

Chef for Sundheds- og Hospitalsplanlægning – Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at forme fremtidens sundhedsvæsen og sikre, at AUH er rustet til morgendagens behov?

Som chef for Sundheds- og Hospitalsplanlægning får du en central rolle i både implementeringen af sundhedsreformen og den langsigtede planlægning af hospitalets kapacitet, funktioner og udvikling.

Vi søger en erfaren strategisk leder med indsigt i sundhedsvæsenet og forståelse for samspillet mellem politik, hospitalsdrift og planlægning. Du skal kunne skabe retning i en kompleks organisation og samle hospital, kommuner og almen praksis om fælles løsninger til gavn for patienterne.

En nøgleposition i et sundhedsvæsen under forandring

Sundhedsvæsenet og AUH er i gang med en grundlæggende omstilling.

Fremtidens løsninger kræver

- et sundhedsvæsen tættere på borgeren
- mere sammenhængende patientforløb
- et stærkere populationsansvar med afsæt i data om sygdomsbyrde og behov
- en bedre balance mellem hospital og det nære sundhedsvæsen
- robuste og fremtidssikrede hospitaler
- en langsigtet og helhedsorienteret planlægning af kapacitet og ressourcer.

Som chef for Sundheds- og Hospitalsplanlægning får du en central rolle i at omsætte de politiske ambitioner til konkret retning og prioritering på AUH.

Om stillingen

Du får det samlede ansvar for AUH's nye afdeling for Sundheds- og Hospitalsplanlægning og bliver en central aktør i hospitalets strategiske ledelse og udvikling. Afdelingen får en vigtig rolle i at understøtte AUH's arbejde med sundhedsreformen og bidrage til udviklingen af et mere sammenhængende sundhedsvæsen.

Vi søger en chef med stærke strategiske og ledelsesmæssige kompetencer, som kan omsætte reformer, politiske ambitioner og nye rammevilkår til konkrete løsninger og resultater. Du skal kunne sætte retning, skabe følgeskab og sikre fremdrift i en organisation præget af høj kompleksitet og mange samarbejdsrelationer.

Sundheds- og Hospitalsplanlægning er en nyetableret afdeling, der samler klassiske hospitalsplanlægningsopgaver med nye strategiske udviklingsopgaver i tæt samarbejde med kommuner, almen praksis og øvrige aktører i sundhedsvæsenet. Som chef arbejder du tæt på Sundheds- og Hospitalsledelsen og bidrager aktivt til at sætte retning for AUH's udvikling – både internt på hospitalet og i samarbejdet på tværs af sektorer.

Afdelingen etableres ved at samle teams fra to eksisterende stabsafdelinger. Du får derfor en særlig mulighed for at opbygge en ny afdeling, skabe en fælles kultur og identitet samt sikre sammenhængskraft på tværs af fagligheder og opgaveområder.

Du bliver chef for fire funktionsledere og cirka 25 medarbejdere og får ansvaret for at skabe retning, sammenhængskraft og resultater i den samlede afdeling. Opgaven kræver, at du kan skabe følgeskab gennem ledelse af ledere, prioritere i en bred og kompleks opgaveportefølje og omsætte strategiske mål til konkret handling.

Du bliver desuden en del af chefgruppen i hospitalsstaben, som består af fire chefer og to stabschefer, som du får reference til. Chefgruppen arbejder tæt sammen om den fælles ledelse og udvikling af staben, og du forventes at bidrage aktivt til både stabens udvikling og AUH's samlede strategiske ledelse.

Dine centrale ansvarsområder

1. Strategisk sundheds- og hospitalsplanlægning

- Omsætte intentioner og mål fra national-, regional- og nærsundhedsplaner til AUH's strategiske retning og udvikling
- Arbejde med at udvikle den fremtidige planlægning af hospitalets kapacitet og fysik, så den understøtter bevægelsen af hospitalet
- Understøtte ledelsessystemet med analyser og beslutningsgrundlag vedrørende kapacitet, aktivitet og ressourceanvendelse
- Bidrage til hospitalets arbejde med specialeplanlægning, patientrettigheder og øvrige nationale krav.

