

Oversygeplejerske til Ortopædkirurgi ved Regionshospitalet Horsens.

Brænder du for at arbejde professionelt med ledelse? Så tilbyder vi en oversygeplejerskestilling i Ortopædkirurgisk afdeling med spændende ledelsesmæssige opgaver.

Ortopædkirurgi ved Regionshospitalet Horsens søger en oversygeplejerske pr. 01.04.26, som har følgende profil:

- har erfaring med, lyst og vilje til at arbejde med ledelse, samt har relevant efter-og videreuddannelse inden for ledelse, eller er i gang med ledelsesuddannelse
- er god til at varetage den ledelsesmæssige praksisdisciplin og gennemføre forskellige processer
- der kan løse ledelsesopgaverne med fokus på kvalitet, sikkerhed, effektivitet og høj medarbejdertilfredshed
- har bred klinisk erfaring – erfaring med Ortopædkirurgi er en fordel
- har gode samarbejdsevner, kan samarbejde med sundhedsprofessioner tværfagligt, tværorganisatorisk og tværsektorielt
- kan se nye muligheder – evne til at agere konstruktivt og innovativt i problemløsning af daglige opgaver
- der kan sprede energi og begejstring, samt har stort følgeskab
- har en stærk faglig -og udviklingsprofil
- har stor interesse i udvikling af en læringskultur
- har godt blik for organisering af arbejdet, samt stærkt fokus på trivsel og arbejdsglæde

Kort sagt en oversygeplejerske, der brænder for at arbejde professionelt med ledelse og kan mestre, at sætte ledelsesmæssig retning i sengeafsnittet i afdeling for Ortopædkirurgi inden for struktur/systematikker, proces og kultur.

Ortopædkirurgi ved Regionshospitalet i Horsens, består af en klinik for ortopædkirurgi og et ortopædkirurgisk sengeafsnit. Der er et givent antal lejer på hhv. Central operationsgang (COP) og i Dagkirurgisk Center (DKC) pr. uge, samt et forberedelses – og opvågningsafsnit (F&O).

Sygeplejegruppen i ortopædkirurgi er en integreret gruppe, og arbejdet tilrettelægges for plejegruppen, således at den enkelte har vagter i både sengeafsnittet, i klinikken og i F&O.

Ortopædkirurgisk sengeafsnit modtager både akutte -og elektive patienter til indlæggelse. De akutte patienter modtages og visiteres i Akutafdelingen, hvorefter de modtages direkte i sengeafsnittet. De ortopædkirurgiske patienter rummer en høj kompleksitet på flere forskellige faglige områder, som stiller krav til en sygeplejefaglig tilgang med afsæt i en multimodal sygepleje. Der er i Ortopædkirurgisk sengeafsnit en travl hverdag med mange forskellige opgaver, og der er et stærkt og solidt arbejdsmiljø.

I klinik for Ortopædkirurgi varetages flere forskellige funktioner; sårklinikken, skadeklinik, speciallægeklinik, professorambulatorium og selvstændige sygeplejeklinik linjer. Der er udvikling og drift af patientskoler for hofteaskopi, hofte- og knæalloplastik patienter.

Afsnittet F&O varetager fx ortopædkirurgiske patientforløb, hvor både akutte og elektive patienter modtages, klargøres og udskrives fra dette nye afsnit indenfor 24 timer i alle hverdage.

Der er i Ortopædkirurgisk afdeling i alt 104 medarbejdere inden for sundhedsprofessionerne; Lægesekretærer, social – og sundhedsassistenter, sygeplejersker og læger. Der er et meget tæt samarbejde med ergo – og fysioterapeuter, anæstesiafdelingen, samt tværsektorielt med de 4 forskellige optagekommuner; Odder, Hedensted, Skanderborg og Horsens. Vi arbejder ud fra et konceptet "SAMMEN OM OPGAVEN", hvor flere tværprofessionelle kolleger samarbejder om patientens forskellige behov og problemer. Vi har tværprofessionelle kollegaer der løser specifikke veldefinerede opgaver i patientforløbet, og som her en del af fremmødeprofilen i de forskellige vagter i Ortopædkirurgisk sengeafsnit.

