

# Regionshospitalet Randers søger en cheflæge til etablering af Hjertesygdomme som ny, selvstændig afdeling

Regionshospitalet Randers etablerer en selvstændig hjertemedicinsk afdeling. Vi søger derfor en cheflæge, der motiveres af høj faglighed, synlig ledelse og stærke samarbejder, og som vil være med til at forme en afdeling, der samler medarbejderne, styrker specialet og skaber sammenhængende forløb for vores hjertepatienter.

Det hjertemedicinske speciale spiller en afgørende rolle på et akuthospital og har indtil nu været en integreret del af Medicinsk Afdeling på Regionshospitalet Randers. Vi ønsker med ansættelsen af en hjertemedicinsk afdelingsledelse at tage det første skridt mod etablering af den selvstændige afdeling Hjertesygdomme og dermed styrke den faglige profil og udvikle det hjertemedicinske speciale på hospitalet.

Som cheflæge for Hjertesygdomme får du dermed en enestående mulighed for at være med til at opbygge og udvikle en ny afdeling bestående af ca. 70-80 engagerede medarbejdere, der brænder for kardiologien, og som har et tydeligt ønske om at blive endnu mere specialiserede og dygtigere inden for det kardiologiske område.

Sammen med en nyansat chefsygeplejerske kommer du til at stå i spidsen for en afdeling præget af faglig stolthed. Vi har et tæt samarbejde på tværs af faggrupper med en central placering i driften af akuthospitalet. Her oplever både patienter og medarbejdere godt humør, hjælpsomhed, nærhed og en stærk oplevelse af fællesskab, hvor man hjælper til, når der er brug for det.

## Om stillingen

Vi søger en ambitiøs cheflæge, der er speciallæge i kardiologi og med en stærk faglig indsigt i det hjertemedicinske område. Du må gerne have ledelseserfaring, men vigtigst er, at du har empati og lyst til ledelse samt evne til at arbejde med organisationsudvikling og forandringsprocesser.

Afdelingen kommer til at spille en vigtig rolle i at være med til at udleve intentionerne i Sundhedsreformen, hvor en større del af hospitalets aktiviteter skal løses tættere på borgernes eget hjem. Et eksempel er det hjertemedicinske tilbud, der skal etableres i Grenaa som en del af budgetforliget for 2026. Du skal derfor evne at tænke patientbehandling uden for hospitalets matrikel og bidrage til arbejdet med at udvikle det nære sundhedsvæsen i samarbejde med hospitalets øvrige afdelinger.

Stillingen som cheflæge rummer lægefaglig ledelse, strategisk udvikling og fokus på den daglige drift. Du får ansvar for den lægefaglige kvalitet og for at bidrage til opbygningen af en bæredygtig afdeling med tydelig retning, stærke samarbejdsrelationer og gode, sammenhængende forløb for vores hjertepatienter.

Du skal kunne kombinere strategisk udsyn med nærvær i den daglige drift, og du skal være lyttende, inddragende og tydelig i din ledelsesstil. Vi forventer også, at du er en synlig og tilgængelig leder med blik for både drift, trivsel og den langsigtede udvikling af specialet. I Randers har vi en ambition om at være rigtigt dygtige til det almindelige – ikke nødvendigvis eksperter i det specialiserede.

En vigtig del af opgaven bliver at rekruttere, tilknytte og udvikle dygtige kardiologiske speciallæger og understøtte den samlede kompetenceudvikling i afdelingen. Det er vigtigt, at der skabes gode rammer for uddannelse, faglig udvikling, kvalitetsarbejde og forskning. Vi prioriterer et tæt og tillidsfuldt samarbejde med øvrige afdelinger på hospitalet og relevante samarbejdspartnere i regionen.

Du og chefsygeplejersken kommer til at referere til sundheds- og hospitalsledelsen og bliver en del af hospitalets samlede afdelingsledelseskreds og dermed den strategiske

ledelse på tværs af hospitalet.

### **Om det hjertemedicinske speciale på Regionshospitalet Randers**

Kardiologien i Randers har hovedfunktion for ca. 230.000 borgere i optageområdet, som omfatter Randers, Favrskov, Syddjurs og Norddjurs kommuner.

Vi har en omfattende ambulant funktion, der består af AFLI-klinik, hjertesvigtsklinik samt en stor EKKO-klinik. Vi har desuden en velfungerende hjerte CT-sektion og en ambition om at etablere en AK/VTE- klinik.

Alle akutte hjertepatienter modtages direkte i Akut Hjerteklinik i dagtid af et tværfagligt team. Den fysiske placering ligger side om side med Hjertemedicinsk Sengeafsnit, og der er et velintegreret samarbejde mellem de to enheder.

Kardiologien har på nuværende tidspunkt syv fastansatte kardiologer og er lidt endnu en del af Medicinsk Afdeling, hvor der er et tæt samarbejde med de øvrige interne medicinske specialer.

### **Om hospitalet**

Regionshospitalet Randers udgør ét af de fem akuthospitaler i Region Midtjylland.

Hospitalets vision er blandt andet at sikre patienter og borgere en sammenhængende behandling med høj kvalitet inden for de almindelige sygdomme i et tæt integreret sundhedsvæsen. Hospitalets fire strategispor fokuserer på; udvikling af kerneopgaven, fællesskab og samspil, attraktiv arbejdsplads og læring og forskning.

Som leder på Regionshospitalet Randers skal du kunne se dig selv i vores ledelsesgrundlag. Det betyder blandt andet, at du bliver "leder af en enhed – del af en helhed". Det betyder også, at nogle af dine ledelsesværdier hedder nærvær, mening, prioritering og klar tale, og at du er bevidst om, at relationer og ansvarlighed er afgørende for, at du sammen med dine lederkollegaer kan lykkes med dine opgaver.

Læs mere om Regionshospitalet Randers' vision og strategi, værdier og ledelsesgrundlag. <https://www.fagperson.regionshospitalet-randers.dk/om-os/ambitioner-og-varudier/vision-og-strategi/>

### **Vilkår**

Ansættelse sker efter aftale mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger vedrørende lægelige chefer.

Stillingen ønskes besat 1. februar 2027 eller snarest muligt derefter.

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til lægefaglig direktør Lone Winther Jensen på 4027 8297.

Ansøgningsfrist: 28. oktober 2026

Der afholdes 1. samtalerunde 2. november 2026 og 2. samtalerunde 13. november 2026.

Kandidater der går videre til 2. samtalerunde skal gennemføre en personprofilanalyse.

*Stillingen er en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*

*Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.*

*Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.regionmidtjylland.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse-Medarbejder.rm.dk)*