2. Implementering af borgernære løsninger gennem tværsektorielt samarbejde - sammenhæng og populationsansvar

- Understøtte udvikling af sammenhængende patientforløb på tværs af sektorer
- Lede og udvikle det strategiske samarbejde med kommuner og almen praksis og skabe gode relationer på tværs
- Sikre sammenhæng i kæden mellem Sundheds- og hospitalsledelsen, Sundhedsråd Aarhus og Strategisk Direktørforum
- Understøtte sundhedsaftaler og nye tværgående samarbejdsmodeller med de forskellige aktører, herunder kommuner, almen praksis og civilsamfundet
- Understøtte samarbejder på forskningsområdet og videreudvikle forskningsstrategien.

Din profil

Vi søger en erfaren leder med stærke strategiske og relationelle kompetencer, som kan stå i spidsen for både den daglige ledelse og en omfattende udviklingsdagsorden. Du trives i komplekse interessentlandskaber og har gennem din karriere vist, at du kan skabe følgeskab om nødvendige forandringer og lede udviklingsprojekter.

Du har indsigt og forståelse for de centrale rammevilkår for hospitalsdrift og sundhedsplanlægning, herunder sammenhængen mellem politik, økonomi, kapacitet og kvalitet. Det er dog vigtigere, at du har evne til at skabe resultater, end at du besidder detaljeret specialistviden inden for alle afdelingens fagområder. Du har en tydelig ledelsesprofil og er en erfaren strategisk leder med evne til at navigere i høj kompleksitet. Din uddannelsesbaggrund er ikke afgørende, men du har sandsynligvis en samfundsfaglig eller en sundhedsvidenskabelig kandidatgrad.

Vi forventer, at du

- har solid ledelseserfaring fra det offentlige – og gerne fra sundhedsvæsenet
- har erfaring med at organisatoriske forandringer og skabe resultater gennem andre ledere
- har erfaring med at etablere retning og sammenhængskraft i organisationer under forandring
- har erfaring med strategisk udvikling og omstilling i komplekse organisationer samt solid indsigt i sundhedsvæsenets rammer og aktører.
- har forståelse for hospitalsdrift, specialeplanlægning og de nationale rammer for sundhedsvæsenet
- kan navigere sikkert i politiske processer og komplekse interessentlandskaber
- har arbejdet tæt på politiske beslutningsprocesser
- har indsigt i samarbejdet mellem hospital, kommuner og praksissektor
- har stærke analytiske kompetencer og god dataforståelse.

Som leder er du kendetegnet ved, at du

- tænker helhedsorienteret og arbejder systemisk
- kan omsætte kompleksitet til retning og prioritering
- skaber samarbejde og følgeskab på tværs af stærke faglige miljøer
- har gennemslagskraft i både administrative, kliniske og politiske rum
- kombinerer strategisk udsyn med implementeringskraft
- er handlekraftig, udviklingsorienteret og skaber momentum
- har mod til at udfordre eksisterende løsninger og stå fast i vanskelige beslutninger
- kan lede opad, udad og på tværs i komplekse samarbejdsrelationer
- skaber tillid, engagement og følgeskab gennem tydelig ledelse
- bevarer overblikket og prioriterer skarpt under betydeligt krydspres.

Om AUH

Aarhus Universitetshospital er et af Danmarks største og mest specialiserede hospitaler med en klar ambition om at være drivkraft i udviklingen af fremtidens sundhedsvæsen.

Vi arbejder målrettet på, at

- bringe behandling tættere på borgerens hverdag
- skabe bedre sammenhæng på tværs af sektorer
- udvikle nye løsninger gennem forskning, innovation og partnerskaber

Som chef for sundheds- og hospitalsplanlægning bliver du en central aktør i denne udvikling.

Vi tilbyder

- en strategisk nøgleposition tæt på sundheds- og hospitalsledelsen
- stor indflydelse på udviklingen af AUH og fremtidens sundhedsvæsen
- en afdeling med kompetente og engagerede medarbejdere med høj faglighed

- et stærkt fagligt miljø med høje ambitioner
- medlemskab af en stærk chefgruppe i Staben

Samtaler

Første samtale torsdag den 20. august 2026.

Anden samtale torsdag den 27. August 2026.

Spørgsmål til stillingen

Marianne Gudmundsson på tlf. 4016 4250

Gitte Riis-Holm på tlf. 3052 0275

Ansøgning

Ansøgningsfrist d. 16. august 2026

Tiltrædelse pr. 1. oktober 2026

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i

Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/ansoegning)