

Pædagog med interesse for psykiatri og tværfagligt samarbejde søges til Sengeafsnit 3 for Spiseforstyrrelser ved Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA), Psykiatrien i Skejby, AUH

Ønsker du et spændende job med stor mulighed for faglig og personlig udvikling blandt engagerede og dygtige kollegaer? Så søger vi pr. 1. oktober 2026 eller snarest muligt, en pædagog til en fast stilling i vores døgnafsnit. Stillingen er på 37 timer i blandede dag- og aftenvagter med ca. 2 aftenvagter pr. uge og vagter hver 3. weekend.

Sengeafsnit 3 for Spiseforstyrrelser er et specialafsnit med høj specialiseret funktion for behandling af anoreksi i til børn og unge op til 21 år.

Vi varetager i tæt samarbejde med Psykiatrisk Klinik for Spiseforstyrrelser (ambulatorium) den hospitalsbaserede tværfaglige psykiatriske behandling af moderate til svære tilfælde af spiseforstyrrelser hos børn og unge i Region Midtjylland. Vi arbejder i afsnittet fokuseret med nedbringelse af tvangsforanstaltninger med bla. safewards, tavlemøder, deeskalering, konferencer osv.

Sengeafsnit 3 for Spiseforstyrrelser har 14 senge til indlæggelse af anoreksipatienter - heraf er der 4 skærmede pladser.

Afsnittet anvender miljøterapi som en ramme for arbejdet som er målrettet specialet. Vi arbejder primært ud fra familieorienterede, systemiske, gruppeorienterede og mentaliseringsbaserede principper. Disse principper vil man få grundig introduktion til ved at deltage i det daglige arbejde, via personale dage, oplæring osv.

Vi er et afsnit med et tæt tværfagligt samarbejde og har ansat sygeplejersker, sosu-assistent, pædagoger, ergoterapeuter, læger, psykologer, socialrådgiver og diætist. Der er også fokus på at man monofagligt i faggrupperne anvender sine fagspecifikke kompetencer i behandlingen og i det daglige arbejde.

Vi deltager ligeledes i den fælles faglige opgave i psykiatrien hvor alle sengeafsnit i Skejby, ved behov for hjælp af kolleger til en situation med fx udadreagerende patient eller patient som er til fare for sig selv eller andre, er forpligtet til at løbe alarm og understøtte at deeskalere og/eller håndtere situationen.

Denne opgave er der både kurser, introduktion og et oplærings program til som sikre man kan deltage i og løse den fælles opgave.

Opgaverne i S3 er via miljøterapeutiske rammer, kontaktpersonsordning og med vægt på gruppebehandling og aktiviteter

- at støtte patienten til normalisering af spisning og til vægtøgning/stabilisering at varetage den psykiatriske og pædagogiske behandling og observation
- at styrke patientens sunde identitet og støtte udviklingen af sociale, personlige og interpersonelle kompetencer
- at øge patientens og familiens bevidsthed om og handlekompetence i forhold til sygdom og symptomer
- at inddrage og støtte familie og netværk

Vi ønsker en kollega med interesse for nedenstående

- motiveret for at opnå psykiatri-/specialeerfaring i hospitalsbaseret regi
- interesseret i at lære at anvende miljøterapi og grupperelaterede aktiviteter
- motiveret for at anvende sin pædagogfaglige viden i et specialiseret område
- arbejde med børn og familier i krise under indlæggelse

Vi søger en kollega, der

- er fysisk og psykisk robust, ud- og vedholdende, da vi arbejder i et felt med stor psykisk ambivalens
- har lyst og evne til at samarbejde i et tværfagligt miljø og arbejde fælles og loyalt overfor fælles beslutninger
- har motivation for at aktivere, motivere og støtte patienterne i en sund udvikling individuelt og i gruppe
- kan arbejde fleksibelt og spontant inden for meget tydelige rammer

- kan tænke udviklings- og løsningsorienteret
- ser det som en faglig udfordring at arbejde med patienter præget af stor ambivalens
- evner og er interesseret i personlig og faglig udvikling

Vi tilbyder

- struktureret oplæring
- et mentorkorps
- supervision og ugentlig faglig vejledning
- struktureret undervisning
- 8 gange refleksionsrum for nyansatte
- udviklende tværfagligt samarbejde og et godt arbejdsmiljø.
- kurser til at understøtte specialiet fx deeskalering og skånsom magtanvendelse

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos teamledere, Mette eller Hosi, på tlf. 7847 3289 eller oversygeplejerske, Charlotte Beuchert, tlf. 2162 2293

Du kan læse mere om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling på www.BUA.rm.dk

Løn- og ansættelsesforhold er efter gældende overenskomst og Ny Løn.

Ansøgningsfrist: 3. august 2026.

Samtaler finder sted den 13. august 2026, kl. 11.30-16:00.

Om Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling (BUA)

BUA er en afdeling under Psykiatrien i Region Midtjylland. Vi varetager tværfaglig udredning og behandling af børn og unge fra 0-18 (21) år med psykisk sygdom og udviklingsforstyrrelse. I udredning og behandling inddrager vi også patientens familie, netværk, evt. andre hospitalsafdelinger og kommuner i regionen.

BUA består af 4 stationære afsnit og 8 kliniske afsnit fordelt i Skejby, Viborg og Gødstrup samt en forskningsenhed og et lægesekretærafsnit i Skejby. Den overvejende del af behandlingen sker ambulante. BUA dækker fire hovedområder: Småbørn, Skolebørn, Unge samt Spiseforstyrrelser. Personalet udgøres af læger, sygeplejersker, psykologer, pædagoger, socialrådgivere med flere. Afdelingen modtog i 2025 5.212 eksterne henvisninger og havde kontakt med ca. 9.500 unikke cpr.nr. Afdelingen havde i 2025 et nettobudget på 330 mio. kr. og pr. 1/12-2025 571 årsværk fordelt på 634 medarbejdere.

I Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling vægter vi medarbejdernes sikkerhed højt. Alle medarbejdere kommer på kursus i deeskalering og forventes at kunne anvende deeskalerende metoder i påkrævede situationer. Afhængigt af ansættelsessted, skal alle medarbejdere herefter kunne varetage opgaven som alarmløber på et alarmhold.

I Psykiatrien i Region Midtjylland prioriterer vi, at vores medarbejdere løbende udvikler deres kompetencer. Derfor har vi skræddersyet vores eget uddannelsesunivers – Psykiatriakademiet. Her kan du blive inspireret til det næste skridt i din karriere.

Læs mere om vores mange muligheder på Psykiatriakademiets hjemmeside: [Klik her for at se hjemmesiden](#)

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedensdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)