

Sygeplejerske søges til klinik for ADHD i Silkeborg

Vi I Klinik for ADHD mangler en kollega som har lyst til sammen med os at arbejde med behandling af voksne med ADHD.

Den primære arbejdsopgave er gennem individuelle samtaler at give medicinsk behandling og psykoedukation til patienterne samt involvere pårørende og forskellige tværsektorielle samarbejdspartnere. Hospitalspsykiatriens målgruppe på ADHD-området er præget af komorbide psykiske lidelser så som angstlidelser, affektive lidelser, autismespektrumforstyrrelser og rusmiddelproblematikker. Vurdering og behandling af dette i samarbejde med teamets læger er således også en del af hverdagen.

Arbejdet foregår i dagtid på hverdage. Det indebærer en høj grad af selvstændighed og samtidigt et tæt samarbejde med vores øvrige dygtige sygeplejersker og læger, som altid er tilgængelige for sparring, refleksion og supervision. Klinikken er pr. 1. april 2026 fusioneret med tilsvarende klinik i Viborg-Skive.

Arbejdsmiljøet er præget af gensidig tillid, åbenhed, hjælpsomhed og en uformel omgangstone. Vi prioriterer fællesskabet med daglig kontakt og åben dør. Der er fælles undervisning i huset, samt supervision ved psykolog, ligesom der er relevant sygeplejefaglig undervisning/sparring. Derudover har alle behandlere eget kontor, og der er fleksibilitet i mødetider og høj grad af indflydelse på planlægning af eget arbejde.

Klinik for ADHD er engageret i det regionale ADHD-netværk og Fagligt Udvalg ADHD, og to gange årligt tager vi sammen afsted til temadag om ADHD for at holde os fagligt skarpe.

Det er vigtigt for os, at nyansatte får en god start. Derfor får man foruden et introduktionsforløb også tildelt en mentor.

Vi har brug for, at du er:

- Kompetent og velfunderet indenfor psykiatrisk sygepleje i ambulant regi. Gerne med specialuddannelse eller anden relevant videre-/efteruddannelse.
- God til at arbejde selvstændigt, holde overblik og prioritere arbejdets opgaver målrettet.
- Fortrolig med EPJ.
- Glad for tværfagligt samarbejde.
- Engageret i kerneopgaven - og gøre en forskel for mennesker med psykisk sygdom.

Yderligere oplysninger

Kan du se dig selv i ovenstående? Eller har du spørgsmål? Så tag endelig kontakt! Vi uddyber gerne over telefonen eller en kop kaffe. Oversygeplejerske Kristina Espersen på telefon 2367 3320 eller mail kristina.espersen@ps.rm.dk. Ledende overlæge Christina Thorup på mail chrtr@rm.dk

Din ansøgning

Din ansøgning indeholdende autorisations ID, oplysninger om uddannelse og hidtidig erfaring skal være os i hænde elektronisk senest den 13. oktober 2026.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler d. 20. oktober 2026.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår er i henhold til gældende overenskomst på området.

Med henvisning til lov om børneattest i forbindelse med ansættelse af personale m.v., vil der blive indhentet børneattest i forbindelse med eventuel ansættelse.

Ansættelse sker ved Region Midtjylland med tjeneste indtil videre ved Hospitalsenhed Midt, **[læs mere om den samlede hospitalsenhed her](#)**.

Interesserede ansøgere, uanset personlig baggrund, opfordres til at søge stillingen.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthed-forud-for-ansættelse)