

Drømmer du om at blive geriatrisk sygeplejerske på Regionshospitalet Viborg

Brænder du for at yde en sygepleje, der virkelig gør en forskel for den ældre patient?

Vil du være med til at skabe trygge og sammenhængende forløb for ældre patienter?

Og vil du være en del af et nyt team med stærkt fællesskab og høj faglighed?

Så er det DIG, vi leder efter til vores geriatriske sengeafsnit på Regionshospitalet Viborg!

Et afsnit med hjerte for den ældre patient

Medicinsk Afsnit 3 er et sengeafsnit for ældresygdomme og intern medicin, som har 18 sengepladser. Vi er flyttet i nye flotte rammer, hvor der er indrettet nogle stuer med særligt fokus på demente patienter, og vi har fået mulighed for at tænke mere inddragelse af pårørende ind i behandlingsforløbet.

Vi har 18 sengepladser og seks af sengestuerne er indrettet som demensvenlige sengestuer med beroligende, hjemlige motiver.

Hos os får hver patient et skræddersyet forløb, og vi prioriterer tværfagligt samarbejde – fordi vi tror på, at det er nøglen til gode og trygge patientforløb. Det er vigtigt for os at være med til at skabe det gode patientforløb - både under indlæggelsen og ved udskrivelsen.

Vi arbejder tæt sammen på tværs af faggrupper, og på medicinsk afsnit 3 bliver du en del af et team, hvor alle brænder for geriatri.

“Vi får rundet patienterne grundigt af, inden vi sender dem hjem igen. Det kan jeg virkelig godt lide. Det er en meget tilfredsstillende måde at arbejde på.”

- Sygeplejerske i afsnittet

Vi værdsætter et godt arbejdsmiljø

På medicinsk Afsnit 3 prioriterer vi et sundt arbejdsmiljø og psykologisk tryghed. Vi tror på, at glade medarbejdere og kollegaer skaber rammerne for den bedste arbejdsplads, og hos os har vi fokus for hinanden. Vi arbejder ud fra tankegangen at trivsel skabes ved at balancere arbejde med privatliv, og du får indflydelse på din vagtplan.

Vi tilbyder dig:

- En unik chance for at være med til at bidrage til vores geriatriske afsnit
- Et meningsfuldt arbejde, hvor du gør en forskel for patienter og pårørende
- Mulighed for at arbejde med komplekse patientforløb – altid med faglig sparring
- Løbende kompetenceudvikling og introduktion til specialet
- Fleksibilitet og indflydelse på din vagtplan
- En synlig og nærværende ledelse, som bakker dig op
- Fantastiske kolleger – både mono- og tværfagligt
- Mentor ordning

Vi søger en sygeplejerske der:

- Er uddannet sygeplejerske – nyuddannet eller erfaren
- Har lyst til faglig udvikling med afsæt i bred og holistisk tilgang til geriatriske patienter
- Ønsker at styrke sin faglighed gennem en bred og tværfaglig tilgang til geriatrisk pleje.
- Vægter et højt tværfagligt samarbejde omkring den geriatriske patient.
- Ser komplekse patientforløb som en spændende udfordring

Praktisk info

- Samtaler affholdes løbende
 - Stillinger på 37 timer/uge med fastansættelse fra 1. maj 2026 eller efter aftale
 - Dag-, aften- og nattevagter, weekendvagter ca. hver 3. weekend
- Nysgerrig?

Vi inviterer dig gerne på en kop kaffe eller en uforpligtende snak.

Kontakt oversygeplejerske Mathilde Forslund von Benzoni

Tlf.: +45 23251025 · Mail: matvon@rm.dk

Samtaler affholdes løbende

Vi glæder os til at høre fra dig – og til at byde dig velkommen i teamet!

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her

www.hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive

indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Regionshospitalet Viborg

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest **mandag den 23. marts 2026**

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.