

Leder med sundhedsfaglig kendskab søges til ledelse af serviceassistenter og servicemedarbejdere

Regionhospitalet Horsens, Service & Teknik.

Leder med sundhedsfaglig kendskab søges til ledelse af serviceassistenter og servicemedarbejdere

Har du lyst og mod på nærværelse af serviceassistenter og servicemedarbejdere i patientnære operationsafdelinger under stadig udvikling?

Brænder du for at være tæt på medarbejderne og tage ansvar for den daglige drift, og kan du samtidig sikre udvikling og have fokus på strategisk ledelse med patienten i centrum?

Så har du nu en unik mulighed for at blive en del af en større organisation med store visioner for fremtiden og som tager ledertrivsel- og faglig udvikling alvorligt.

Om Service og teknik og dit afsnit

Service & teknik har i alt 350 medarbejdere, syv funktionsledere samt en teknisk chef og en service chef.

Service & teknik varetager opgaver på tværs af tre matrikler; Horsens, Skanderborg og Brædstrup.

Din fysiske tilstedeværelse forventes hovedsageligt i Horsens, da dette udgør det primære arbejdssted for det område, som du har ansvaret for.

Områderne spænder over logistik, køkken, teknisk afdeling og service afdeling.

I Service & teknik arbejder vi løbende på at være forberedte på fremtiden. Dette giver dig mulighed for at afprøve dine innovative ideer og være med til at forme dit eget område i serviceafdelingen og derved bidrage til de kommende forandringer. Vi vægter kontinuerlig faglig udvikling, effektive løsninger og et positivt arbejdsmiljø i vores daglige arbejde.

Din evne til at prioritere og udøve personaleledelse tæt på medarbejdere og i afdelinger under betydelige forandringer vil være afgørende for at lykkes i rollen som serviceleder og for den vedvarende udvikling af serviceområdet.

Som serviceleder får du ansvaret for at støtte og guide afsnittet gennem forandringerne. Vi arbejder med "Sammen om opgaven", hvor serviceafdelingen har en central rolle. "Sammen om opgaven" er et tværprofessionelt samarbejde omkring patienten, hvor serviceafdelingen overtager nye arbejdsopgaver omkring patienten. Vi er godt i gang, men samarbejdet skal følges tæt og udvikles.

Ledelsesansvar og spændende udfordringer

Som vores nye serviceleder bliver du mødt af et obligatorisk onboarding-program og grundig oplæring.

Vi lægger vægt på ledertrivsel og at vores ledere løbende udvikler sig, og du vil derfor få tilbud om lederuddannelse. Vi vægter tværfagligt samarbejde højt, og du forventes at deltage aktivt i et tæt samarbejde inden for ledergruppen i Service & Teknik såvel som i hospitalets ledelsesnetværk og med andre samarbejdspartnere.

Herudover forventer vi at:

- Du har erfaring med eller mod på ledelse, erfaring med forandringsprocesser, ledelse af medarbejdere inden for sundhedssektoren eller fra en lignende stilling i en anden sektor.
- Du trives med daglig kontakt til dine medarbejdere, da vi vægter ledelse tæt på medarbejderne højt.
- Du udviser strategisk tænkning og har en helhedsorienteret tilgang, samtidig med at du prioriterer at opretholde et højt serviceniveau for organisationen.
- Du er ikke kun faglig kvalificeret, men også kendt for at være en teamspiller, der værdsætter samarbejde på tværs af faggrupper. Din evne til at skabe en positiv atmosfære og engagere dig gør dig til den ideelle kandidat.
- Du møder udfordringer med en visionær og løsningsorienteret tilgang, mens du samtidig har fokus på at overholde gældende aftaler og retningslinjer på området.
- Du arbejder struktureret og er systematisk anlagt, også i pressede situationer og når tingene går stærkt.
- Du håndterer nemt ændringer i driften og implementerer nødvendige justeringer med lethed og effektivitet takket være dit naturlige overblik.
- Gerne en sundhedsfaglig baggrund

Stillingen ønskes besat fra 1. august 2025 eller snarest derefter.

Arbejdstiden er 37 timer ugentligt. Fleksibelt efter opgaverne.

Aften og weekendvagter vil forekomme, i det omfang ledelsesopgaven kalder på det.

Hver 4. weekend står man til rådighed pr. telefon, hvor der gives sparring til serviceassistenten, der har telefonvagten.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den relevante faglige organisation.

Ansøgning sendes elektronisk via nedenstående link.

Vil du høre mere kan du henvende dig til Servicechef Kirsten Rytter Knudsen, Tlf. 29406885

Ansøgningsfrist er den 5. juni 2025.

Første ansættelsessamtaler forventes at blive afholdt i uge 24.

Anden ansættelsessamtaler afholdes torsdag d. 26. juni. Imellem de to samtaler skal man udføre en personlighedstest.

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet Horsens er områdehospital for ca. 213.000 indbyggere i Horsens, Hedensted, Skanderborg og Odder.

Vi varetager akut og planlagt hospitalsbehandling samt uddannelse, udvikling og forskning, og hvert år hjælper vi ca. 2.000 nye borgere til verden.

Regionshospitalet Horsens er i konstant udvikling både teknologisk og organisatorisk og har i en årrække været frontløber inden for nye, innovative løsninger. Vi arbejder for et hospitalsvæsen, hvor patienten får et sammenhængende behandlingstilbud af høj kvalitet - og inddrages som aktiv partner i sit forløb.

Hospitalet har ca. 1.550 ansatte svarende til ca. 1.400 årsværk. Hvert år udskrives ca. 30.000 patienter herfra. Vores indlagte patienter er her i snit knap tre dage pr. person. Ud over Regionshospitalet Horsens består vi også af Livsstilscenter Brædstrup og Skanderborg Sundhedscenter.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil omplaceringsramte medarbejdere, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.