

HR-konsulent – når tal, regler og mennesker skal gå op i en højere enhed

Vil du være med til at skabe et godt og sikkert arbejdsliv for medarbejderne på Regionshospitalet Randers? Og motiveres du af at få tal, regler og mennesker til at spille sammen?

Så har vi en nyoprettet stilling som HR-konsulent, hvor du får en bred palet af opgaver inden for arbejdsmiljø, MED, bæredygtighed, data og digital udvikling.

Du behøver ikke have mange års erfaring. Det vigtigste er, at du har en relevant akademisk uddannelse, stærke analytiske evner og lyst til at lære – og at du kan omsætte data, regler og viden til løsninger, der gør en forskel i praksis.

En stilling med mange facetter

Som HR-konsulent bliver du en del af HR-enheden, hvor vi arbejder tæt sammen om at understøtte hospitalets ledere og medarbejdere.

Du kommer blandt andet til at arbejde med:

Arbejdsmiljø – med fokus på det fysiske arbejdsmiljø

Sammen med en kollega får du en central rolle i arbejdet med at forebygge arbejdsulykker og skabe et sikkert fysisk arbejdsmiljø, hvor dine opgaver vil blandt andet være at arbejde med ulykkesforebyggelse og opfølgning på arbejdsmiljødata samt understøtte hospitalets forflytningsorganisation og senge- hjælpemiddeludvalget.

MED og arbejdsmiljø

Du kommer også til at være en vigtig HR-faglig sparringspartner for MED-organisationen. Det indebærer blandt andet at rådgive og vejlede om MED- og arbejdsmiljøaftalen bl.a ved at fortolke og omsætte aftaler og regler til noget, der giver mening i den lokale praksis og bidrage til udviklingen af samarbejdet mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter. Her bliver du både den, der kan læse og forstå reglerne – og den, der kan forklare dem på en måde, som kan bruges.

Bæredygtighed – fra ambition til handling

Hospitalet har en ambitiøs bæredygtighedsindsats, og sammen med en kollega og du får mulighed for at styrke dette område ved at drive egne opgaver og projekter. Det kan fx være implementering af konkrete bæredygtighedsprojekter, opfølgning på fremdrift og effekter via arbejde med data og styringsinformation. En vigtig del af opgaven bliver at vedligeholde data-platforme og bruge data aktivt: Hvor langt er vi? Virker det, vi gør? Og hvor peger data på, at vi bør gøre noget andet eller sætte ind med nye initiativer?

HR-data, BI og AI

Vi vil også gerne have dig med til at udvikle måden, vi arbejder med data og teknologi på i HR.

Du kommer derfor til at arbejde med BI-data på HR-området, analyser og formidling af HR-data, udvikling af relevante datagrundlag til ledelsesunderstøttelse, identificere muligheder for digitalisering og automatisering samt at være HR-enhedens driver på brugen af AI og andre relevante digitale værktøjer. Vi er ikke interesserede i teknologi for teknologiens skyld. Vi er interesserede i teknologi, når den kan gøre vores opgaveløsning bedre – enten fordi vi kan løse opgaven med færre ressourcer, eller fordi vi kan skabe højere kvalitet.

Hvem er du?

Du har en relevant akademisk uddannelse. Det kunne fx være inden for HR, samfundsvidenskab, administration, arbejdsliv, organisation, data eller en anden relevant uddannelsesretning.

Du kan være nyuddannet. Det afgørende er ikke, hvor mange år der står på dit CV, men hvad du kan, og hvordan du går til opgaverne.

Vi forestiller os, at du:

- har stærke analytiske evner og er fortrolig med at arbejde med data
- har lyst til at lære og sætte dig ind i komplekse regler og aftaler
- kan formidle komplekst stof klart – både skriftligt og mundtligt
- er nysgerrig på AI, BI og andre digitale muligheder
- kan arbejde struktureret med både større projekter og de opgaver, der opstår undervejs
- trives med at samarbejde og løse opgaver i teams
- samtidig kan tage ansvar for egne opgaver og arbejde selvstændigt
- har blik for både detaljen og den større sammenhæng.

Og så håber vi, at du kan genkende dig selv i denne beskrivelse:

Du synes, det er spændende, når tal fortæller én ting, reglerne sætter nogle rammer – og menneskene i organisationen skal have det hele til at fungere i praksis.

Du bliver en del af et HR-team med seks HR-konsulenter. Vi har forskellige specialer og opgaver, men hjælper hinanden og har et fælles ansvar for kvaliteten i vores rådgivning. Vi tager fælles ansvar for, at vores rådgivning er professionel og ensartet. Lederne skal opleve samme høje kvalitet uanset hvilken HR-konsulent, der rådgiver. Vi tror på, at de bedste løsninger skabes i fællesskab og hvor der er plads til fagfaglighed, nysgerrighed og udfordring af hinandens løsninger.

Vi har en hverdag, hvor opgaverne er forskellige, hvor vi hjælper hinanden, og hvor der også er plads til at afprøve nye idéer.

Som ny kollega får du mulighed for at udvikle dig fagligt og gradvist få større ansvar for egne områder og projekter. Vi forventer ikke, at du kan det hele fra første dag. Til gengæld forventer vi, at du er nysgerrig, tager ansvar og har lyst til at blive dygtigere.

Vi tilbyder

- en nyoprettet stilling med mulighed for at være med til at forme rollen
- en bred HR-faglig profil med både drifts-, udviklings- og projektopgaver
- mulighed for at arbejde med arbejdsmiljø, MED, bæredygtighed, data og AI
- tæt samarbejde med engagerede kolleger og forskellige fagligheder på hele hospitalet
- mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for både HR, data og digitalisering
- en arbejdsplads, hvor din faglighed skal omsættes til noget, der gør en konkret forskel for hospitalets medarbejdere og organisation.

Har du lyst til at være med?

Hvis du kan se dig selv i en rolle, hvormennesker, regler og data mødes, og hvor du både får mulighed for at løse konkrete opgaver og være med til at udvikle vores måde at arbejde på, så vil vi meget gerne høre fra dig.

Vi glæder os til at læse din ansøgning.

Ansøgningsfrist: 18. oktober 2026

Samtaler: 23. oktober 2026

Tiltrædelse: 1. december 2026

Kontakt: HR-chef Mette H. Dehlendorff, mobil 30596370 eller Bæredygtighedskonsulent Tine Rolapp mobil 20233877

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)