

Lægesekretær/sundhedsadministrativ koordinator til Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital

Vil du være med til at skabe fremtidens organisering af sekretærerne i den benigne del af gynækologien i Kvindesygdomme og Fødsler, Aarhus Universitetshospital?

Vi søger en skarp og udviklingsorienteret lægesekretær/sundhedsadministrativ koordinator, der er på udkig efter en spændende hverdag med gode kolleger, til Klinik for Kvindesygdomme, Aarhus Universitetshospital.

Vil du med ombord og få indflydelse på både den daglige drift, udviklingen og dermed din egen hverdag – så skriv en ansøgning til os. Stillingen er på 37 timer med ansættelse pr. 1. oktober 2026 eller efter aftale. Stillingen er vagtfri.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne ligger i den benigne del af gynækologien, som rummer akutfunktion, blødningsforstyrrelser, endometriose, urogynækologi, og indeholder bl.a. de klassiske sundhedsadministrative opgaver; visitation, ambulant booking med tilhørende kodning og opfølgning, telefonbetjening og fejllister.

Du bliver en del af sekretærgruppen for Kvindesygdomme, som består af 11 kolleger. Din daglige mødetid aftaler vi i fællesskab med hensyntagen til arbejdets tilrettelæggelse.

Klinikens åbningstid er kl. 8.00-15.00 mandag til fredag.

Vi forventer at du

- er uddannet lægesekretær eller sundhedsadministrativ koordinator (ufravigeligt krav)
- er stabil og fleksibel
- kan arbejde selvstændigt og siger til, når du har noget på hjerte eller er i tvivl
- bidrager med et positivt udsyn
- ser muligheder frem for begrænsninger og bidrager med idéer og løsninger i den samlede opgaveportefølje
- har et grundigt kendskab til de administrative patientforløb i Midt-EPJ, herunder fejllister.

Vi tilbyder

- et godt samarbejde mono- og tværfagligt
- 20 dygtige og kvalitetsbevidste sekretærkolleger, opdelt i Kvindesygdomme og Fødsler, som gerne vil løfte i flok og tage medansvar
- en hverdag, hvor alle bidrager til fælles trivsel og det gode arbejdsmiljø
- en fri tone med vægt på godt humør
- grundig oplæring i afdelingen
- indflydelse på arbejdsgange og -opgaver
- et team der selv planlægger ferie og fridage.

Din arbejdsplads/vores afdeling: fag, fællesskab og fremtid

Vi sætter en ære i, at kvinder og familier får det, de har brug for i mødet med os – fagligt og menneskeligt. Vi ser omkring 28.000 unikke patienter hvert år. Omkring 5.000 kvinder føder deres barn hos os, vi opererer 2.300 kvinder, og ca. 100.000 besøger vores ambulante klinikker hvert år.

Vi er stolte af at være et fagligt fyrtårn i forhold til såvel almene, regionale som højt specialiserede gynækologiske og obstetriske behandlinger, herunder også det komplekse og krævende. Vores fokus er at gøre det bedste for hver eneste patient og tage del i udviklingen inden for alle nicher af det gynækologiske-obstetriske speciale. Dine idéer og din viden vil blive hørt og bragt i spil i relation hertil.

Du får omkring 420 nye kolleger i vores afdeling, men er til daglig en del af et mindre tværfagligt team.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Ansættelsen er betinget af en tilfredsstillende børneattest.

For mere information om stillingen er du meget velkommen til at kontakte koordinator, lægesekretær Rikke Vestervig på tlf. 7845 3354 eller chefsygeplejerske Anisette Høgenhaven på tlf. 3071 5017.

Samtaler afholdes d. 23. september 2026.

Ønsker du mere viden om vores afdeling – så tag et kig på vores hjemmeside.

Vi glæder os til at høre fra lige netop dig – vi venter gerne på denne rette.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's længennemsgtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsgtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsgtighed_forud_for_ansættelse)