

Sundheds-It konsulent søges til Klinisk Logistik teamet, Sundheds-It, Hospitalsstaben, Aarhus Universitetshospital

Sundheds-It søger en ny kollega til en fast stilling fra d. 1. november 2026 i Klinisk Logistik teamet. Vi søger en kollega, gerne med sundhedsfaglig baggrund, relevant videreuddannelse erfaring på med Klinisk Logistik på konfigurationsniveau.

Klinisk Logistik

Klinisk Logistik er et klinisk T-system til styring af patientflow og kapacitet i forhold til indlagte patienter på hospitalet. Systemet anvendes af alle sengeafsnit, operationsafsnit og forberedelses- og opvågningsafsnit til at få overblik over patienter og operationsaktiviteter.

Opgaver i Klinisk Logistik teamet

Klinisk Logistik teamets arbejdsopgaver består af

- konfiguration af Klinisk Logistik
- anvendelsessupport og sagsbehandling
- undervisning af klinisk personale
- bidrage til arbejdet med udvikling af ny funktionalitet til Klinisk Logistik
- sikre at integrationer mellem Klinisk Logistik og andre systemer fungerer optimalt
- bidrage til at Klinisk Logistik understøtter arbejdsgange relateret til patientflowet på AUH
- deltagelse i Klinisk Logistik-relaterede projekter
- repræsentation af AUH og Sundheds-It i diverse lokale og regionale møder.

Kort om Sundheds-It

Afdelingen varetager implementering af kliniske og tekniske It-systemer på AUH. Der arbejdes med anvendelsessupport og implementering af applikationer (blandt andet MidtEPJ, Klinisk Logistik og Billeddiagnostiske systemer), der skal understøtte det kliniske arbejde samt den fortsatte optimering af anvendelsen og de muligheder, digitaliserede arbejdsgange bidrager med.

Ansatte i Sundheds-It kommer med forskellig baggrund som f.eks. sygeplejersker, lægesekretærer, radiografer, It-baggrund, projektledere m.m.

Vi leder efter følgende kompetencer

- praktisk erfaring med anvendelsen og konfiguration af Klinisk Logistik og evt. MidtEPJ
- erfaring med aktuelle, kliniske arbejdsgange i sygehus-/sundhedsvæsenet
- erfaring med klinikvendt konsulentarbejde, og i den forbindelse at indtage forskellige roller (rådgivning, processtyring, facilitering, indgå i forandringsprocesser)
- god organisatorisk forståelse ift. at arbejde i en stor og kompleks organisation
- gode samarbejdsevner
- lysten til at yde god service i sagsbehandling og i mødet med klinisk personale
- lysten til at være en del af et team med et stærkt fællesskab og hang til humor
- selvstændighed med gode evner til at strukturere, planlægge, prioritere opgaver samt løse udfordringer
- stærke kommunikative kompetencer både i skrift og tale
- evne til at have mange igangværende opgaver
- positiv tilgang til udfordringer og problemløsning
- udadvendt, loyal og fleksibel
- interesse og flair for at udforske og anvende It-systemer.

Vi tilbyder

- en afvekslende hverdag med mange udfordringer i et uformelt og kollegialt miljø med godt humør

- et job der rummer både faglige og personlige udviklingsmuligheder
- tværfagligt samarbejde med kolleger på hele hospitalet og regionalt
- flekstidsordning.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til funktionsleder Ulf Larsen på tlf. 2341 1918.

Send din ansøgning vedlagt relevante bilag.

Ansøgningsfristen er d. 12. oktober 2026 og ansættelsessamtaler forventes afholdt senest 14 dage efter ansøgningsfristen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansættelse/medarbejder)