

Vagtplanlægger til S9 - 1-årigt barselsvikariat på AUH

Har du blik for både mennesker, struktur og de mange brikker, der skal gå op, når en vagtplan skal fungere?

Psykiatrisk Sengeafsnit 9 (S9), Afdeling for Depression og Angst, Aarhus

Universitetshospital søger en vagtplanlægger til et 1-årigt barselsvikariat med tiltrædelse d. 1. november 2026.

Som vagtplanlægger får du en central funktion i afsnittets daglige drift. Vi søger dig, der kan skabe overblik og finde gode løsninger, som både sikrer en stabil bemanning og tager hensyn til medarbejdernes arbejdsliv og fritid.

Om S9

S9 er et voksenpsykiatrisk sengeafsnit i Afdeling for Depression og Angst. Vi behandler primært patienter med affektive lidelser samt patienter med PTSD og angstlidelser.

Vi er en tværfaglig medarbejdergruppe bestående af blandt andet sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, pædagoger, ergo- og fysioterapeuter, læger, psykologer, socialrådgiver, sekretær og studerende.

Vi lægger vægt på høj faglighed, et godt arbejdsmiljø og et tæt samarbejde – med plads til humor i hverdagen.

Om stillingen

Du får ansvar for at udarbejde og koordinere vagtplaner for afsnittets plejepersonale og studerende. Du arbejder i PDC VagtPlan og sikrer planlægning i overensstemmelse med gældende overenskomster, arbejdstidsregler, hviletidsbestemmelser og ferielovgivning.

Dine opgaver vil blandt andet være

- udarbejdelse og løbende koordinering af vagtplaner
- håndtering af ønsker til arbejdsplaner, ferie og frihed
- koordinering af vagtbytte og fraværsdækning
- oprettelse af nye medarbejdere i relevante systemer
- indberetning af løn
- koordinering af kurser og øvrige aktiviteter
- lettere administrative opgaver og telefonbetjening.

Du bliver en vigtig samarbejdspartner for både medarbejdere og afsnitsledelse. En væsentlig del af jobbet er at balancere medarbejdernes ønsker med behovet for en stabil og fagligt forsvarlig bemanning.

Vi søger dig, der

- har erfaring med vagtplanlægning, gerne fra sundhedsvæsenet eller en anden døgnbemandet organisation
- arbejder struktureret og kan bevare overblikket, også når planerne ændrer sig
- er selvstændig, ansvarlig og løsningsorienteret
- har gode samarbejdsevner og kommunikerer tydeligt og imødekommende
- er en sikker IT-bruger.

Kendskab til PDC VagtPlan, relevante overenskomster og arbejdstidsregler er en fordel.

Du får en grundig start

Vi ved, at vagtplanlægning i et døgnbemandet sengeafsnit er en kompleks opgave.

Derfor får du et struktureret onboardingforløb på minimum en måned sammen med den fungerende vagtplanlægger på S9, så du får mulighed for at lære både opgaver, systemer, medarbejdere og arbejdsgange grundigt at kende.

Herefter står du ikke alene med funktionen. Du bliver tæt kollega med vagtplanlægger på S4, som du får løbende sparring og samarbejde med, ligesom du arbejder tæt sammen med afsnitsledelsen på S9.

Vi tilbyder en selvstændig nøglefunktion med mulighed for at præge arbejdsgangene og

en arbejdsplads med høj faglighed, godt samarbejde og plads til humor.

Stillingen er et étårigt barselsvikariat med tiltrædelse d. 1. november 2026 og er som udgangspunkt på 37 timer ugentligt.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte vagtplanlægger Louise Tode Henriksen på mail LOUTOD@rm.dk eller oversygeplejerske Hanne Elmo Mikkelsen på tlf. 7847 2220 for at høre mere om stillingen og S9.

Ansøgningsfrist er d. 17. september 2026 og ansættelsessamtaler afholdes i uge 39.

Vi ser frem til at modtage din ansøgning.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)