

# Erfaren sygeplejerske til Retspsykiatrisk Sengeafsnit R8 i Viborg, AUH

## Om stillingen

Vi søger en sygeplejerske med bred psykiatrisk og retspsykiatrisk erfaring, der vil være med til at gøre en forskel for vores patienter, hurtigst muligt og gerne senest d. 1. december 2026. Du vil blive en del af et afsnit med godt sammenhold og kollegaer med fokus på den mest optimale behandling, pleje og støtte til patienten. Vi arbejder med længerevarende indlæggelsesforløb i en afvekslende og tværfaglig hverdag.

## Om afsnittet

Vi er pr. 1. januar blevet samlet med retspsykiatrien på Skejby Universitetshospital. Vi skal fortsat være beliggende i Viborg, men kommer til at opleve et løft i den faglige udvikling, forskning samt at være tættere på den højere faglige specialisering, som en del af et universitetshospital. R8 er et retspsykiatrisk afsnit med 10 sengepladser beliggende på 6. etage, hvor vi har en smuk udsigt over Viborgsøerne samt et blik mod fremtiden med det nye psykiatribyggeri, som står klar i begyndelsen af 2030'erne. Her arbejdes der allerede med at forme strukturen og rammerne for fremtidens psykiatri.

## Dine arbejdsopgaver

- at udføre sygepleje og behandling i overensstemmelse med retningslinjer og instrukser
- at arbejde relationsorienteret og inspirere håb gennem miljøterapeutiske tilgange
- aktivt bidrage til patienternes individuelle behandlingsplaner samt være en del af kontaktpersonsordning og tværfaglige teams
- arbejde med misbrug og behandling heraf og tilpasse omsorgen til hver patients unikke behov
- at skabe et arbejdsmiljø, hvor patienterne føler sig mødt med empati og forståelse
- administrative opgaver der aflaster funktionsledelsen og afdelingen.

## Forventninger til dig

- uddannet sygeplejerske med bred psykiatrisk erfaring indenfor retspsykiatri fra både sengeafsnit og ambulatorie samt misbrugsbehandling
- har tværsektoriel viden og erfaring indenfor retspsykiatri
- har stort kendskab og erfaring med at arbejde med både EPJ samt M365 office-pakken, og som er vant til at arbejde meget selvstændigt
- det er et krav til stillingen, at du kan løbe til alarm på andre afsnit
- parathed til at arbejde i 2-3 vagttag, hvoraf det ene er dagvagter, samt hver 2. weekend
- fleksibilitet i forhold til vagtplanlægning, men også med mulighed for indflydelse på egen vagtplan på MinPlan
- et stort engagement for tværfagligt samarbejde og med respekt for de aftaler og handleplaner, der laves for og med patienterne.

## Vi tilbyder

- god introduktion og oplæring med mentorordning, der tager udgangspunkt i din erfaring og behov
- månedlig supervision og deeskaleringsundervisning i egen afdeling, samt fælles med resten af "huset"
- faste personalemøder og kompetencedage, som styrker det kollegiale sammenhold og sikrer god faglighed
- en personalegruppe med en god blanding af nyuddannede og erfarne kollegaer, der værdsætter hinandens forskellighed
- faglig udvikling med mulighed for at deltage i kurser og uddannelse, som kan optimere den retspsykiatriske pleje og behandling

- en afdeling der gerne deltager i forskellige forskningsprojekter, der kan betyde bedre behandling og forståelse for patienter indlagt i retspsykiatrien.

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte oversygeplejerske Gry Lilliequist på mail [gryjen@rm.dk](mailto:gryjen@rm.dk).

Hvis du er interesseret i at blive en del af vores team, bedes du sende din ansøgning og CV elektronisk via stillingsopslaget.

#### **Ansættelsesvilkår**

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børne- og straffeattest og en tilfredsstillende autorisation.

#### **Ansøgningsfrist og ansættelsessamtaler**

Ansøg elektronisk senest d. 15. november 2026. Samtalerne afholdes løbende. Der indkaldes til samtaler via mail.

Vi glæder os til at høre fra dig.

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)*