Sengeafsnittet har en dynamisk plejeform tilpasset efter dagens behov. Det kan være teams og- eller makkerpar. Både i teams og i makkerparret hjælpes man ad og deles om den praktiske og administrative patientpleje.

Vi har fokus på at kvalitetsudvikle processerne i patientforløbene for at fremme den patientplevede kvalitet og sikkerhed i forløbene. Der er en meget høj patienttilfredshed i LUP resultaterne i den seneste måling. Vi er en afdeling som holder meget af at udvikle sammen, både inden for det patient – og kliniknære, samt i vores samarbejde med andre både tværfaglige, tværorganisatoriske og tværsektorielle kollegaer.

Ortopædkirurgisk sengeafsnit er normeret til 28 senge, som grundlag for varetagelsen af patientopgaverne i den kliniske praksis. Der er aktuelt 30 sygeplejersker og 7 Social-

og sundhedsassistenter i sengeafsnittet. To kliniske koordinatore og to kliniske vejledere. I sengeafsnittet er der også ansat en klinisk diætist og en rehabiliteringsterapeut. Ledelsesmæssigt er der to oversygeplejersker i Ortopædkirurgi, som samarbejdet sideordnet og l gev rdigt omkring ledelsesopgaven. Oversygeplejerske har hver især det primære ansvar for en sygeplejegruppe i enten klinik/sengeafsnit og sengeafsnittet. Den ledige stilling er relateret til sengeafsnittet. Hver oversygeplejerske har personaleansvar for ca. 25 sygeplejersker/SSA'ere. Ortopædkirurgi er i gang med rigtig mange spændende projekter og processer. Vi arbejder med "Fundamentals of Care" som sygeplejefaglig referenceramme.

Der arbejdes målrettet med:

- Organisatorisk strukturering af drift og udvikling i afdelingen. Der er fokus på at finde en balance mellem drift og udvikling, med fokus på et godt arbejdsmiljø og kompetenceudvikling for den enkelte medarbejder
- Patientinddragelse og patienternes oplevelse af deres forløb i afdelingen
- Sikker patient flow projekt, med særligt fokus på prioritering af opgaver/ressourcer
- En stor uddannelsesmæssig opgave med ca. 50 forløb af stud. og elever  rligt inden for alle plejefagprofessioner ved "MVU- området"
- De 8 nationale kvalitetsmål er omsat til konkrete fokusområder i Ortopædkirurgi
- Strategien for Regionshospitalet Horsens

Ortopædkirurgi er en organisation i udvikling og for ndring. Det ledelsesmæssige arbejde tager afsæt i Vision, Mission og Strategi for Region Midtjylland.

Oversygeplejersken har det daglige ansvar for drift og udvikling i Ortopædkirurgi. Du vil have mulighed for ledelsesmæssig sparring ved oversygeplejerske kollega og ved afdelingsledelsen ift. de forskellige ledelsesmæssige opgaver, der er i afdelingen. Der er planlagte ugentlige ledelsesmøder.

Dine kompetencer:

Dine personlige kompetencer er at være imødekommende, venlig og du har gode informative – og kommunikative evner. Du har faglige kompetencer indenfor både det brede kliniske - og det ledelsesfaglige arbejdsfelt. Du har sociale kompetencer og er god til at indgå i relationer med patienter, medarbejdere og samarbejdspartnere på flere organisatoriske niveauer. Organisatoriske kompetencer hvorigennem du formår at kunne analysere og iværksætte handlinger af organisatorisk – og ledelsesmæssig karakter. Du har en sund fornuft og en kritisk kompetence, som g r dig i stand til at agere som oversygeplejerske i mange forskellige kontekster.

L n – og ansættelsesforhold

I henhold til gældende overenskomst

Ansættelse er betinget af tilfredsstillende børneattest.

Yderligere oplysninger

Du er meget velkommen til at høre mere om stillingen hos Oversygeplejerske Jane Holm på telefon 78 42 71 45 eller på mail: janeholm@rm.dk

Cheflæge Stefan Teglh us på telefon 23 61 65 70 eller på mail: stefan.teglhus@rm.dk

Ansøgningsfristen er fredag d. 20.02.26. Jobsamtalerne bliver afholdt i uge 9 i 2026.

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.