

# Cheflæge til Akutafdelingen, Regionshospitalet Horsens

Vil du være med til at forme fremtidens akutte patientforløb på Regionshospitalet Horsens? Er du drevet af ambitionen om at skabe en organisation, der leverer både høj faglig OG patientoplevet kvalitet – og er du klar til at være del af en ambitiøs tværfaglig afdelingsledelse på et regionshospital med en flad organisationsstruktur og mulighed for at sætte dit eget præg? Så har vi jobbet til dig!

Vi søger en visionær cheflæge, der sammen med chefsygeplejersken vil stå i spidsen for en fortsat faglig og strategisk udvikling af Akutafdelingen og det akutmedicinske speciale, samt arbejde med implementering af Region Midtjyllands akutkoncept og Sundhedsstyrelsens Akutplan. En cheflæge, som har gennemslagskraft og mod til at gå nye veje i løsningen af kerneopgaven sammen med chefsygeplejersken, afdelingens funktionsledere og medarbejdere, såvel som i det tværfaglige samarbejde med den øvrige afdelingsledelseskreds og på tværs af sektorerne.

## Om stillingen

Cheflægen har, i tæt samarbejde med chefsygeplejersken, ansvaret for ledelse, udvikling og driften af afdelingen med ambitionen om at skabe gode sammenhængende patientforløb af høj kvalitet, fastholde en høj faglighed og stimulere til fortsat forskning og kvalificeret uddannelse. Du har som cheflæge et særligt ansvar for det lægefaglige arbejde og den lægefaglige kvalitet, og du skal være i stand til at inddrage lægegruppen og den tværfaglige ledergruppe i samarbejdet om at udvikle en bæredygtig organisering af afdelingen med fokus på medarbejdertrivsel.

Som en del af afdelingsledelsen skal du desuden medvirke aktivt til at skabe gode og konstruktive samarbejdsrelationer på tværs af hospitalets faggrupper, specialer, afdelinger og ledelsesniveauer.

*Vores nye cheflæge skal:*

- sikre afdelingens faglige og organisatoriske udvikling med fokus på patientsikkerhed og patientoplevet kvalitet
- være målrettet og vedholdende, have gennemslagskraft, kunne skabe følgeskab og fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- have en involverende og åben ledelsesstil og formå at sætte mål og løse problemer i et dynamisk samspil med andre
- have evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for medarbejderne
- være respekteret af medarbejderne og kunne beherske vanskelige situationer på en rolig måde, herunder også turde lede og agere i uvisse situationer
- prioritere at udvikle samarbejde med hospitalets øvrige afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere

*Endvidere kan du som vores nye cheflæge:*

- lede og inspirere et tværfagligt sammensat personale
- samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer – og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- være visionær, inspirerende og demonstrere organisatorisk og strategisk tæft.
- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et prioriterer psykologisk sikkerhed højt for både medarbejdere og patienter
- udvikle og medvirke til medarbejdernes trivsel gennem involvering og engagement
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre

Samarbejdet med chefsygeplejersken, afdelingens funktionsledere, afdelingsledelseskredsen og hospitalsledelsen vægtes højt. Vores nye cheflæge har gerne ledelseserfaring og evt. formel lederuddannelse, ligesom vores nye cheflæge betragter ledelse som en selvstændig disciplin, på linje med det lægefaglige ansvar og har visioner for såvel faglig udvikling og profilering som for ledelse og lederudvikling i afdelingen. Du skal ikke nødvendigvis have speciale i akutmedicin, men du skal have interesse for akutte patientforløb.

Vi tilbyder således et spændende job på et hospital, der i høj grad bygger på en konstruktiv dialog; hvor vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger.

## Om Akutafdelingen

Akutafdelingen er en selvstændig afdeling med egen afdelingsledelse, funktionsledere og ca. 150 medarbejdere. Afdelingen modtager akutte medicinske, kirurgiske og ortopædkirurgiske patienter til indlæggelse eller et accelereret akutambulant forløb. Desuden varetager afdelingen skadestuefunktionen og assisterer lægevagten.

Akutafdelingen har ca. 35.000 kontakter om året. De indlagte patienter bliver triageret og modtaget i Akutafdelingen og mere end 60 % af patienterne udskrives direkte fra afsnittet efter op til 2 døgn indlæggelse. Resten overflyttes til videre behandling i stamafdelingerne.

Akutafdelingen har specialfunktioner som eks. døgnsekretariat, hospitalsvisitation, akutkoordination og flowkoordination tilknyttet. Ligeledes er hospitalets socialsygeplejersker forankret i Akutafdelingen.

Akutafdelingen er også en uddannelsesinstitution, hvor vi på daglig basis har ansvaret for samt varetager uddannelsen af medicinstuderende, sygeplejerskestuderende, ambulanceredderelver samt sundhedsadministrative koordinatore. Ud over afdelingens 12 speciallæger udgøres afdelingens lægestab af læger i videreuddannelse i både KBU, akutmedicin samt andre specialer.

## Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi engang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på Regionshospitalet i Horsens. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens og Akutafdelingen på [www.horsens.rm.dk](http://www.horsens.rm.dk).

## Vil du vide mere?

Stillingen som chef-læge i Akutafdelingen er med tiltrædelse pr. 1. december 2024 eller efter aftale.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til lægefaglig direktør Nils Falk Bjerregaard tlf. 2286 0649 eller chefsygeplejerske Barbara Baden tlf. 31264950.

Ansøgningsfristen er forlænget til 23. oktober 2024.

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 13. november og 2. samtaler den 26. november 2024. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

## Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Foreningen af Speciallæger og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er en fuldtidsstilling og er undtaget kravet om tidsregistrering.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

Du kan læse stillings- og funktionsbeskrivelsen for afdelingsledelsesstillinger i Region Midtjylland [her](#).

Vi glæder os til at høre fra dig.