

# Områdeleder for kvalitet og udvikling

## Kan du samle seks tilbud uden at ensrette dem?

Vil du sætte retning for faglig kvalitet i en organisation, hvor praksis er forskellig, kravene er høje – og hvor det, du beslutter, kan mærkes helt ude i praksis?

I Specialområde Børn og Unge (SBU) søger vi efter en områdeleder for kvalitet og udvikling, der kan skabe fælles retning, men med respekt for det lokale engagement.

## Det her job er ikke for alle

I denne rolle er det afgørende, hvordan du skaber værdi. Succes handler ikke om flere koncepter eller dokumenter – men om din evne til at:

- gøre faglighed konkret i hverdagen
- skabe fælles retning på tværs af seks botilbud med forskellige målgrupper
- stå i spændet mellem drift, faglighed og tilsyn
- få andre ledere med – også når I ikke er enige

## Din opgave – kort fortalt

Du skal samle og løfte kvaliteten i SBU. Det betyder, at du:

- sætter en tydelig faglig retning
- gør metoder, dokumentation og standarder brugbare i praksis
- sikrer, at vi lærer af det, vi gør – også når det er svært
- gør os robuste i mødet med tilsyn
- bygger bro på tværs af tilbud, specialister og ledere
- er en strategisk sparringspartner i områdeledelsen

Du bliver en central del af en ambitiøs organisation, hvor du både kan præge retning og gøre en konkret forskel i hverdagen.

- En rolle med reel indflydelse på faglig kvalitet og praksis
- Mulighed for at forme en ny funktion og et nyt lederfællesskab fra bunden
- Et stærkt ledelsesfællesskab – og masser af modspil
- En hverdag tæt på praksis, hvor dit arbejde gør en forskel

Du træder ind i en velfungerende organisation med tydelige samarbejdsflader og høj faglighed.

- En områdeledelse der foruden dig består af en områdechef og en områdeleder for Drift og Økonomi
- En Kvalitets- og Udviklingsafdeling hvor du bliver personaleleder for 4 kvalitetskonsulenter og 4 psykologer

## Hvem er du?

Du er ikke kun strateg. Du er heller ikke kun praktisknær. Du kan begge dele – og vigtigst af alt: du kan få det hele til at hænge sammen. Derfor tænker vi, at du:

- har erfaring fra socialområdet (gerne børn og unge)
- har arbejdet med faglig udvikling og implementering
- har en stærk målgruppeforståelse og en faglig viden
- kan skabe retning og få andre til at følge den
- kan stå i uenigheder og træffe beslutninger alligevel

Og så er du typen, der:

- ikke giver op, når tingene er komplekse
- tør udfordre – også opad
- skaber relationer, fordi du ved, det er dér, kvaliteten opstår
- er ambitiøs med høj energi og godt humør

## Hvorfor jobbet findes

Vi er i gang med en ny organisering. Vi etablerer nu en ny områdeledelsesstruktur med 2 nye områdeledere og en funktionsopdelt ledelse, hvor vi samler kræfterne om styrket kvalitet, driftssikkerhed og faglighed – alt sammen med det mål at skabe øget tryghed, trivsel og udvikling hos målgruppen.

Det betyder, at:

- vi vil opnå en mere ensartet kvalitet

- vi vil styrke vores faglighed
- vi ønsker at stå endnu stærkere i dialogen med eksterne samarbejdspartnere

Men vi vil ikke gøre det ved at ensrette alt. Det er den balance, du skal lykkes med.

#### **Praktiske oplysninger**

Stillingsbetegnelse: Områdeleder for kvalitet og udvikling.

Ansættelsesområde: Specialområde Børn og Unge, Socialområdet, Region Midtjylland.

Tjenestested: Samsøvej 21-23, 8382 Hinnerup.

Ansættelsesform: Fast fuldtidsstilling.

Tiltrædelse: 1. august 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår: Gældende overenskomst mellem den forhandlingsberettigede faglige organisation og Danske Regioner. Der indhentes børne-/straffeattest.

Vi forventer at du har kørekort og adgang til bil, da møder i hele regionen forekommer.

#### **Ansøgningsfrist den 10. juni 2026**

Ansættelsessamtaler: 1. samtale afholdes den 16. juni og 2. samtale afholdes den 23. juni. For ansøgere der går videre til 2. samtale, vil der blive lavet personprofil med tilbagemeldingssamtale ved en ekstern konsulent.

Fortrinsret:

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er eller bliver opsagt som følge af regionens forhold, har i opsigelsesperioden fortrinsret til relevante ledige stillinger.

Region Midtjylland ønsker at afspejle det omgivende samfund og opfordrer derfor alle kvalificerede ansøgere – uanset alder, køn, etnicitet, religion eller handicap – til at søge stillingen.

#### **Nysgerrig?**

Ring til Områdechef Anne E. Hegelund på 2437 5581 og få en ærlig snak om opgaven.

#### **Om Specialområde Børn og Unge**

Specialområde Børn og Unge er en del af Socialområdet i Region Midtjylland og leverer højt specialiserede tilbud til børn og unge med komplekse udviklings-, trivsels- og funktionsudfordringer. Vores ambition er at skabe reel forandring og muligheder for et liv med mening, udvikling og trivsel for de børn og unge, vi arbejder med.

SBU driver en række døgntilbud, interne skoler og specialiserede tilbud fordelt i regionen og samarbejder tæt med kommuner, pårørende og øvrige samarbejdspartnere om at skabe de bedst mulige rammer for udvikling og trivsel.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*