

Sygeplejerske/bioanalytiker søges til Donortapning ved Blodbank og Immunologi, Regionshospitalet Gødstrup

Er du interesseret i at være med til at starte et nyt plasmacenter op på Regionshospitalet Gødstrup, og kan du spejle dig i værdier som tværfaglighed, gensidig respekt, et højt faglig niveau, og er du frisk på at håndtere uforudsete udfordringer og ændringer?

Kan du sige ja til det, vil vi glæde os til at modtage en ansøgning fra dig.

Vi søger en medarbejder med gode faglige kvalifikationer og samarbejdsevner til donortapning. Der er tale om en fast stilling med start 1. oktober 2025. Stillingen er som udgangspunkt på 37 timer/uge, og arbejdstiden ligger mellem kl. 7.00 og 19.00. Der må forventes aftenarbejde cirka en gang pr. uge. Fremtiden byder måske på weekend arbejde. Det forventes, at du kan deltage i donortapning i Center for sundhed (Holstebro) og den mobile tappeenhed der dækker tappesteder i den vestlige del af Region Midt.

Du vil komme til at arbejde i donortapningen, med tapning af fuldblods og plasmadonorere og bliver en del af vores nye plasmacenter. Som medarbejder i Donortapningen har du sammen med dine kollegaer en afgørende rolle i forbindelse med at sikre den nødvendige forsyning af blodkomponenter til Regionens blodbanker/patienter. Du vil blive oplært i modtagelse og interview af donorer, hvorved du kommer til at vurdere deres egnethed til tapning, og derved er du med til at passe på både donorer og patienter. Du vil også kunne blive involveret i opgaver, der vedrører hvervning og generel fastholdelse, samt anerkendelse af donorerne.

Størstedelen af dine arbejdsopgaver vil omfatte tapning af donorer (fuldblod og plasmaferese). Det vil være en fordel, hvis du har erfaring med blodprøvetagning eller donortapning/plasmaferese og trives med kontakten til mange forskellige mennesker i løbet af dagen. Du kommer til at indgå i et team af sekretærer, bioanalytikere og sygeplejersker.

Der arbejdes hen imod at blive selvforsynende med plasma i Danmark, og derfor er der det seneste år igangsat mange initiativer og ændringer i eksisterende arbejdsgange. Derfor er det vigtigt at du er omstillingsparat og frisk på ændringer og fornyelse.

Sammen skaber vi en god arbejdsplads

I 2024 startede vi trivselsgrupper op. Det er et nyt tiltag, hvor der afsættes tid til at mødes i mindre grupper for at diskutere aktuelle emner. Det er med formålet om at fremme fælles kultur, et godt psykisk arbejdsmiljø, socialt fællesskab, samt at give ledelsen bedre muligheder for at modtage feedback fra en bred gruppe af medarbejdere.

Ihærdige medarbejdere har inden for det seneste år bl.a. arrangeret fælles fødselsdag, krea-dage, julebingo, hygge efter arbejde og en gang om ugen, er der gratis fællestræning sammen med vores fysioterapeut. Du kan forvente stor imødekommenhed over for det, du bringer med ind i fællesskabet.

Introduktionsprogram

Når du starter i stillingen tager vi godt imod dig og sørger for en god opstart med et introduktions- og oplæringsprogram, der tager dig igennem din første tid i afdelingen. Vi ønsker at skabe de bedste rammer for en god og vellykket introduktion som nyansat.

Mentorordning

Vi har fokus på psykologisk tryghed. Du vil få tilbudt en mentor, når du starter; En kollega, der hjælper dig med at falde til i afdelingen og tilbyder følgeskab. Din mentor er klar til erfaringsudveksling og refleksion over faglige eller etiske problemstillinger og du vil blive kontaktet af din mentor allerede inden din første arbejdsdag.

Faglig og personlig udvikling

For os hænger trivsel og faglige kompetencer tæt sammen. Derfor er du en naturlig deltager i vores kompetenceskoler, der fokuserer på praktiske færdigheder og faglig viden.

Vi er nysgerrige på hvem du er og i din ansøgning vil vi gerne læse lidt om hvordan:

- du bidrager til et godt arbejdsmiljø
- du håndterer uforudsete udfordringer og forandringer
- du bidrager til den gode donorkontakt
- du definerer kvalitet i dit daglige arbejde

Som vores kommende kollega kan du glæde dig til:

- et nyt akuthospital med de nyeste it- og teknologiske løsninger
- et godt arbejdsmiljø
- at arbejde i et mindre afsnit i en stor afdeling
- en god oplæring i arbejdsopgaverne
- en flad ledelsesstruktur med uddelegering af ansvar til medarbejderne og du vil opleve at din leder er tæt på
- fysioterapeutordning, der kan benyttes i arbejdstiden
- gratis personaleparkering

[Stillings- og funktionsbeskrivelse](#)

Hvis du er blevet nysgerrig på hvem vi er, kan du kigge med her:

[Blodprøver og biokemi Gødstrup - Facebook](#)

www.regionshospitalet-goedstrup.dk

Praktiske oplysninger

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomsten mellem Regionerne og DSR/Dbio.

Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

Personalenormeringen på ca. 170 stillinger fordelt på bioanalytikere, laboranter, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, sekretærer, biokemikere og læger.

Vi har tappeaktivitet i Gødstrup og Center for sundhed i Holstebro, og derudover kører vi ud med tappetrailer i den vestlige del af regionen.

Afdelingen er akkrediteret af DANAK efter DS/EN ISO 15189:2022.

Regionshospitalet Gødstrup er placeret tæt på Herning, med motorvejsafkørsel lige ved hospitalet. Der er gode muligheder med offentlig transport direkte til hospitalet. Der er gratis personaleparkering.

www.regionshospitalet-goedstrup.dk

Yderligere information

Du kan få yderligere information om den ledige stilling ved at kontakte overbioanalytiker Karina Jensen tlf. 2363 8675

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Send ansøgning". Vedhæft din ansøgning og dit CV. Vi ser frem til at læse din ansøgning.

Indkaldes du til samtale, bedes du her medbringe navn og telefonnummer på en reference.

Ansøgningsfrist: 10.08.2025.

Ansættelsessamtaler finder sted senest med udgangen af august 2025.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.