

Platformudvikler til DevOps-team i sundhedsvæsenet

Bliver du motiveret af at udvikle digitale løsninger, som understøtter og gør en forskel for det danske sundhedsvæsen? Så er det måske netop dig, vi søger til Dias' platformsteam, som udvikler og drifter vores platform.

Dias er en udviklingsafdeling i Digitalisering og It i Region Midtjylland, som både etablerer og udvikler projekter fra bunden og samtidig står for drift og videreudvikling efter lancering. Vores applikationer og microservices hostes på vores egen Kubernetes-plattform, hvor vi arbejder ud fra "You build it, you run it"-princippet.

Derfor har vi brug for en platformudvikler, der kan tage ansvar for både kode, automatisering, drift og den videre udvikling af platformen. Brænder du desuden for sundheds-It og for at gøre en positiv forskel, så er vi rigtig godt på vej.

Den hverdag, der venter dig

Vi tilbyder dig et job som platformsudvikler i vores team, hvor vi arbejder med de nyeste open source-teknologier. Plattformen er allerede i produktion, og den skal løbende udvides og opdateres. Det er her, du kommer ind i billedet, når du skal være med til at præge retningen for den videre udvikling.

Hos os vil du få en varieret hverdag med en bred vifte af opgaver, hvor du blandt andet kommer til at arbejde med:

- Udvikling og automatisering af deployments til test- og produktionsmiljøer
- Optimering og videreudvikling af driften
- Implementering af automatiseret test af blandt andet Docker-images
- Backend-arkitektur og porteføljen af microservices
- Udvikling af nye microservices
- Samarbejde med eksterne leverandører, der også leverer softwareløsninger

I Dias kan du se frem til at arbejde med en lang række teknologier, herunder Kubernetes, Git, FluxCD, Helm, Woodpecker CI og mange flere.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du har god viden om platformsudvikling og generelt stærke kompetencer inden for udvikling. Det vigtigste er, at du er tryk ved opgaverne ovenfor og kan se dig selv i en selvstændig og udførende rolle som platformsudvikler hos os.

Du har sandsynligvis en baggrund i datalogi, software engineering eller en anden relevant uddannelse. Det er samtidig vigtigt, at du har erfaring med udvikling, automatisering og drift i miljøer, hvor platform, microservices og stabil produktion hænger tæt sammen.

Vi ser gerne, at du har erfaring med flere af følgende teknologier og områder:

- Kubernetes
- Linux
- CLI-værktøjer
- Git
- Go
- Docker
- containerd

Det er ikke afgørende, at du kan sætte flueben ved samtlige punkter fra start. Det vigtigste er, at du har et solidt teknisk fundament, lyst til at tage ansvar og mod på at arbejde tæt på både platform, kode og drift.

Teamet

Du bliver en del af et selvkørende team, hvor kommunikation, ansvar og samarbejde er omdrejningspunktet for det daglige arbejde. Du kommer til at arbejde sammen med engagerede kolleger i Dias og på tværs af Digitalisering og It.

Vores omgangstone er afslappet og humoristisk, og vi lægger vægt på, at det skal være både fagligt stærkt og rart at gå på arbejde. Dias består af flere fagligheder, og du vil blandt andet møde backend- og frontendudviklere, DevOps-udviklere, UX/UI-designere og forvaltere.

Vil du med på holdet?

Hvis stillingen matcher dine kvalifikationer og interesser, hører vi meget gerne fra dig. Vi ser frem til at modtage dit CV og en motiveret ansøgning senest søndag den 2. august.

Har du spørgsmål til stillingen inden, er du velkommen til at kontakte DevOps Engineer Mikkel Rohde Richter på mikkel.r.richter@rm.dk eller 30 55 74 95.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag

og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

[Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside](#) eller få et indblik i vores hverdag på [LinkedIn](#). Du kan også læse regionens [digitaliseringsstrategi](#), som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](#)