

Oversygeplejersker søges til Plastik- og Brystkirurgi, Aarhus Universitetshospital

Har du mod på klinisk ledelse tæt på personale og patienter, så læs endelig videre.

Afdelingen for Plastik- og Brystkirurgi søger 2 oversygeplejersker, der i et tæt samarbejde og i sideordnet ledelse, får mulighed for sammen at varetage ledelsen af vores to afsnit: Plastik- og Brystkirurgi Sengeafsnit og Plastikkirurgi Klinik.

Om stillingen

Som oversygeplejersker i afdelingen for Plastik- og Brystkirurgi skal I sammen sikre klinisk ledelse, sætte en klar retning for udviklingen af sygeplejen og sammen med vores tværfaglige teams transformere vores patientforløb. Jeres opgave bliver at give retning, sparring og opbakning til medarbejderne, og samtidig sikre den bedst mulige pleje og behandling af vores patienter.

Som oversygeplejersker vil I spille en central rolle i afdelingen, hvor I aktivt bidrager til udviklingen af afdelingens sygepleje og patientforløb. I vil stå for planlægning og organisering af arbejdsopgaver, implementering af nye initiativer og løbende kvalitetsforbedringer. I vil arbejde tæt sammen med både sygeplejersker, læger, sekretærer og øvrigt sundhedspersonale for at sikre et effektivt og tværprofessionelt samarbejde.

Vi ønsker os et makkerskab af 2 oversygeplejersker, som har fokus på kerneopgaven og som vil tage friheden til at udforske, udfordre og nytænke. Det er ønskeligt, at I, i tværfaglige teams, finder de bedste løsninger. Jeres nysgerrighed og evne til at se muligheder vil derfor være højt prioriteret.

Vi søger en oversygeplejerske som:

- Besidder solid klinisk erfaring inden for det plastikkirurgiske område
- Har stærke ledelses- og samarbejdsevner
- Er interesseret i udvikling af sygeplejebehandlinger og tværprofessionelle patientforløb
- Har erfaring med projektledelse og kvalitetsarbejde
- Ønsker at understøtte uddannelse og vejledning af sygeplejersker
- Har fokus på fremtidens patientbehandling og sygepleje
- Er i stand til at drive kvalitetsforbedringsprojekter og implementere nye tiltag i afdelingen
- Arbejder med organisatorisk bæredygtighed
- Kan transformere arbejdsgange, herunder digitalisering og styrket samarbejde med primærsektoren
- Understøtter vores strategi med tværfaglige teams, der arbejder i sprints, og yder ledelsessupport til disse gennem teamcoaching
- Videreudvikler den højtspecialiserede plastikkirurgiske sygepleje, blandt andet gennem FoC
- Leder og tilrettelægger det daglige arbejde i samarbejde med koordinatorene
- Medvirker til at drive udviklings- og forbedringsprojekter i afdelingen
- Samarbejder om at fastholde og udvikle medarbejdertrivsel og tilknytning til afdelingen

Om afdelingen

Vores Sengeafsnit har 13 sengepladser, og størstedelen af patienterne er indlagt på grund af en kræftdiagnose. Vi er forløbsansvarlige for kræftpakken til patienter med modermærkekræft og brystkræft, og mange af vores brystkræftpatienter får også foretaget brystrekonstruktion. Derudover samarbejder vi med andre kirurgiske afdelinger om rekonstruktion af defekter efter kirurgisk behandling af diverse kræftformer, traumer og nekrotisk fasciitis. Vi opererer også patienter for hudoverskud efter større vægttab samt patienter med medfødte misdannelser. Opgaverne omkring patienterne er mangfoldige og inkluderer præ- og postoperativ sygepleje, herunder vejledning af både patienter og pårørende. Der er rig mulighed for instrumentel sygepleje, som f.eks. almen og avanceret sårbehandling, håndtering af smertepumper, dræn, ernæringssonder og tracheostomipleje. Mange af vores patienter har også medicinske problemstillinger, som kræver handling og tæt samarbejde med andre afdelinger for at sikre et samlet og effektivt behandlingsforløb. Personalegruppen i Plastik- og Brystkirurgi Sengeafsnit bemander også Plastikkirurgi Klinik, hvor vi dagligt ser omkring 100 patienter. Der tilbydes selvstændige sygeplejekonsultationer, f.eks. i sårbehandling, og der er en procedurestue i klinikken, hvor sygeplejersken assisterer kirurgen i fjernelse af modermærker, herunder ved mistanke om modermærkekræft.

Vi tilbyder dig:

- En attraktiv og selvstændig stilling med stort ansvar og gode udviklingsmuligheder
- Ledelsesmæssig metodefrihed og rum til innovation og kreativitet i opgaveløsningen
- En stilling i et afsnit, der vægter faglighed samt mono- og tværfagligt samarbejde højt

- Et arbejdsmiljø med en anerkendende kultur, hvor åbenhed, engagement og arbejdsglæde er nøgleord
- Tæt samarbejde med afdelingens øvrige afsnit – både gennem fælles patientforløb og samarbejde om ledelsesopgaver
- Muligheder for videreuddannelse og kompetenceudvikling
- Tværfagligt samarbejde med interne og eksterne afdelinger
- Deltagelse i udvikling af sygepleje på et højt specialiseret niveau i tæt samarbejde med andre specialer
- Støtte og hjælp fra afdelingens dygtige medarbejdere, en funktionsledergruppe, samt en stab af uddannelsesansvarlige, kliniske sygeplejespecialister og AC-medarbejdere til at navigere i mange forbedringsprojekter

Ansættelsessamtaler: Forventes afholdt tirsdag 22.04.2025.

Vi ser frem til at modtage din motiverede ansøgning og CV samt øvrige relevante bilag.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelse er betinget af en tilfredsstillende børneattest og autorisation.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.