår i hverdagen.
•Varetage en-til-en-indsatser selvstændigt

Om dig

Vi søger dig, der har en socialfaglig uddannelse eventuelt kombineret med relevant erfaring inden for autismeområdet.
Du skal have et ønske om at arbejde teambaseret med udgangspunkt i den enkeltes borgers ønsker og behov.

Vi arbejder i mindre grupper, hvor hver borger har sit eget særligt tilrettelagte indhold. Du skal derfor kunne se dig selv ind i en blanding af en-til-en-indsatser, såvel som gruppebaserede aktiviteter.
Hos os bliver du en del af et kollegafællesskab, som drives af at understøtte og samarbejde med mennesker med autisme. Det skal du have lyst til at bidrage til med både din faglighed og personlighed.
Du skal have almindeligt kørekort og være indstillet på at bruge det i jobbet.

Om ledelsen

Vi ser det som en forudsætning for at lykkes både nu og i fremtiden, at vi hele tiden er villige til at udvikle, afvikle, nytænke, forandre. At begå fejl er ikke farligt. Det er forventeligt og en naturlig del af en udviklende proces. Derfor vil du møde en ledelse, der har din ryg, når du fejler, og som vil søge samarbejde med dig, om hvordan vi så sammen kommer videre herfra med den nye læring, vi har opnået.
Vi praktiserer en relativt flad ledelsesstruktur, hvor det ikke er vigtigt, hvem der får ret, men at vi sammen finder de bedste løsninger.

Rekrutteringsproces

Ansøgningsfristen er onsdag den 9. december, og vi forventer at holde samtaler fredag den 11. december.
Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst og aftaler om Ny Løn.
Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Specialområde Autisme.
Stillingen er en fast stilling på 32-37 timer/uge alt efter ønske, med opstart hurtigst muligt.

Få mere at vide

Hvis du har spørgsmål til jobbet, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Morten Mogensen på tlf. 51 58 92 14.
Af hensyn til vores borgere er rundvisning på arbejdspladsen ikke muligt.

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 300 borgere og har ca. 750 medarbejdere fordelt på 24 afdelinger.
I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os påwww.sau.rm.dk og følge os på Facebook her eller Instagram under navnenesocialomraadet_regionmidtogautismeplatform.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som

findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk