

Sygeplejerske til KOL- og lungeinfektionsklinikken, AUH

Vil du gøre en forskel for nogle af de mest sårbare patienter? Er du vores nye kollega i KOL- og Lungeinfektionsklinikken?

Vi søger en sygeplejerske til at være en del af vores tværfaglige team. Vi arbejder med de mest skrøbelige og sårbare lungesyge patienter. Vores indsatser dækker både konsultationer på AUH, besøg hjemme hos patienterne, tele-medicin (tele-KOL) og tværsektorielt samarbejde med Aarhus Kommunes Akutteam.

Introduktionsprogram og dennes varighed, vil være ud fra dine erfaringer og ønsker.

Stillingen er pr. 1. december 2026, eller efter aftale og på 37 timer/ uge (kl. 8.00 - 15.30).

Der skal påregnes arbejde hver 6. weekend (dagvagt, 8,25 time) i sengeafsnittet på Lungesygdomme.

KOL- og lungeinfektionsklinikken udgøres af et team på fire sygeplejersker, herunder KOL speciale sygeplejerske, der dækker funktionerne

- ambulante spor: ser bl.a. nyhenviste KOL patienter til udredning, optimering af behandling, opfølgning af KOL patienter efter indlæggelse, KOL patienter til vurdering og kontrol af ventilbehandling, behandling for Alfa1- antitrypsin mangel, kontrol af hjemmeilt behandling, kontrol efter lungeinfektion
 - rådgivning af praktiserende læger og praksis sygeplejersker
 - undervisning af kolleger og samarbejdspartnere
 - udgående Lungeteam (fysisk placeret sammen med Akut Teamet, Hvidkildevej, Risskov, Aarhus Kommune): et tværsektorielt tilbud for de dårligste KOL- patienter, kontroller i eget hjem samt bemanning af akut telefon i dagtid
 - tilsyn i hjemmet hos patienter i iltbehandling
 - tele-KOL (placeret på AUH): Tværsektorielt samarbejde om monitoreringen af Tele-KOL borgere mhp. at øge kendskab til egen sygdom og sætte tidligt ind overfor forværringer.
- Læs mere om det her: <https://dsr.dk/sygeplejersken/arkiv/ff-nr-2021-3/tidlig-indsats-kan-forebygge-indlaeggelse> og <https://dsr.dk/sygeplejersken/arkiv/ff-nr-2021-3/trygheden-er-en-vigtig-del-af-det-her-det-giver-saa-meget-mening>.

Som sygeplejerske hos os varetager du efter oplæring, både opgaver i Det Udgående Lungeteam, Tele-KOL, opfølgning på ilt behandling, samt opgaver i KOL Klinikken, så alle har kompetencer til at dække ind for hinanden. Hvordan fordelingen af de daglige opgaver bliver, aftales i teamet.

Vi ønsker en sygeplejerske der har viden og kompetencer inden for den medicinske sygepleje, og har særlig interesse i lungemedicin og patienter med KOL. Vi vil anerkende patienten og sætter deres behov i fokus. Sammen med patient og pårørende, vil vi finde de bedst mulige løsninger.

Vi har i KOL- og infektionsklinikken et rigtig godt samarbejde med vores læger, sengeafsnit og fysioterapeuter. Vi vægter faglig sparring og uddannelse højt. Kørekort er en forudsætning for ansættelse.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børnefættest og en tilfredsstillende autorisation. Kørekort er nødvendigt.

Nærmere oplysninger kan fås ved kontakt til oversygeplejerske Julie Knattrup på tlf. 6150 2672 eller på mail julikat@rm.dk.

Ansøgningsfristen er d. 25. oktober og ansættelsessamtaler afholdes d. 28. oktober 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemfølgelsesdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemfølgelse forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemfølgelse-forud-for-ansættelse)