Medarbejder til lønkontrol, kan være et fleksjob

Afdelingen Administration & Udvikling
Vi arbejder hver dag for den bedst mulige administrative understøttelse af døgnafdelingerne og undervisningen i Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (herefter DOK).
Det er en tværgående afdeling, som er sammensat af i alt 18 kollegaer med forskellige fagligheder. Vi ser løbende på vores arbejdsgange med henblik på optimering af opgaveløsningen, herunder at vi får implementeret nye digitale løsninger.
Du bliver en del af lønteamet, hvor du også samarbejder med vores arbejdstidsplanlæggere. Du refererer til områdeleder for Administration & Udvikling.
Kontrollen af løn til pædagogisk personale
•Udmønte løninstruks og være sparringspart for ledere og arbejdstidsplanlæggere.
•Ugentlig gennemgang af kontrol-og fejllister fra Silkeborg Data.
•Stikprøvekontrol af løndele.
•Kontrol af attestationslister og brugeradgange.
•Kontrol af kørsel/ BI rapport.
•Flex og ferieoversigter vedr. teknisk og administrativt personale.
Der kan endvidere være opgaver inden for:
•Administration omkring ansættelse af timelønnede vikarer.
•Andre mindre lønopgaver, der vedrører vores faste personale.
•Indberetninger vedr. de unges økonomi.
Om dig:
•Du arbejder struktureret, er detaljeorienteret, og du har sans for at tallene skal stemme.
•Du interesserer dig for overenskomster og arbejdstidsregler.
•Du er initiativrig og fagligt velfunderet inden for lønopgaver.
•Du ønsker at se de muligheder, som digitaliseringen tilbyder. Du har øje for og byder gerne ind med nye løsningsforslag.
•Du synes, det er vigtigt, at alle bidrager til et godt arbejdsmiljø mellem kollegaer og i tæt samarbejde med lederen.
•Du kan lede opad. Dvs. du forstår at omsætte din viden fra kontroller til relevant ledelsesinformation.
•Du kender måske det specialiserede socialområde og hvis ikke, så fokuserer vi selvfølgelig på dette i et onboardingprogram.
•Du er gerne en erfaren bruger af Office-pakken, Silkeborg Data samt BI-data til løsning af opgaverne.

Om DOK
Specialområde Kriminalitetstruede og Dømte Børn og Unge (DOK) er en del af det specialiserede socialområde i Region Midtjylland. DOK består af behandlingsinstitutionerne: Grenen-Glesborg, Grenen-Dalstrup, Koglen og MultifunC. I DOK er kerneopgaven at levere ydelser på et højt specialiseret niveau, til nogle af de allermest udsatte børn og unge i Danmark.
Der er i specialområdet både delvis lukkede, sikrede og særligt sikrede pladser – fordelt på 11 afdelinger. Dette medvirker til at skabe sammenhængende forløb for de unge, og dermed understøtte en positiv personlig og social udvikling. Behandlingen bygger på en solid viden om, at motivation og læring opnås via aktiviteter med ansvarlige og tydelige voksne, der*kan og vil*de unge. I DOK arbejder alle ud fra visionen:
”VI SKABER TRYGHED, STABILITET OG TRIVSEL, DER FREMMER UDVIKLING – OG SÆTTER POSITIVE AFTRYK I DE UNGES LIV”.
Du kan læse mere om vores specialområde på dok.rm.dk

Ansøgning og ansættelse

8-10 timer om ugen.
Vi har erfaring med fleksjobs, og jobbet kan varetages af en medarbejder med fleksjob.
Du vil blive tilknyttet kontoret i Glesborg, og har mulighed for hjemmearbejde.
Ansøgningsfrist den 22. november 2026.
Samtaler forventes afholdt den 25. november om eftermiddagen i Glesborg.
Ansættelse: 1. januar 2027
Løn- og ansættelsesvilkår aftales i henhold til gældende overenskomst mellem Danske Regioner og den forhandlingsberettigede organisation.
Der indhentes straffeattest og børneattest, og det forudsættes, at du kan godkendes til arbejdet på baggrund heraf.
Du skal påregne mødeaktivitet på alle DOKs fire matrikler, hvorfor der er krav om kørekort og adgang til egen bil.
Alle matrikler i Region Midtjylland er røgfrie, hvilket indebærer, at du ikke ryger i arbejdstiden.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk