

Overlæge til obstetrisk team

Overlæge til obstetrisk team søges.

Har du lyst til at være læge på en afdeling med mulighed for indflydelse, hvor du indgår i et tæt tværfagligt team?

Ønsker du at arbejde i et fagligt og kollegialt stærkt obstetrisk team?

Vi har ikke langt fra idé til implementering og vi sætter patienten og det gode arbejdsmiljø i højsædet!

Vi tilbyder per 1. november 2026 eller efter aftale, en stilling som overlæge i obstetrisk team på Kvindesygdomme og Fødsler ved Regionshospitalet Horsens. Stillingen er en del af et team på fem speciallæger.

Vi søger en overlæge med interesse og kompetencer inden for sårbart team og lyst til at arbejde specielt med dette. Der vil være mulighed for at være med at skabe en bæredygtig struktur og organisering omkring denne patientgruppe i tæt samarbejde med jordemødre. Du må meget gerne have kompetencer inden for andre medicinske problemstillinger i graviditeten. Du skal trives med at arbejde i Klinik for Gravide, men opgaverne vil være blandet obstetrik med funktioner på fødegangen og i Klinik for Gravide. Derudover vil man skulle foretage mindre operationer og fungere som supervisor i gynækologisk ambulatorie, ligesom man i vagterne skal varetage almen gynækologi og akutte operationer.

Vi forventer, at du:

Er speciallæge i gynækologi og obstetrik

Kan arbejde selvstændigt i et obstetrisk ambulatorie og udføre tilvækstscanninger incl. flow

Evner nærværende kommunikation i forhold til patienter, medarbejdere, studerende og samarbejdspartnere

Aktivt skaber og bidrager til tværfagligt samarbejde

Bidrager aktivt til et godt uddannelses- og arbejdsmiljø

Tænker innovativt i forhold til opgaveløsning og kan arbejde struktureret hen mod løsningen

Vi tilbyder dig:

En arbejdsplads med god kollegial støtte og sparring, med tæt tværfagligt samarbejde, god stemning og med kvalitet som nøgleord. Du kan forvente, et job med:

Teamfølelse i et team, hvor der er plads til forskelligheder

Mulighed for stor indflydelse på, at afdelingen gør en stor forskel

Mulighed for faglig og personlig udvikling

Glade og positive kollegaer med et stort humoristisk gen

En organisation i bevægelse, med fokus på bæredygtigt faglig udvikling

Afdelingen i tal:

Vi er 250 medarbejdere; læger, sygeplejersker, jordemødre, sekretærer, sonografer, bioanalytikere og biolog.

Afdelingens obstetriske del består af fødegang med 6 fødestuer, 2 svangre senge og yderligere 2 modtagelsesstuer, mor/barn afsnit med 16 familierum, obstetrisk ultralydsambulatorium med 4 daglige linjer, jordemoderkonsultationer med ca. 4 daglige linjer, jordemoderambulatorium samt efterfødselsklinik.

Afdelingens gynækologiske del er fordelt på to matrikler, Regionshospitalet Horsens og Skanderborg Sundhedscenter med hovedvægten lagt på Regionshospitalet Horsens. Vi har sengeafdeling med 4 gynækologiske senge. Det gynækologiske afsnit er beliggende i hospitalets nye bygninger, hvor vi indgår i et fællesskab med de øvrige skærende specialer. Derudover, har vi 7 ambulatorie stuer.

Fertilitetsklinikken har godt 55 medarbejdere, som beskæftiger sig med: fertilitetsudredning og behandling, IUI, IVF og ICSI Behandling med nedfrosne og optøede æg, ud hente sædceller og sæddeponering.

Afdelingen har ca. 40.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 2300 gynækologiske indgreb. Vi har aktuelt ca. 2400 fødsler og tæt dagligt samarbejde med Børneafdelingen på Aarhus Universitetshospital, idet vi ikke har et neonatal afsnit.

Vi har 6 læger i AP-stillinger, 2 I-stillinger og 3 H-forløb i samarbejde med AUH og arbejder aktivt på at skabe et dynamisk uddannelsesmiljø gennem målrettet arbejdstilrettelæggelse, supervision og forskning.

Vi er 12 speciallæger fordelt på gyn. og obs. og går som udgangspunkt i 12-skiftet vagt.

Vi satser målrettet på tværfagligt samarbejde gennem daglige fødegangskonferencer, patientopfølgning, systematisk teamtræning, samt forskning i teamsamarbejde.

Regionshospitalet Horsens har en strategi, der sætter fokus på partnerskab med patienten, sammenhæng i alt, kvalitet i alt og i alle disse elementer er faglighed et bærende element.

Afdelingen strategi har særligt fokus på "Faglig udvikling i balance" – og et bevidst fokus på at vægte medarbejders trivsel i et bæredygtigt sundhedsvæsen. Dette indebærer en høj grad af medarbejder involvering, og fokus på at dygtiggøre os ift. samarbejde i teams og på tværs af faglige og organisatoriske grænser.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Foreningen af Speciallæger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og lønnen forhandles med organisationen. En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af børneattest, og at denne er tilfredsstillende, samt tilfredsstillende autorisation.

Yderligere information

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Cheflæge Anne-Mette Bay Bjørn, på telefon 23 60 83 94 eller ledende overlæge i obstetrik Birgitte Lindved 78 42 64 91.

Funktionsbeskrivelsen kan ses her.

Ansøgningen

Ansøgning fremsendes elektronisk via nedenstående link. Ansøgningsfristen er den 7. september kl. 23:59. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 39.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigtighed.forud-for-ansættelse-medarbejder.rm.dk)