

IT-specialist til udvikling og automatisering i Netværk

Har du erfaring med Linux, Python og softwareudvikling – og lyst til at udvikle og automatisere løsninger til en samfundskritisk IT-infrastruktur?

Vi søger en IT-specialist, der skal arbejde i krydsfeltet mellem softwareudvikling, automatisering og netværksdrift. Du behøver ikke være netværksspecialist fra første dag, men du skal have lyst til at forstå den teknologi, dine løsninger skal understøtte.

Vi tilbyder:

- et meningsfuldt job tæt på sundhedsvæsenets kritiske IT-infrastruktur
- mulighed for at kombinere softwareudvikling med netværk og kompleks infrastruktur
- stor faglig frihed og gode muligheder for kompetenceudvikling
- et stærkt fagligt miljø med fokus på samarbejde og vidensdeling
- fleksible arbejdstider, mulighed for hybridarbejde og 37 timers arbejdsuge inklusive betalt frokostpause

Om jobbet

En væsentlig del af din opgave bliver at omsætte behov fra netværksspecialister og den daglige drift til robuste og anvendelige softwareløsninger.

Du kommer blandt andet til at arbejde med udvikling og vedligeholdelse af interne applikationer og værktøjer, primært i Python, herunder Django-baserede løsninger, Linux-baserede platforme samt integration mellem systemer via REST API'er og andre grænseflader.

Dine opgaver vil bl.a. være at:

- udvikle løsninger til automatisering af netværks- og driftsopgaver samt understøttelse af dokumentation og overvågning
- indsamle, behandle og præsentere data fra netværks- og managementsystemer
- fejlfinde, vedligeholde og videreudvikle eksisterende applikationer og værktøjer
- sikre dokumentation, versionsstyring og vidensdeling omkring de løsninger, du arbejder med
- samarbejde tæt med netværksspecialister, arkitekter og øvrige IT-specialister om udvikling af løsninger, der fungerer i praksis

Din profil

Vi forestiller os, at du har en baggrund som datamatiker eller en tilsvarende IT-uddannelse – eller har opnået tilsvarende kompetencer gennem praktisk erfaring.

Vi søger ikke en færdig netværksspecialist. Det vigtigste er, at du har et godt fundament inden for softwareudvikling og Linux og har lyst til at bruge dine kompetencer tæt på den tekniske infrastruktur.

Men for at klare dig godt i jobbet skal du:

- have erfaring med Python
- have erfaring med Linux
- have forståelse for softwareudvikling, databaser og integration mellem systemer
- Kunne arbejde struktureret og kan fejlfinde og videreudvikle eksisterende løsninger
- have lyst til at lære og sætte dig ind i nye teknologier

Det er en fordel, men ikke et krav, hvis du har erfaring med eller kendskab til eksempelvis Django, REST API'er, netværk/TCP-IP, Ansible, NetBox, CI/CD, containere eller AI/AIOps.

Hvem er du?

Du behøver ikke være ekspert i alle de teknologier, vi arbejder med. Vi leder efter en

person med et solidt teknisk fundament, som er nysgerrig og motiveres af at udvikle løsninger, der skal fungere stabilt i et stort produktionsmiljø.

Du kan omsætte behov fra kolleger til konkrete tekniske løsninger, og du trives både med selvstændige udviklingsopgaver og med tæt samarbejde med netværksspecialister og andre IT-specialister.

Vi lægger vægt på, at du arbejder struktureret, dokumenterer dit arbejde og har lyst til både at dele din viden og udvikle dine egne kompetencer.

Om os

Du bliver en del af Netværk i Infrastruktur og Drift under Digitalisering og It. Vi er 20 specialister i Aarhus, Viborg og Skive med ansvar for den netværksinfrastruktur, der forbinder regionens hospitaler, klinikker, administrative enheder og datacentre.

Dit primære arbejdssted er Aarhus, hvor der i begyndelsen vil være fokus på introduktion og tæt samarbejde med kollegerne.

Interesseret?

Send dit CV og en kort ansøgning, hvor du beskriver din erfaring og motivation for stillingen.

Du skal sende din ansøgning senest den 30. oktober 2026. Vi forventer at afholde 1. samtaler den 10. november og 2. samtaler den 20. november. I forbindelse med rekrutteringen kan du forvente at skulle udfylde en personprofil.

Har du spørgsmål eller er nysgerrig på jobbet, er du velkommen til at kontakte områdeleder Reidar Lænø på 40 38 45 98.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så i hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.

Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.

Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.

Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.

Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at

fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigthedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigthedsforud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://medarbejder.rm.dk/Gennemsigthedsforudforansættelse)