

Speciallæge til mammaradiologi, eventuelt i kombination med anden subspecialisering søges til Røntgen og Skanning, Afsnit 7, Aarhus Universitetshospital

Vi søger en speciallæge til fastansættelse i vores mammedeam med ansættelse 1. november 2026 eller efter aftale. Hvis du ønsker en bredere profil, er det muligt at aftale delestilling med andet subspecialt, f.eks. gastroradiologi eller onkoradiologi. Udgangspunktet er vagtfunktion for speciallæger.

Vi tilbyder regelret oplæring til alle speciallæger som tilpasses individuelt ud fra din erfaring og kompetencer. Du skal forvente, at der i starten vil være nogle måneder med ren mammaradiologi. Gennem Afdelingen for Folkeundersøgelser deltager afdelingen i den landsdækkende mammografiscreening. Alt efter kompetence tilbydes ansøger deltagelse i eller oplæring i dette. Mammasektionen har primært til huse på AUH, men med en lille satellit i tilknytning til brystkræftscreeningen i Horsens. Horsensfunktionen er i brug 2 dage om ugen, og denne opgave går på skift mellem alle mammaradiologer i teamet. Som led i udredningen af patienterne anvender vi kontrastforstærket mammografi, MR-mammografi samt stereotaktiske biopsier. Der afholdes dagligt konferencer med de kliniske samarbejdspartnere, og brystkirurgerne bor fysisk på samme gang, hvilket styrker de faglige sparringsmuligheder i patientforløbet.

Vi arbejder primært i tidsrummet kl. 07.45 til 15.09. Dog må man forvente, at der ind i mellem er senvagter til kl. 19 og i spidsbelastninger også weekend-dagtidsarbejde.

Ved ønske, kan der aftales fleksibel arbejdstid, hvor der lægges flere timer nogle dage, således der kan samles sammen til fridage.

Hvem er vi...

I Afsnit 7 er vi ca. 30 speciallæger i radiologi og 65 radiografer. I mammedeamet arbejder vi tæt sammen tværfagligt, og vi har løbende fælles sektionsmøder med fokus på optimering af den diagnostiske udredning.

Røntgen og Skanning på AUH er opdelt i fire geografisk og fagligt adskilte afsnit med i alt ca. 380 ansatte, heraf ca. 87 speciallæger (speciallæger og overlæger). Afdelingen er universitetsafdeling for Region Midtjylland og dækker alle højt specialiserede funktioner. R&S er en meget vigtig samarbejdspartner internt på Aarhus Universitetshospital, men i høj grad også for andre hospitaler både inden- og udenregionalt, såvel som internationalt. Afdelingen udfører opgaver på hoved-, regions- og højt specialiseret funktionsniveau. Herudover arbejder vi sammen med Aarhus Universitet omkring forskning, uddannelse og undervisning samt Institut for Retsmedicin.

Afdelingen har et stærkt forskningsmiljø med en klinisk lærestolsprofessor.

Har du lyst til at vide mere, så besøg Røntgen og Skannings [hjemmeside](#)

Røntgen og Skanning har et stort ansvar for uddannelse af radiologiske speciallæger i Region Midtjylland og har både introduktions- og hoveduddannelseslæger. Herudover har afdelingen også radiografstuderende samt sundhedsadministrative koordinatore under uddannelse.

Vil du vide mere?

Vil du vide mere om os og stillingen, eller komme forbi til en kop kaffe og se afsnittet, så ring til ledende overlæge Lasse Nørgaard på tlf. 23625247 eller send en mail på lassnoer@rm.dk.

Ansøgning indeholdende autorisations-ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring til os inden ansøgningsfristens udløb d. 16. august 2026.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted primo september efter nærmere aftale.

Den faglige bedømmelse sker på baggrund af dine oplysninger om egne kompetencer inden for hvert af de syv lægelige kompetenceområder.

Funktionsbeskrivelse på følgende [link](#).

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst. Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v. vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre på Aarhus Universitetshospital med tilhørende satellitfunktion i Tobaksgården i Horsens.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)

