

Afdelingslæge i Neonatologi ved Børn og Unge, Aarhus Universitetshospital

En tidsbegrænset 3-årig afdelingslægestilling mhp ekspertuddannelse til neonatal-ekspert er ledigt til besættelse pr. 1. oktober 2025 eller efter aftale.

I Stillingen indgår tjeneste 2 år ved Børn og Unge, Aarhus Universitetshospital (AUH), med specialfunktion inden for neonatologi og 1 år på Børneafdelingen, Regionshospitalet Randers.

Stillingen er en fuldtids stilling med fuld vagt forpligtigelse. På Neonatalafdelingen på AUH i 7 skiftet blandet vagt, på børneafdelingen i Randers med 9 skiftet tilstedeværelsesvagt.

Børn og Unge på AUH er en universitetsafdeling og en af landets største.

Børn og Unge, AUH har cirka 500 medarbejdere fordelt på mange forskellige faggrupper.

Afdelingen har 71 sengepladser, 6.500 indlæggelser og 27.000 ambulante besøg årligt.

Lægestaben består af 60 speciallæger; 31 overlæger, heriblandt 1 cheflæge, 1 lærestolsprofessor, 3 kliniske professorer, og 29 afdelingslæger, samt 22-28 uddannelseslæger.

Børn og Unge omfatter 15 pædiatriske fagområder, hvor en eller flere højt specialiserede funktioner varetages inden for hvert fagområde. Ligeledes rummer afdelingen også børn og unge med kirurgiske problemstillinger, hvor det er de kirurgiske afdelinger, der har behandlingsansvaret.

Nyfødt Intensiv afsnit under Børn & Unge, AUH varetager al højt specialiseret behandling og transport af syge nyfødte og intensive patienter op til 3 måneder i Region Midtjylland og dækker med denne funktion et optageområde på 15000 fødsler.

Afsnittet har desuden hoved/regionalfunktion for fødestederne AUH, Horsens og Samsø, der tilsammen udgør 7000 fødsler.

Nyfødt Intensiv afsnit har 24 senge samt 6 senge i Mor/barn afsnittet. Mere end 200 børn behandles årligt i hjemmet i THO (tidligt hjemmeophold). Transportordningen er volumenmæssigt landets største og varetager ca. 350 transporter per år, heraf knap 220 akutte med lægeledsagelse. Afsnittet er ligeledes kendetegnet ved en stor forskningsaktivitet af høj kvalitet, som understøttes af alle medarbejdere i hverdagen og afdelingens professor.

Afsnittet har 2 døgndækkende speciallæge vagtlag: Neonatalvagten, som er et 2 skiftet tilstedeværelsesvagttag, samt transportvagten, som har tilstedeværelse i dagtid efterfulgt af rådighed fra bolig. De 2 vagttag vil med denne opslåede stilling være dækket af 14 speciallæger.

I Børn og Unge har vi mange snitflader og samarbejdspartnere. Vi lægger stor vægt på tværfagligt, nationalt og internationalt samarbejde inden for klinik, uddannelse og forskning, og visionen er at være førende inden for alle fagområder. Vi er afhængige af at samarbejde og forståelse på tværs fungerer - dette forventer vi, du også understøtter og udvikler.

Inden for forskning er der et udbredt samarbejde med andre afdelinger og institutioner og tætte kontakter til andre nationale og internationale forskere og netværk. Særligt er Aarhus Universitetshospital medlem af 'The European University Hospital Alliance' (EUHA), et netværk af Europas førende universitetshospitaler inden for behandling, uddannelse og forskning.

Vores ambition er inden for en årrække at etablere et Børn og Unge Hospital på AUH. Dette strategiske og visionære arbejde er påbegyndt.

Afdelingslægen kommer til at indgå i neonatal teamet, AUH, og er tilknyttet Nyfødt Intensiv, Børn og Unge.

Vi har i Nyfødt Intensiv 'Infant and Family Centred Care', zero separation og NIDCAP som gennemgående og bærende principper for arbejdet med børn og deres familier.

Afdelingslægen skal være speciallæge i pædiatri.

Det forudsættes at vedkommende vil tage det 3-årige efteruddannelsesforløb for speciallæger i pædiatri med henblik på opnåelse af særlig kompetence i fagområdet neonatologi, tidligere kaldet ekspertuddannelse, som beskrevet af Dansk Pædiatrisk selskab og i overensstemmelser med European Syllabus for Neonatology.

Afdelingslægen vil i den første tid efter ansættelsen gå i tilstedeværelsesvagt med bagvagt fra bolig.

Efter opnåelse af de nødvendige kompetencer vil afdelingslægen indgå i transportvagttaget med dagtidstilstedeværelse efterfulgt af vagt fra bolig.

Afsnittet har som politik at alle vagter deles ligeligt mellem alle vagtbærende læger.

Arbejdet på Nyfødt Intensiv og fødegangen er præget, og båret, af tæt samarbejde mange faggrupper imellem. Det forventes at afdelingslægen problemløst kan indgå i sådanne samarbejder selv under tidspres og på alle tidspunkter af døgnet.

Afsnittet har en stor uddannelsesforpligtigelse over for medicinstuderende, I-læger, HU-læger, sygepleje- og jordemoder studerende og afdelingens sygeplejersker. Afsnittet er en lærende organisation således at livslang læring – også for speciallæger og sygeplejersker – er et grundlag for afdelingens konstante udvikling under iagttagelse af højeste grad af evidens eller konsensus.

Det forventes at afdelingslægen vil og kan tage del i disse forpligtigelser.

Afsnittet er meget forskningsaktivt. Det indebærer, at afdelingens læger aktivt skal inkludere patienter i forskellige projekter. Det forventes at afdelingslægen påtager sig dette i samme omfang som de andre læger på afsnittet.

Nærmere oplysninger om fagområdets opgaver og organisering kan fås ved henvendelse til professor, ledende overlæge, ph.d. Tine Brink Henriksen på 3071 5567 eller hos ledende

overlæge, ph.d. Henrik Vendelbo Nielsen 3071 5166.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til den mellem Danske Regioner og Foreningen af yngre læger aftalte overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansøgning incl. CV skal indsendes via denne hjemmeside ved at klikke på linket nedenfor. Der vil blive sendt en kvittering ved modtagelse af ansøgning.

Den faglige bedømmelse vil ske på baggrund af ansøgers oplysninger om og dokumentation af egne kompetencer inden for hver af de 7 lægefaglige kompetenceområder, og ansøgeren bedes derfor i ansøgningen forholde sig til de 7 kompetencer. Skema hertil findes på Region Midtjyllands hjemmeside [her](#). Skemaet sendes sammen med ansøgningen.

Ansøgningsfrist den 15. september 2025

Ansøgning kan kun sendes via nedenstående link.

For yderligere information om Aarhus Universitetshospital se [her](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.