

Nyoprettet administrationschefstilling på Regionshospitalet Randers

Regionshospitalet Randers søger en administrationschef, der tænker strategisk og organisatorisk, tager initiativ og evner at balance udvikling og drift i tæt samspil med dygtige og engagerede ledere og medarbejdere.

Som administrationschef for Staben kommer du til at stå i spidsen for seks mellemledere og 55 medarbejdere stigende til 65-70 medarbejdere ved årsskiftet, når integrationen med psykiatrien er gennemført. Medarbejderne er pt. fordelt på syv enheder: HR, Økonomi, Kvalitet og Sundheds-IT, Plan, Kommunikation, Uddannelse og et nyetableret Sundhedsrådssekretariat.

Staben er kendt for tilgængelighed og samarbejdsvilje og for at levere stabsunderstøttelse og rådgivning på et fagligt højt niveau med stor respekt for hospitalets kerneopgave. Der er et særligt tillidsforhold og samarbejde mellem Stabens medarbejdere og hospitalets øvrige medarbejdere og ledere på alle niveauer, og det skal du som administrationschef være med til at understøtte.

Staben er præget af et godt arbejdsklima, særdeles kompetente ledere og medarbejdere og en kultur, hvor der er tillid til – og en forventning om – at hver enkelt tager selvstændigt ansvar. Som leder af ledere skal du derfor kunne balancere mellem at give plads og give retning og ikke mindst lyst til følgeskab. Og så skal du motiveres af at skabe gode resultater gennem andre.

Professionel og strategisk administrationschef

Som administrationschef skal du bidrage til at understøtte [hospitalets vision og strategi](#), hvor særligt *udvikling af kerneopgaven og det udadvendte hospital* bliver en væsentlig opgave, når hospitalet over de kommende år skal implementere sundhedsreformen og tilpasse sig fremtidens sundhedsvæsen.

Staben har en vigtig rolle i at understøtte og være en driftkraft i den transformation og de forandringer der er behov for – i tæt samarbejde med hospitalsledelsen og afdelingsledelserne. Du vil som administrationschef spille en afgørende rolle som strategisk sparringspartner for hospitalsledelsen samtidig med, at du, i samarbejde med funktionslederne, skal lede og udvikle Staben og sikre, at afdelingens stærke, specialiserede kompetencer matcher fremtidens opgaveløsning.

Du skal samtidig kunne balancere udvikling og drift, og du skal gennem din ledelsesindsats spille en central rolle i at prioritere og sætte retning – ofte ved både at understøtte og udfordre hospitals- og afdelingsledelsen i strategiske valg og fravalg. Dette gør du altid i samarbejde med Stabens øvrige ledere og medarbejdere, hospitalsledelsen samt ledere og nøglepersoner på hospitalet. Du bliver en del af hospitalets samlede afdelingsledelse og dermed den strategiske ledelse på tværs af hospitalet. Og som administrationschef får du en særlig rolle i at have overblikket over hospitalets mange indsatser og initiativer – særligt dem der går på tværs af afdelingerne og kræver en fælles tilgang.

Du skal desuden kunne navigere professionelt og strategisk på flere niveauer i en politisk styret organisation og i samarbejdsrelationer både lokalt, kommunalt, regionalt og nationalt.

Den rette kandidat

Du trives i en hverdag med bred kontakt til mange kolleger, med mange krav og forventninger, høj hastighed og undertiden skiftende dagsordener. Du har en naturlig drivkraft og personlig autoritet – og så evner du at skabe positive samarbejdsrelationer præget af psykologisk tryghed.

Vi forventer, at du har en akademisk eller sundhedsfaglig baggrund og dokumenteret erfaring med ledelse og ledelsesprocesser - gerne fra sundhedsvæsenet. Du er vant til at arbejde tæt sammen med den øverste, strategiske ledelse, besidder både handlekraft og beslutningsdygtighed, og du har lyst til at tage initiativer og være proaktiv i forhold til, hvilke strategiske dagsordener, der er på vej. Du evner samtidig at omsætte strategiske visioner og mål til konkrete forventninger til stabs- og serviceydelser.

Du formår at skabe klar retning og mening ved at kommunikere tydeligt og gennemsigtigt, og du kan invitere til samarbejde og dialog med mange forskellige aktører internt og eksternt. Du har en involverende og inddragende ledelsesstil, evner at se ting fra flere synsvinkler og er ikke bange for at lade dig udfordre, ligesom du selv evner at udfordre nedad såvel som opad i systemet.

Som person er du tålmodig og tolerant og åben for andre synspunkter og løsninger – også når det bliver svært eller skal gå hurtigt. Du har erfaring med organisationsudvikling og forandringsprocesser og du ved, at enkle modeller sjældent løser komplekse problemstillinger, og at de bedste løsninger findes i fællesskab.

Om hospitalet

Regionshospitalet Randers udgør ét af de fem akuthospitaler i Region Midt med et optageområde på ca. 300.000 indbyggere. Hospitalets vision er blandt andet at sikre patienter og borgere en sammenhængende behandling med høj kvalitet inden for de almindelige sygdomme i et tæt integreret sundhedsvæsen. Hospitalets fire strategispor fokuserer på; udvikling af kerneopgaven, fællesskab og samspil, attraktiv arbejdsplads og læring og forskning.

Som leder på Regionshospitalet Randers skal du kunne se dig selv i vores ledelsesgrundlag. Det

betyder blandt andet, at du bliver "leder af en enhed – del af en helhed". Det betyder også, at nogle af dine ledelsesværdier hedder nærvær, mening, prioritering og klar tale, og at du er bevidst om, at relationer og ansvarlighed er afgørende for, at du sammen med dine lederkollegaer kan lykkes med dine opgaver.

[Læs mere om Regionshospitalet Randers' vision og strategi, værdier og ledelsesgrundlag.](#)

Vilkår

Jobbet er med tiltrædelse den 1. juli 2025 eller snarest derefter. Ansættelsen sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Regionshospitalet Randers.

Ansættelsen sker efter gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation og er omfattet lokal løndannelse.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, kan du kontakte hospitalsdirektør Henrik Larsen på mail: henlar@rm.dk eller telefon: 41 18 3265.

[Læs mere om Regionshospitalet Randers' organisationsopbygning, hospitalets grundfortælling mv.](#)

Ansøgningsfrist

Ansøgningsfrist er den 3. juni 2025.

Første ansættelsessamtale er den 6. juni og eventuelt anden ansættelsessamtale bliver 17. juni 2025. Der vil være en personprofilanalyse mellem 1. og 2. samtalerunde.

Du skal stille ansøgning, CV og andre relevante bilag elektronisk via linket i annoncen.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.