Granbo søger fagligt stærke medarbejdere til at skabe en meningsfuld hverdag for vores børn og unge

Vi søger uddannede pædagoger, pædagogiske assistenter, social- og sundhedsassistenter eller lignende med erfaring inden for social- og specialområdet

Granbo

Granbo er et børne- og ungehjem for børn og unge med tilknytningsforstyrrelser og et kognitivt niveau, der strækker sig fra let retardering til den nedre del af normalområdet. Vores målgruppe på Granbo er psykosocialt belastet i en grad, hvor det kan komme til udtryk via problemskabende, seksualiserende og/eller selvskadende adfærd. Der kan som følge af de miljømæssige belastninger være psykiatrinære symptombilleder i form af tvangstanker- og handlinger (OCD), opmærksomhedsforstyrrelse (ADHD) samt i nogle tilfælde forbigående grænsepsykotiske symptomer.

På Granbo arbejder vi specialpædagogisk med teoretiske referencerammer til Neuro Affektiv Udviklingspsykologi og Low Arousal. Det indebærer bl.a. en velstruktureret hverdag, hvor anerkendelse, forudsigelighed og genkendelighed - krydret med en tillidsfuld og proaktiv voksen - er hovedingredienser i den pædagogiske praksis.

Derfor skal du vælge Granbo

Vi uddanner vores medarbejdere

Når du starter hos os, får du et grundigt introduktionsforløb og adgang til Specialområde Børn og Unges interne uddannelsesforløb.
Du bliver undervist i og arbejder aktivt med vores fælles faglige fundament:
•Neuroaffektiv Udviklingspsykologi og Analyse (NAU)
•Neuroaffektiv Analyse (NAA)
•Developmental and Psychological Understanding (DPU)
•Low Arousal (LA)
•Low Arousal 2 (LA2)
•SIKK-metoden (Sikker Konflikthåndtering og Konfliktforebyggelse)
Alle medarbejdere deltager løbende i interne kurser, vedligeholdelsesundervisning og faglig opkvalificering, så vi sikrer høj kvalitet i indsatsen for børnene og de unge.
Granbo ligger i naturskønne omgivelser i Dalstrup, hvor der er rig mulighed for at naturen og uderummet benyttes i den daglige pædagogiske praksis. Så er du lidt af en naturnørd, skal du ikke skjule det, da vi gerne vil udnytte omgivelserne så meget som muligt.

Vi kvalitetssikrer og udvikler dagligt vores ydelser inden for rammerne af socialtilsynets syv temaer og Lov om voksenansvar. Vi arbejder med mål og delmål i forhold til den kommunale handleplan.

Vi forestiller os, at du

•Har erfaring inden for social- og specialområdet – gerne med målgruppen i alderen 9-19
•Kan skabe stærke relationer til børn og unge
•Har kendskab til Lov om voksenansvar
•Kan bevare overblik og handle roligt i pressede situationer

•Er fagligt nysgerrig og motiveret for udvikling
•Trives med både selvstændigt arbejde og tværfagligt samarbejde
•Er fagligt reflekterende - både i forhold til dig selv og i din omsorg for barnet/ den unge
•Bidrager positivt til fællesskabet og arbejdsmiljøet
Det afgørende er ikke et langt CV eller den specifikke uddannelse. Det vigtigste er, at du brænder for området, interesserer dig for børnene og ønsker at bidrage med åbenhed, nysgerrighed og ansvarlighed i det daglige arbejde. Vi arbejder på, at alle på Granbo indgår aktivt i både det faglige og det praktiske arbejde, og at der arbejdes loyalt ud fra de fælles beslutninger.
Vi er en del af et Modtagelsesprojekt, hvor vi ønsker at skabe de bedst mulige betingelser for en relevant og god onboarding. Du vil blive tilknyttet et fast team, der har et særligt ansvar for nogle af børnene på Granbo ift. pårørendesamarbejde og alt andet omkring børnenes hverdag.

Om Specialområde Børn og Unge

Specialområde Børn og Unge (SBU) består af seks specialiserede børne- og ungehjem, to interne skoler og en specialbørnehave, som hver dag yder en individuelt tilpasset indsats for børn og unge med kognitive vanskeligheder, nedsat psykisk- og fysisk funktionsevne, udviklingsforstyrrelser, adfærdsmæssige- og sundhedsfaglige problemstillinger.

Vi understøtter børn og unges mulighed for et meningsfuldt liv. Vi ved, at den stemning, vi skaber, er den stemning, som udsatte børn og unge lever deres liv i.

Det praktiske

Stillingerne er udgangspunkt på 37 timer/uge med en 12-ugers normperiode. Men har du et ønske om et andet timeantal, hører vi også gerne fra dig. Vi er et børne- og ungehjem, der har åbent året rundt. Der er weekendarbejde hver anden/tredje weekend samt et overtal af aftenvagter, idet vores børn og unge er i skole. Vi er dog fleksible i forhold til arbejdsplanlægning, og vi bestræber os altid på at imødekomme dine ønsker til arbejdstid, særligt ift. længden af vagterne.
Med baggrund i dine uddannelses- og erfaringsmæssige forhold vil dine løn- og ansættelsesvilkår følge gældende overenskomst:
•Som sosu-personale omfattes du af overenskomst indgået mellem FOA og Danske Regioner
•Som pædagogisk personale omfattes du af overenskomst indgået mellem Socialpædagogerne og Danske Regioner.
Ansøgningsfristen ertirsdag den 8. december 2026.
Vi afholder samtaler mandag den 14. december 2026.
Stillingerne er med tiltrædelse hurtigst muligt og senest den 1. februar 2027.
I din ansøgning må du gerne beskrive, hvorfor arbejdet er interessant for dig, og hvordan du kan bidrage til at gøre en forskel for den unges trivsel og udvikling.
Der bliver indhentet børne- og straffeattest i forbindelse med ansættelse.
Det er en forudsætning, at du har kørekort (kategori B).

Kontakt

Har du spørgsmål, eller ønsker du at høre mere om opgaverne og stillingen, er du velkommen til at kontakte afdelingsleder Malene Hegnet på telefonnummer: 23 35 60 22, mail: malheg@rm.dk eller tilbudsleder Anna Storgaard på telefonnummer: 21 30 26 72,

mail: astorg@rm.dk. Send gerne en sms eller en mail.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk