

Ledende overlæge, Børn og Unge, Regionshospitalet Gødstrup

Ledende overlæge søges til Børn og Unge Regionshospitalet Gødstrup, Børn og Unge Akutmodtagelse og Børn og Unge Sengeafsnit fra den 1.10.2026 eller efter aftale.

Børn og Unge søger en visionær, engageret og samarbejdsorienteret ledende overlæge, som ønsker at sætte retning for udviklingen af vores akutmodtagelse og sengeafsnit.

Vi tror på, at fremtidens børnesundhed skabes i fællesskab mellem hospital, kommune, almen praksis og familierne selv. Vi søger derfor en leder, der brænder for at skabe høj faglig kvalitet, stærke tværfaglige samarbejder og sammenhængende patientforløb for børn, unge og deres familier.

Samtidig ønsker vi at udvikle afdelingen til et endnu mere børne- og ungevenligt miljø, hvor patienternes og familiernes behov er omdrejningspunktet for vores arbejde.

Om stillingen

Som ledende overlæge får du det lægefaglige og strategiske ansvar for Børn og Unge Akutmodtagelsen og sengeafsnittet i et tæt samarbejde med oversygeplejersken og afdelingsledelsen. Du bliver en central drivkraft i udviklingen af afdelingen og skal bidrage til at realisere vores ambition om at skabe de bedst mulige rammer for børn og unge, både under indlæggelse og i samarbejdet på tværs af sektorer.

Dine vigtigste opgaver

Du vil blandt andet få ansvar for:

- Den strategiske og faglige udvikling af det akutte pædiatriske område.
- Udvikling af kompetencer blandt alle faggrupper i akutmodtagelse og sengeafsnit.
- Sikring af høj kvalitet, patientsikkerhed og sammenhængende patientforløb.
- Udvikling af smidige samarbejdsflader mellem Børn og Unge og de øvrige afdelinger på hospitalet og i regionen.
- Styrkelse af samarbejdet med almen praksis og kommunale aktører, herunder sundhedsplejersker og øvrige relevante samarbejdspartnere.
- At stå i spidsen for udviklingen af en endnu mere børne- og ungevenlig afdeling og hospital.
- At skabe en fælles vision og platform for børn og unges møde med sundhedsvæsenet på tværs af afdeling, hospital og kommune almen praksis.

Vi ønsker en leder, der

- Er speciallæge i pædiatri.
- Er i gang med eller har fagområde/ekspertforløb i Akut Pædiatri.
- Har dokumenteret ledelseserfaring eller stærke ledelseskompetencer.
- Har erfaring med udviklings- og forandringsprocesser.
- Kan samle medarbejdere omkring fælles mål og skabe engagement på tværs af faggrupper.
- Har blik for både den enkelte patient og de overordnede strategiske muligheder.
- Trives i samarbejdet med mange forskellige interessenter internt og eksternt.
- Ser muligheder i tværsektorielle løsninger og ønsker at udvikle nye samarbejdsformer.

Vi tilbyder

- En lederstilling med stor mulighed for at præge afdelingens fremtidige udvikling.
- En afdeling med høje ambitioner for kvalitet, innovation, uddannelse og forskning.
- Et stærkt fagligt miljø med engagerede medarbejdere og ledelseskolleger.
- Mulighed for at sætte et markant aftryk på udviklingen af akutområdet for børn og unge.
- Mulighed for at udvikle nye samarbejder på tværs af hospital, kommune og primærsektor.

Lægelige kvalifikationer

De faglige kvalifikationer skal i øvrigt matche den opgavebeskrivelse, der fremgår af stillings- og funktionsbeskrivelsen (Link til stillings- og funktionsbeskrivelse).

Søges stillingen som ledende overlæge, bør ansøgere i ansøgningen forholde sig til speciallægens 7 roller, jf. Region Midtjyllands "Retningslinjer for faglig bedømmelse af ansøgere til speciallægestillinger", og bør i videst muligt omfang dokumentere sine kvalifikationer inden for disse områder.

Den faglige bedømmelse vil ske på baggrund af ansøgerens oplysninger om egne kompetencer inden for hvert af de 7 kompetenceområder.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst på området.

Stillingen er omfattet af bestemmelserne om lokal løndannelse.

Flere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til cheflæge Charlotte Søndergaard, mobil 2926 3595.

Ansøgningsfrist

Du kan søge jobbet online ved at klikke på "Søg job". Vedhæft din ansøgning og dit CV.

Ansøgningen skal være os i hænde **senest den 1.9.2026**.

Samtaler afholdes snarest efter.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)