

Vi har en ledig plads i Klinik for Psykoser, Viborg og vi søger dig! – Du er sygeplejerske og kan starte den 1. december 2026

Kære sygeplejerske. Vil du arbejde i et fagligt stærkt og velfungerende team, hvor patientens problematik sættes i fokus? Så søg denne stilling og få kolleger, der værdsætter et godt samarbejde.

Vi har en ledig plads i Klinik for Psykoser, Viborg og vi søger dig!

– Du er sygeplejerske og kan starte den 1. december 2026

Vi har en ledig plads på holdet i Klinik for Psykoser i Viborg og vi håber, at du vil være en del af vores fantastiske team.

Vi arbejder med en meget forskelligartet patientgruppe, hvor hvert behandlingsforløb tilrettelægges individuelt med det hele menneske for øje.

Arbejdet foregår på hverdage i dag tid og indebærer en høj grad af selvstændighed og samtidigt et tæt samarbejde med vores øvrige dygtige sygeplejersker, psykologer, sekretærer og læger, som altid er tilgængelige for sparring, refleksion og supervision.

Alle sygeplejersker har både ny-diagnosticerede patienter, som får et OPUS forløb, samt øvrige psykose patienter

Den helhedsorienterede behandling omfatter foruden den individuelle kontakt med patienten også gruppebehandling samt involvering af pårørende og andre tværsektorielle samarbejdspartnere.

Teamet i Viborg består af 8 sygeplejersker, 2 psykologer og 4 læger og der er et tæt samarbejde med teamet i Skive, hvor vi mødes en gang om ugen til behandlingskonference samt øvrige fælles aktiviteter som sparring, supervision, personalemøder og OPUS konferencer.

Huset i Viborg er som regel et roligt sted, hvor alle er gode til at hjælpe hinanden på tværs af faggrupper. Alle behandlere har desuden eget kontor.

Arbejdsmiljøet i klinikken er præget af gensidig tillid, åbenhed, hjælpsomhed og en god portion humor.

Det er vigtigt for os, at nyansatte får en god start. Derfor får man foruden et introduktionsforløb også tildelt en mentor.

Du vil desuden blive tilbudt grundlæggende og løbende kompetenceudvikling — herunder e-læring og fysiske kurser der gør dig klogere på området og sikrer dig den nødvendige viden.

Vi har brug for, at du er:

- Uddannet sygeplejerske
- Kompetent og velfunderet indenfor psykiatrisk sygepleje. Gerne med specialuddannelse eller anden relevant videre-/efteruddannelse.
- God til at arbejde selvstændigt, holde overblik og prioritere arbejdsopgaver målrettet.
- Klar til at tage ansvar for denne sårbare gruppe.
- Glad for tværfagligt samarbejde.
- Engageret i kerneopgaven - at gøre en forskel for svært syge mennesker med psykotiske lidelser og komorbiditet.
- Egen bil er nødvendig. Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens takster.

Kan du se dig selv i ovenstående?

Så tag endelig kontakt! Vi uddyber gerne over telefonen eller en kop kaffe.

Ring eller skriv til:

Oversygeplejerske Laura Friis Bertelsen, tlf 21271164, mail lauber@rm.dk

eller souschef Gitte Hermann, tlf: 78474267, mail: gitni1@rm.dk

I Psykiatrien i Region Midtjylland prioriterer vi, at vores medarbejdere løbende udvikler deres kompetencer. Derfor har vi skræddersyet vores eget uddannelsesunivers — Psykiatriakademiet. Her kan du blive inspireret til det næste skridt i din karriere.

Hvis du vil vide yderligere, så se dette link: psykiatri-midt/

Ansættelsen sker ved Hospitalsenhed Midt, læs mere om den samlede hospitalsenhed her hospitalsenhedmidt.dk/

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet straffeattest.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, Psykiatri.

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk **senest den 25. oktober 2026**.

Ansættelsessamtale er den **27. oktober 2026**.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsgtighed.forud.for.ansættelse-medarbejder.rm.dk)