

Jordemødre til Fødeafsnittet, AUH

Jordemødre søges til Fødeafsnittet, Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus

Universitetshospital

Har du lyst til at være en del af et stærkt fagligt fællesskab, hvor vi både passer godt på familierne og på hinanden? Så er chancen der nu.

Hos os bliver du en del af en højt specialiseret afdeling med plads til både faglig udvikling, nysgerrighed, samarbejde og grin i hverdagen. Vi brænder for de fødende og deres familier, og vi tror på, at den bedste omsorg skabes af medarbejdere, der trives. Derfor søger vi nu flere jordemoderkolleger til faste stillinger samt enkelte vikariater med ansættelse fra 1. januar 2027.

Hos os får du

- kolleger, der glæder sig til at tage imod dig og hjælpe dig godt på plads
 - en omsorgsfuld og nærværende arbejdskultur, hvor vi hjælper hinanden på tværs af faggrupper
 - fast tilknytning til et mindre team, hvor relationer, faglig sparring og personlig udvikling er i fokus
 - tid og rum til faglige drøftelser, refleksion og støtte i vagterne
 - tværfaglig teamtræning i akut obstetrik, hvor vi sammen styrker samarbejdet omkring de komplekse forløb
 - fælles morgenkonferencer med spændende faglige oplæg og erfaringsudveksling
 - mulighed for at arbejde i en afdeling med høj faglighed og stor interesse for forskning, innovation og udvikling
 - et grundigt og individuelt tilpasset introduktionsforløb, hvor vi møder dig dér, hvor du er.
- Er du nyuddannet, har vi særligt fokus på at give dig en tryk start på arbejdslivet. Vi tilpasser introduktionen til den enkeltes behov, men du kan blandt andet forvente følgevagter, suturworkshop, indblik i afdelingens udviklingsprojekter, arbejdsmiljøinitiativer og løbende samtaler med din nærmeste leder.

Vi håber, at du

- brænder for arbejdet med fødsler og møder familierne med nærvær og respekt, uanset om forløbet er enkelt eller komplekst
- trives med både selvstændigt ansvar og tæt samarbejde med dine kolleger
- er fagligt engageret, nysgerrig og reflekterende omkring din egen praksis
- har lyst til at bidrage til uddannelsen af fremtidens jordemødre
- ser værdien i et stærkt kollegialt fællesskab og ønsker at bidrage til en positiv kultur
- kan navigere i et arbejdsliv med varierende tempo og forskellige typer vagter
- er optaget af trivsel og af at skabe gode rammer for dig selv og dine kolleger i et fag med store følelsesmæssige krav.

Arbejdsliv med plads til livet udenfor

Vi ved, at et godt arbejdsliv hænger tæt sammen med et godt privatliv. Derfor arbejder vi målrettet på at skabe fleksible løsninger, hvor du får størst mulig indflydelse på dit eget skema. Vores vagtcentral gør sig umage for at imødekomme individuelle ønsker og behov, og du vil altid møde kolleger, som gerne vil finde løsninger sammen med dig. Som udgangspunkt ansættes du på 37 timer om ugen. Du kan vælge at afspadsere aften- og natstillæg og dermed reducere din fremmødetid. Vi arbejder i dag-, aften- og nattevagter og tilbyder både 8-, 10- og 12-timers vagter samt rådighedsvagter. Du kan vælge mellem arbejde hver anden eller hver tredje weekend.

Hvem er vi?

Kvindesygdomme og Fødsler varetager omsorgen for gravide, fødende, barslende og gynækologiske patienter. Med omkring 5.000 fødsler om året møder vi et bredt spektrum

af både ukomplicerede og komplekse forløb. Fødeafsnittet rummer 12 fødestuer, og vi samarbejder tæt med en række afdelinger og klinikker på tværs af svangre omsorgen. Det betyder, at du som jordemoder får mulighed for at udvikle dig inden for mange forskellige områder og på sigt kombinere arbejdet på fødegangen med andre funktioner i afdelingen.

Dygtige klinikere er ofte i tvivl – og de taler om det

Noget af det, vi er mest stolte af, er vores kultur. Vi har en uformel omgangstone, hvor der er kort vej mellem kolleger, ledelse og faggrupper. Her er det naturligt at spørge, sparre og være nysgerrig, og vi tror på, at de bedste løsninger opstår, når forskellige perspektiver mødes.

Vi prioriterer den faglige dialog højt, men vi prioriterer også fællesskabet. Der skal være plads til grin, omsorg og interesse for hinanden, også når hverdagen er travl. Vi arbejder løbende med at udvikle fremtidens svangre omsorg og ønsker at være en arbejdsplads, hvor der er plads til forskellighed, mangfoldighed og forskellige måder at være jordemoder på.

Har du lyst til at være med?

Ansøgningsfristen er d. 15. oktober 2026 og vi afholder samtaler mandag d. 26. oktober og tirsdag d. 27. oktober 2026.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Har du spørgsmål eller har du lyst til at komme forbi og mærke stemningen, er du meget velkommen til at kontakte vicechefjordemoder Thea Stubbe Teglbjærg på tlf. 2135 2755 eller på mail thtegl@rm.dk og vicechefjordemoder Anne Cathrine Maqving Kjeldsen på tlf. 2966 5045 eller på mail: Annekjld@rm.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansaettelse_-_Medarbejder.rm.dk)