

Pædagogisk assistent søges til botilbud for voksne mennesker med autisme i Hedensted

"Det er et sted, hvor der er masser af mulighed for at fordybe sig i nogen virkelig spændende problematikker. Vi skal til tider lære et helt nyt sprog, fordi vores borgere har en anden måde at udtrykke sig på. Det bliver aldrig kedeligt, for der dukker altid nye spændende ting op, som man kan fordybe sig i. Jeg synes hele tiden, jeg kan lære noget nyt her," siger Britt, der er socialpædagog i Rindbæk Hus 1A.

Lige nu søger vi pædagogiske assistenter.

Vi søger dig, der hviler i dig selv og kan være med til at give vores borgere en tryk og forudsigelig hverdag. Dig, som er god til at skabe ro og struktur for borgere, som har et stort støttebehov. Du har måske kendskab til autisme, men vigtigere er, at du er interesseret i at forstå andres perspektiv, og at du er tydelig i din kommunikation og dine hensigter. Som ansat hos os, bliver du en del af en spændende arbejdsplads med fokus på faglighed, udvikling og samarbejde.

Har du evnen til at udstråle ro, når borgerne oplever indre kaos?

Er du nysgerrig på borgernes indefra-perspektiv?

Kan du se bag om adfærd, og er du nysgerrig på, hvad adfærden betyder?

Har du kendskab til LA2?

Om Rindbæk Hus 1A og Specialområdet Autisme

Rindbæk Hus 1A er et §108 botilbud, der varetager voksne med udviklingshandicap, autisme og tilknyttede tillægsdiagnoser. Vi er en del af Specialområde Autisme under Region Midtjylland, som tilbyder specialiserede støttetilbud til målgruppen. Vores arbejde tager udgangspunkt i [Specialområde Autismes Fælles Faglige Fundament](#), der sikrer en systematisk, metodisk og fagligt begrundet praksis med borgeren som omdrejningspunkt. Det betyder en velstruktureret hverdag, hvor anerkendelse, forudsigelighed og genkendelighed baseret på tillidsfulde og proaktive relationer er nøgleelementer i vores pædagogiske arbejde.

Vi arbejder i teams og modtager løbende pædagogisk vejledning fra vores konsulentenhed Autismefokus samt supervision for at sikre en fagligt begrundet og systematisk indsats.

Borgerne, der bor i Rindbæk Hus 1A, har en autismediagnose og en mental retardering af svær grad. Det betyder, at samarbejdet med borgerne er præget af en anderledes kommunikation. Det stiller store krav til de professionelle omkring borgerne, og derfor vil man blive tilbudt relevante kurser inden for det første år og Specialområde Autismes [autismepilotuddannelse](#) efter det første år.

Vi arbejder bl.a. med LA2 U, Intensive Interaktion og SIKK, som alle spiller sammen for at sikre bedst mulig trivsel for borgerne, og bedst mulige arbejdsvilkår for de professionelle, der samarbejder med borgerne.

Samarbejde og arbejdsmiljø:

Hos os er man ansat til to ting – faglighed og samarbejde. Vi er meget optaget af et godt og professionelt arbejdsmiljø, med særlig fokus på samarbejde. Med udgangspunkt i "De Tre" og deres bog "Ræk mig lige samarbejdet – tak" arbejder vi med fælles sprog, fælles mindset og fælles rammer, der forenkler komplekse problemstillinger.

Vi forventer, at du kan samarbejde konstruktivt med kollegaer, ledelse, pårørende og eksterne samarbejdspartnere, og at du er nysgerrig, undersøgende og loyal overfor både den faglige retning og teamets beslutninger.

Dine arbejdsopgaver:

- Du vil indgå i et socialt samspil med borgerne og støtte dem i dagens gøremål, samt støtte dem til trivsel.
- Du vil arbejde i tværfaglige teams med udgangspunkt i borgernes individuelle handleplaner
- Du vil dokumentere i Sensum One, herunder dagbog, sundhedsmodul og risikovurderinger
- Du vil deltage aktivt i faglig vejledning og supervision

Om dig:

- Har interesse i at videreudvikle dine kompetencer indenfor autismpiloten
- Er tydelig i din kommunikation og arbejder ud fra fælles beslutninger
- Kan arbejde selvstændigt og som en del af et team
- Bidrager til et positivt arbejdsmiljø gennem åben og respektfuld kommunikation
- Er nysgerrig, åben og kan arbejde med perspektivskifte, både i forhold til borgerne, pårørende og dine kollegaer
- Det er en fordel, hvis du har kørekort

Du kan forvente af din leder, at jeg:

- støtter din trivsel og faglige udvikling i hverdagen
- har tillid til dig og giver plads til ansvar og initiativ
- prioriterer samarbejde, vidensdeling og fælles løsninger
- fremmer en åben og respektfuld dialog – også når det er svært
- arbejder for et trykt arbejdsmiljø og balance mellem arbejde og privatliv

Praktisk information

Stillingen er på 37 timer om ugen med skiftende arbejdstider fordelt på dag og aften, inklusive weekender og helligdage.

Rekrutteringsproces

Ansøgningsfrist: 9. august 2026

Vi holder samtaler løbende, så tøv ikke med at sende din ansøgning

Løn og ansættelsesvilkår

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst samt aftaler om Ny Løn.

Få mere at vide

Du er velkommen til at kontakte afdelingsleder Jill Flindt – mail: jilfli@rm.dk – telefon: 40 20 21 75 (Træffes ikke i uge 29-32).

I uge 29-32 kan afdelingsleder for vores søster-afdeling Rindbæk Hus 1, Pia Kjeldal, kontaktes på telefon 50 99 49 10.

Om Specialområde Autisme

Specialområde Autisme er Region Midtjyllands specialiserede tilbud til voksne med autisme. Vi tilbyder og udvikler optimale rammer for trivsel, udvikling og forandring til voksne med autisme. Vi støtter flere end 400 borgere og har ca. 800 medarbejdere fordelt på 26 afdelinger.

I Specialområde Autisme tror vi på ledelse som et fælles anliggende. At ledelse er noget, vi gør sammen. Vi sigter mod at skabe en sammenhængende organisation, hvor fællesskab og samhørighed er bærende elementer i alle livsfaser, og hvor høj faglighed, god ledelse og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Du kan læse mere om os på www.sau.rm.dk og følge os på Instagram under navnene [socialomraadet_regionmidt](#) og [autismeplatform](#).

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](http://Gennemsigthed%20forud%20for%20ansættelse%20-%20Medarbejder.rm.dk)