

Sygeplejersker til Hjertekirurgisk sengeafsnit på Aarhus Universitetshospital

Sygeplejersker søges til Hjertekirurgisk sengeafsnit. 1 fast stilling samt et 1 års barselvikariat på Aarhus Universitets Hospital.

Vil du være med til at udvikle sygeplejen til hjertekirurgiske patienter, så skal du søge nu!

Vi er en gruppe passionerede sygeplejersker og sosu-assistenten, som dagligt arbejder med, at yde den bedste sygepleje til patienter og pårørende. Vi har både planlagte og akutte patienter og derfor en meget vekslende hverdag. Vi har et godt tværfagligt samarbejde og vi har fokus på en bæredygtig arbejdsplads, work-life balance og fleksibilitet. Vi er en gruppe af erfarne og nyuddannede personale, som er gode til at værdsætte hinandens kompetencer. Vi har det sjovt på arbejde og er gode til at lave sociale arrangementer.

I funktionsledelsen arbejder vi på at vores medarbejdere trives, får udviklet deres faglige kompetencer og oplever faglig tilfredsstillende og stolthed. Vi arbejder med en dialogbaseret og anerkendende ledelse, der er synlig og nærværende. Vi prøver at efterleve vores motto "gå glad på arbejde og gladere hjem".

Vi vægter god oplæring og derfor vil du få en individuel struktureret oplæring i dit første år af ansættelsen. Vi byder på undervisning, sygeplejefaglige refleksioner, simulationstræning, tæt følgeskab, samt sparring der skal sikre, at du bliver en kompetent klinisk hjertekirurgisk sygeplejerske.

På Hjertekirurgisk arbejder vi med at italesætte sygeplejen, vi bruger blandt andet "fundamentals of care" (FOC). Med denne begrebsramme ønsker vi at vise, hvordan teori og praksis kan kobles sammen og tydeliggøre sygeplejefprofessionens vigtighed. Desuden har vi ansat en udviklingssygeplejerske, som skal være med til at sikre at vi får fokus på sygeplejeforskning og udvikling.

Ansættelse er på 37 timer pr. uge med skiftende vagter og vagt hver tredje weekend.

Ønskeplan, mulighed for fleksibilitet i mødetider.

Vi forventer, at du

- er faglig nysgerrig og ønsker at udvikle dine faglige kompetencer
- ser patienten og de pårørende, og at du yder individuel sygepleje i et standardiseret patientforløb
- trives i et tværfagligt miljø hvor teamwork og teamspirit er helt naturligt for dig
- trives i et miljø hvor dagene aldrig er ens og en vekselvirkning mellem akut- og planlagte patientforløb
- bidrager positivt til det gode arbejdsmiljø.

Har du lyst til at kigge forbi, byder vi på en kop kaffe og en rundvisning på afdelingen.

Book et møde hos oversygeplejerske Sobina Jesulooganathan på mail sobijusu@rm.dk.

Ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest og en tilfredsstillende autorisation.

Ansættelsesstart er d. 15. januar 2027 eller efter aftale og ansøgningsfristen er d. 8 november 2026.

Samtaler afholdes i uge 46 og 47,

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil

medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk.