

Faste afløsere søges til Specialområde Udviklingshandicap, Nørholm i Herning

Vil du arbejde i et højt specialiseret tilbud med stærk faglighed, tæt sparring og et godt socialt arbejdsmiljø? Så er det dig vi søger!

Vi søger faste afløsere med opstart hurtigst muligt. Som afløser på Nørholm er du blandt andet med til at dække vagtplanen, når det faste personale er til møder, afholder ferie, mm. Dertil forventes det, at du kan tage weekendvagter. Er du interesseret i faste weekender, kan dette også imødekommes. Som fast afløser på Nørholm, er du selv med til at bestemme, om du vil arbejde dagvagter eller aftenvagter. Du kan blive ansat på alt fra 4-20 timer om ugen i gennemsnit. Stillingen kan også søges som fleksjob.

Om Nørholm:

Nørholm i Herning er et højt specialiseret botilbud under Specialområdet Udviklingshandicap (SUA) i Region Midt. Nørholm består af fem afdelinger med i alt 35 pladser (§105, §107, §108) samt et internt dagtilbud (§ 104, §103).

Om målgruppen på Nørholm:

Borgerne på Nørholm er alle voksne borgere over 18 år. De har alle et udviklingshandicap og dertil har størstedelen en tillægsdiagnose inden for det sociale og/eller psykiatriske diagnosefelt. Flere af borgerne har foranstaltningsdomme eller behandlingsdomme.

Om tilgangen og opgaven:

På Nørholm arbejder vi med visionen om, at vi er trædesten i borgerens liv til øget selvstændighed. Der er stort fokus på borgerens selv- og medbestemmelse, som både medarbejdere og borgere undervises i.

Som afløser på Nørholm kommer du bl.a. til at arbejde med:

- At skabe professionelle relationer til borgerne
- At møde borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang
- Risikovurdering af borgere, med fokus på medarbejdernes sikkerhed

Vores pædagogiske fundament bygger på relations- og udviklingspsykologi. Vi arbejder med KRAP, Neuroaffektiv udviklingspsykologi, systemisk tankegang samt VUM (voksenudredningsmetoden). Vi er desuden igang med at implementere LA2u – en metode, der styrker borgerinddragelse og trivsel. Vi har fokus på medarbejdernes sikkerhed og man vil som medarbejder få kursus i sikkerhed og nænsom nødværge.

Som afløser på Nørholm kommer du til at gennemgå et spændende introduktionsprogram, som sætter dig grundigt ind i arbejdet som afløser på Nørholm.

Vi forventer:

- At du møder borgerne med en anerkendende og ressourcefokuseret tilgang
- At du kan og vil samarbejde med det øvrige personale om de pædagogiske tilgange og metoder
- At du kan bevare overblikket i uforudsigelige og akut opstående situationer såsom udad reagerende adfærd
- At du er mødestabil og ansvarsbevidst
- At du har kørekort B

Mere om Nørholm:

På Nørholm har vi det gode arbejdsmiljø i centrum. Vi har en VI-kultur og hjælper hinanden på tværs af afdelinger og arbejdsopgaver. Vores arbejde bygger på ordentlighed, anerkendelse og samarbejde.

Hvis du vil vide mere:

Hvis du vil vide mere om Nørholm kan du finde information på www.SUA.rm.dk

Der kan også rettes henvendelse til:

Tilbudsleder Bente Mills på tlf.: 30692943 mandag til fredag kl. 8:00 – 16:00. Bente afholder ferie i uge 29 og 30. I hendes fravær kan vagtplanlægger HC kontaktes ved spørgsmål på tlf.: 29385022. Der er ansøgningsfrist den 25. juli 2025. Der afholdes ansættelsessamtaler løbende.

Løn- og ansættelsesforhold er i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og organisationen. Stillingen er omfattet af reglerne for ny løn, hvorfor der kan forhandles tillæg for kvalifikationer. Hertil kommer arbejdsgiverbetalt pension.

Der skal indhentes reference og straffeattest inden endelig ansættelse.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.