

Fast stilling som social- og sundhedsassistent til natte- og aftenvagter

Sclerosehospitalet i Haslev søger social- og sundhedsassistent til nattevagter og aftenvagter

En fast stilling som social og sundhedsassistent er ledig med tiltrædelse 1.10.2026, eller tidligere. Stillingen er primært i nattevagt og med enkelte aftenvagter pr. måned og en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 28 timer/uge.

Timerne kan fordeles efter nærmere aftale og i samarbejde med den anden faste nattevagt.

Ønsker du at arbejde i organisation, der værdsætter en stærk monofaglig identitet, hvor patienterne og deres behov er i centrum, og hvor anerkendelse og håb er væsentlige værdier?

Så er vi stedet for dig!

Sclerosehospitalet tilbyder højt specialiseret rehabilitering til mennesker med sclerose. Det gælder både nye med sclerose og dem, der har levet med sygdommen i mange år.

Vi arbejder helhedsorienteret ud fra patienternes livssituation, ønsker og behov.

Ligeledes vægtes det sammenhængende patientforløb og et godt samarbejde med primær sektor højt. Vi er en dynamisk organisation, der forandres i takt med patienternes behov og i sammenhæng med sundhedssystemet og samfundsudviklingen i det hele taget.

Dit kommende arbejds- og ansvarsområde

- Sygepleje, såvel grundlæggende som mere kompleks, til patienter med sclerose; fra den nydiagnosticerede til patienten med svær fremskreden sclerose
- I aftenvagter skal du, på skift med øvrige kollegaer, varetage funktionen som ansvarshavende. Som nattevagt er du altid ansvarshavende da du er alene på vagt.
- Praktiske opgaver i fm. aften- og nattevagter

Personlige kvalifikationer

- Er engageret, ansvarlig og hjælpsom
- Kommunikerer anerkendende og konstruktivt
- Har fokus på muligheder og løsninger
- Trives med at arbejde såvel selvstændigt som i teams
- Har lyst til læring og udvikling, og evner at implementere viden og nye tiltag i daglig praksis

Faglige Kvalifikationer

Vi søger en kollega, der

- har fokus på høj faglighed, og aktivt bidrager til et godt og udviklende arbejdsmiljø.
- har indsigt i og erfaring med rehabiliterende sygepleje
- er fagligt velfunderet – og meget gerne med erfaring ift. rehabilitering og multisygdomme
- har et godt overblik og forstår at planlægge og prioritere
- dokumenterer præcist og effektivt
- formår at bevare energi og overblik i løsning af opgaver
- formår at udføre forflytninger og lejring med tilgængelige hjælpemidler

Vi tilbyder dig:

- Individuelt tilrettelagt introduktion og oplæring
- Meningsfyldte opgaver på højt specialiseret niveau
- Dygtige, hjælpsomme og engagerede kolleger
- En dynamisk organisation, hvor patienterne og deres behov er i centrum, og hvor tilbuddene konstant udvikles i sammenhæng med det øvrige sundhedsvæsen
- Fokus på værdier som håb, anerkendelse, høj faglighed, kvalitet, ordentlighed og effektivitet

Mødetider

Der er i nuværende rul 11 nattevagter og 3 aftenvagter pr. måned. Der er på nuværende tidspunkt 1 weekends arbejde hver 4. uge.

Lukkeperioder:

Fri i jul og nytår, til påske og en lukkeperiode om sommeren

Hospitalerne følger overenskomst mellem Danske Regioner og FOA

Ansøgningsfrist; Torsdag d. 20.8.26 kl. 12.

Ansættelsessamtaler finder sted på Sclerosehospitalet d. 24.8.26

For yderligere oplysninger kan du kontakte rehabiliteringsleder Elise Brink Vestergaard på telefon 78412511.

Om Sclerosehospitalerne

Sclerosehospitalerne er foreningsejede specialsygehuse efter Sundhedslovens § 79 og har driftsoverenskomst med Region Midtjylland.

Hospitalet i Haslev har ca. 85 medarbejdere og kapacitet til 46 indlagte patienter,

hospitalet i Ry har ca. 70 medarbejdere og kapacitet til 36 indlagte patienter.

Medarbejderne er sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ergoterapeuter, diætister, ernæringsterapeuter, fysioterapeuter, neurologer, neuropsykologer, psykologer samt medarbejdere i Service og Administration.

Læs mere på Sclerosehospitalerne.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse_-_Medarbejder.rm.dk)

