Overlæge i Intern medicin: Lungesygdomme

Vi søger en lungemedicinsk speciallæge med interesse og erfaring indenfor det telemedicinske område ved Medicinsk Afdeling Regionshospitalet Horsens til besættelse den 1. januar 2027 eller efter aftale.
Medicinsk Afdeling søger efter en speciallæge i intern medicin: Lungemedicin. Vi søger en overlæge, der vil være med til at tage ledelse af og udvikle hele den lungemedicinske behandling i nærområdet med formålet at imødekomme sundhedsvæsenets ændrede krav. Dertil er der brug for en kollega der kan være med til at tage faglig ledelse af området for interstitielle lungesygdomme.
Vi søger dig, som har erfaring med TeleKOL og hjemmeNIV, og behandling af interstitielle lungesygdomme, og som har engagement og lyst til at være en del af det lungemedicinske fællesskab. Samtidig kan du, udover at være en dedikeret lungemediciner, også se dig selv som en bred intern mediciner, som bidrager til det faglige og sociale fællesskab på tværs af Medicinsk Afdeling.
Som overlæge i lungemedicin bliver du en del af sengeafsnittet, Medicinsk Sengeafsnit 1, som er et velfungerende sengeafsnit med 25 sengepladser. Her indlægges lungemedicinske- og gastroenterologiske specialepatienter og intern medicinske patienter. Afsnittet varetager bl.a high flow- og NIV-behandling af lungepatienter. Til sengeafsnittet er tilknyttet Medicinsk Dagafsnit og Diagnostisk Klinik, der varetager opfølgning og elektive udredningsforløb. Til sengeafsnittet er der tilknyttet faste speciallæger i lungemedicin, gastroenterologi og reumatologi.
Du får fast funktion i vores lungemedicinske klinik, hvor det lungemedicinske team aktuelt består af 4 speciallæger, 2 HU-læger og 5 specialiserede sygeplejersker og sekretærgruppe, som har et tæt og velfungerende tværfagligt samarbejde. Her arbejder vi med selvorganisering, der bla. betyder, at der er en kort vej fra idé til nye tiltag og beslutninger. Selvorganiseringen har skabt et involverende, dynamisk og attraktivt miljø, hvor alle lungemedicinske speciallæger påtager sig forskellige faglige, udviklingsmæssige og organisatoriske opgaver.
Du kan se funktionsbeskrivelsen her.

Vi søger en kollega som:

- ønsker samarbejde og er stærk i relationen med andre.
- altid sætter patienten først.
- byder sig til i hverdagen og udviser initiativ i den fælles opgaveløsning.
- involverer sig i udvikling inden for det lungemedicinske felt og på tværs af Medicinsk Afdeling i tråd med Vælg Klogt og Sundhedsreformen.
- har interesse for at påtage sig ledelse af både faglig og organisatorisk karakter.
- er motiveret for at indgå i tætte tværfaglige teams.
- bidrager til det gode arbejdsmiljø både fagligt og socialt.
- har interesse for at uddanne yngre læger og sygeplejersker inden for lungeområdet.

Vi tilbyder:

- en arbejdsplads med fokus på kollegialitet, trivsel og det gode arbejdsmiljø.
- en velfungerende speciallægegruppe, hvor det faglige fællesskab og samarbejde er prioriteret.
- en afdeling med fokus på balancen mellem drift, uddannelse og forskning.
- en flad ledelsesstruktur med gode muligheder for at få afprøvet og implementeret nye tiltag.
- en afdeling, hvor samarbejde tværfagligt, internt og eksternt, vægtes højt.

Medicinsk Afdeling

Medicinsk Afdeling er en intern medicinsk afdeling med funktioner på Regionshospitalet

Horsens og Skanderborg Sundhedscenter, og har i alt 45 sengepladser og årstidsvarierede sengepladser fra november til maj. Vi har fokus på sammenhængende patientforløb, tværfagligt samarbejde, høj faglig kvalitet, Vælg Klogt og rettidig palliation.
Vi varetager diagnostik, pleje og behandling inden for endokrinologi, lungemedicin, gastroenterologi/hepatologi, geriatri og reumatologi og med tilhørende ambulant funktion og uddannelseslæger inden for alle specialer. Medicinsk Afdeling har også tilknyttet Dialyseafsnittet, som drives i samarbejde med Nyremedicinsk Afdeling, AUH.
Regionshospitalet Horsens er et af Region Midtjyllands akuthospitaler. Akutte patienter modtages hovedsageligt via Akutafdelingen. De akutte hjertemedicinske patienter modtages dog direkte i Hjertemedicinsk Sengeafsnit.
Hospitalet indgår i klyngesamarbejde med Horsens, Hedensted, Odder og Skanderborg kommuner.

Undervisningsforpligtelse

Medicinsk afdeling er en uddannelsesafdeling, som uddanner læger på intro- og hoveduddannelse - heraf 3 hoveduddannelsesforløb i lungesygdomme. Herudover undervises studerende og Medicinsk Afdelings eget personale. Det forventes, at overlægen understøtter og deltager aktivt i de daglige supervisions- og uddannelsesopgaver og bidrager til et trygt og udviklende læringsmiljø.

Arbejdstilrettelæggelse

Overlægen deltager sammen med afdelingens øvrige speciallæger i stuegang i weekend og på helligdage både i medicinsk afdeling og som medicinsk læge i Akutafdelingen i dagtid.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst. Stillingen er omfattet af lokal løndannelse og aflønningen skal forhandles med relevant organisation.
Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Ansøgning

Ansøgning struktureres omkring speciallægens 7 roller, og der udfyldes skema til faglig bedømmelse. Ansøgning, CV og anden dokumentation uploades og fremsendes elektronisk.
Ansøgningsfrist den 19. november 2026
Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 7. december 2026

Yderligere information

Henvendelse til ledende overlæge Anita Rath Sørensen, tlf. 7842 6999 eller cheflæge Louise Wamberg, Tlf. 7842 6962 for yderligere oplysninger.
Læs om hospitalet og de aktuelle udviklingsprojekter på www.Regionshospitalet-horsens.dk

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk