

Sygeplejersker til Akutafdelingen, Regionshospitalet Horsens

Vi har i afdelingen stort fokus på arbejdsmiljøet og derfor valgt at prioritere sygeplejen endnu højere og ansætte flere sygeplejersker end vi hidtil har været.

Så har du lyst til at arbejde i en afdeling med stort fokus på medarbejder trivsel og har du ambitioner om at arbejde med akut sygepleje på et af Region Midtjyllandsakuttehospitaler? Så er det dig vi søger.

Hvem er vi:

Akutafdelingen er en selvstændig afdeling på Regionshospitalet Horsens. Akutafdelingen tager imod akutte medicinske, kirurgiske, psykiatriske og ortopædkirurgiske patienter til indlæggelse - lige fra patienter med pneumoni til involverede i trafikuheld, hvilket giver en meget alsidig hverdag. Vi arbejder ud fra en patientcentreret tilgang, hvor patientens individuelle behov er i centrum.

De indlagte patienter bliver triageret og modtaget i afdelingen, og mere end 60 % af patienterne udskrives direkte fra afsnittet efter op til 2 døgn indlæggelse. Resten overflyttes til videre behandling i stamafdelingerne.

Afdelingen varetager også skadestuefunktionen og assisterer lægevagten.

Vi har specialfunktioner i afdelingen som hospitalsvisitation, akutkoordination og flowkoordination. Derudover har vi i afdelingen ansat socialsygeplejersker.

Kompetenceudvikling:

Vi lægger stor vægt på kompetenceudvikling i vores afdeling – både monofagligt og tværfagligt.

Dels er der mulighed for flere funktioner i afdelingen på sigt, da vi både har skadestue samt funktion ved lægevagten. Endvidere er der mulighed for at blive oplært som akutkoordinator eller hospitalsvisitator, ligesom man også kan opnå kompetencer til at kunne søge en stilling som flowkoordinator, som er en tværoorganisatorisk funktion forankret i akutafdelingen.

Hver uge har vi tværfaglig simulationstræning i egen afdeling, hvor alle ansatte i afdelingen skiftes til at deltage. Flere gange om året træner vi også med kolleger fra resten af hospitalet.

Vi arbejder i akutafdelingen fokuseret med vores sygepleje ud fra rammen 'Fundamentals of Care'.

Alle sygeplejersker ansat i Akutafdelingen vil på sigt kunne ansøge specialuddannelsen i Akutsygepleje i Region Midtjylland.

Stillinger:

Stillingerne er som udgangspunkt fuldtidsstillinger.

Ansættelse pr. 01.01.2027 eller efter aftale. Der er tale om stillinger med blandede vagter.

Arbejdstilrettelæggelse:

Det er vigtigt for os at alle livsfaser kan forenes med at arbejde i vores akutafdeling, hvorfor vi arbejder med en meget fleksibel tilgang til planlægning, hvor der er plads til individuelle ønsker. Går du f.eks. til håndbold om onsdagen, kan vi planlægge efter det. Eller har du delebørn? Så kan vi planlægge med vagter, så det passer dig.

Vi er også fleksible i forhold til weekender. Der er mulighed for at arbejde hver 2, 3. eller hver 4. weekend – det bestemmer du.

Introduktion:

Vi har en dedikeret introduktionssygeplejersker, som er med til at planlægge din introduktion.

Vi tilrettelægger dit introduktionsprogram individuelt afhængig af dine kompetencer, så du udfordres og udvikler dig i et tempo der matcher dit udgangspunkt.

Vi planlægger temadag inden for de første måneder af din ansættelse, ligesom du vil deltage i træning i vores simulationscenter inden for de første måneder.

Du bliver en del af afdelingens Onboarding program, som blandt andet betyder, at du får tilknyttet en mentor, som du også vil følges med i introduktionsperioden. Mentor vil sammen med dig sørge for, at du falder til i afdelingen – og bliver en del af vores gode arbejdsmiljø.

Vi tilbyder:

- En foranderlig, udfordrende og afvekslende hverdag.
- Et arbejdsmiljø med fokus på faglig og personlig udvikling, hvor vi bruger hinandens forskellige faglige og personlige erfaringer i samarbejdet omkring patienten.
- Et tværfagligt samarbejde, som vægtes meget højt - hvor åbenhed og respekt for hinanden er en grundlæggende præmis.
- Et godt kollegialt tværfagligt fællesskab, hvor vi støtter hinanden såvel fagligt som personligt.
- En dagligdag præget af anerkendelse og humor.
- En afdeling med meget kort afstand mellem medarbejder og ledelse.

Hvad søger vi:

- Sygeplejerske med lyst til og gerne erfaring med akutsygepleje.
- Sygeplejerske som trives i en travl og uforudsigelig hverdag med mange udfordringer og som kan arbejde selvstændigt og ansvarsbevidst.
- Sygeplejerske som værdisætterrefleksion og faglig sparring.
- Sygeplejerske som prioriterer og ser en styrke i det tværfaglige samarbejde, for at sikre patienterne en helhedsorienteret pleje.
- Sygeplejerske som byder ind med og værdsætter godt humør.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem sundhedskartellet (Dansk Sygeplejeråd) og Danske regioner. Aflønning fastsættes efter principperne i lokal løndannelse med baggrund i grundløntrin 4 og evt. kvalifikationsløn efter anciennitet op til løntrin 6 (8 års anc.).

Vil du høre mere, kan du kontakte:

Oversygeplejerske Tina le Fevre på telefon 78 42 52 10 eller

Oversygeplejerske Sandra Varn Grøne på telefon 78 42 52 09

Ansøgningen sendes elektronisk.

Ansøgningsfrist senest den 10.12.26

Ansættelsessamtaler afholdes løbende i november og december.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://gennemsigthed.forudforansættelse-medarbejder.rm.dk)

