

IT-specialist til laboratorieområdet i Digitalisering og IT

Er du nysgerrig på laboratorieverdenens komplekse it-systemer? Vil du være med til at gøre hverdagen lettere for de klinikere, der har brug for, at deres systemer bare virker? Trives du med at koordinere, skabe overblik og finde løsninger, når mange aktører er i spil? Så er det måske dig, vi leder efter til vores LAB-team i Diagnostik i Digitalisering og IT.

Din hverdag i LAB-teamet

Hos os bliver du en del af et fagligt stærkt og samarbejdende team, der forvalter laboratoriernes it-systemer på tværs af områderne biokemi, immunologi, patologi, mikrobiologi, genetik og blodsygdomme. Vi arbejder for, at systemerne understøtter det sundhedsfaglige arbejde bedst muligt i et tæt samarbejde med laboratorierne, leverandører og kolleger i Digitalisering og IT. Hos os går faglighed og fællesskab hånd i hånd. Vi har en afslappet omgangstone, masser af god humor og et kontor, hvor der sjældent er stille – for vi trives bedst, når vi både kan sparre, grine og løse opgaverne sammen. Vi passer på hinanden, deler viden og fejrer succeserne sammen.

Du får en hverdag, hvor du:

- yder 2. level support og indgår i fejlsøgning og problemløsning i et komplekst IT-landskab,
- koordinerer opdateringer og ændringer sammen med brugere, leverandører og kollegerne i vores kontor for Infrastruktur og Drift.
- deltager i udbud om nye løsninger eller projekter for optimering af eksisterende systemer,
- er i dialog med laboratoriepersonale om deres behov, udfordringer og ønsker,
- dokumenterer og kvalitetssikrer arbejdet, så vi altid står på et solidt teknisk fundament.

Ingen dage er ens, men fælles for dem alle er, at du gør en mærkbar forskel for laboratorierne og i sidste ende patienterne.

Hvem er du?

Du har erfaring indenfor laboratorieområdet - måske som bioanalytiker, systemadministrator, sundhedsteknolog, applikationsspecialist eller lignende – og du trives i krydsfeltet mellem mennesker og IT.

Du kommer ikke til at designe GUI/UX, programmere eller tyde komplicerede netværkslogs, men vi ser gerne, at du har en generel god IT-forståelse og ikke bliver skræmt af ord som servere, firewallåbninger eller integrationer.

Vi forestiller vi os, at du:

- tager initiativ og er handlekraftig på opgaver og udfordringer,
- har lyst til at kaste dig ud i tekniske IT-opgaver og tilegne dig ny viden,
- kan kommunikere klart med både leverandører, kolleger og sundhedsfaglige brugere,
- er nysgerrig, systematisk og serviceorienteret,
- trives i et team, hvor vi har et fælles ansvar for, at opgaverne bliver løst, og hvor vi prioriterer vidensdeling og hjælper hinanden, når der er brug for det.

Derudover vil det være en fordel, hvis du:

- har kendskab til de IT-systemer, som anvendes i laboratorierne – for eksempel Patologisystemet, LABKAI, Prosang, MADS, mf.
- har erfaring med fejlsøgning eller systemforvaltning,
- har forståelse for arbejdsgangene i laboratorierne og samspillet mellem IT og det sundhedsfaglige arbejde,
- tidligere har arbejdet med ITIL og de underlæggende principper.
- har en teknisk IT-forståelse, da fejlsøgning i kode og logs kan forekomme, samt arbejde med opgavekoordinering vedrørende firewallåbninger, integrationer og servere, hvor kendskab til Windows tools er et plus.

Om os

Du bliver en del af vores LAB-team, som består af otte engagerede kolleger med forskellige baggrunde inden for både laboratorie- og it-verdenen. LAB-teamet er en del af området Diagnostik, hvor vi i alt er omkring 20 kolleger, der alle har fokus på at understøtte hospitalernes diagnostiske arbejde bedst muligt.

Vi holder til i Aarhus N, men du får mulighed for et fleksibelt, hybridt arbejdsliv med hjemmearbejde, når opgaverne tillader det.

Når du starter hos os

Vi lægger stor vægt på, at nye medarbejdere får en grundig introduktion, så de hurtigt bliver fortrolige med opgaverne og organisationen. Derfor får du fra første dag en mentor, der hjælper dig godt i gang, ligesom vi sørger for et tilpasset introduktionsforløb. Du kommer til at deltage på vores

interne akademi, hvor du får et godt og bredt kendskab til Digitalisering og It i Region Midtjylland. Du og din leder har løbende udviklingssamtaler, og der er gode muligheder for efteruddannelse. Med jævnlige 1:1-samtaler og MUS har du og din leder et kontinuerligt fokus på din trivsel og udvikling.

Lyder det som noget for dig?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte områdeleder Marianne Frandsen på manfrn@rm.dk / 29 21 50 45 eller it-specialist Laura Bøggild på laurbg@rm.dk / 29 10 17 45. Send din ansøgning senest 5. november 2025. Vi forventer at afholde første samtale den 14. november 2025 og anden samtale den 19. november 2025.



Bliv en del af
Digitalisering og It
i Region Midtjylland

Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.