

# Chefsygeplejerske til Kirurgi, Regionshospitalet Horsens

Har du mod og lyst til at være med til at forme fremtidens kirurgiske patientforløb på Regionshospitalet Horsens? Er du drevet af ambitionen om at bidrage til en organisation, som er præget af et stærkt samarbejde og som leverer høj faglighed og patientoplevet kvalitet? Og er du klar til at være del af en ambitiøs tværfaglig afdelingsledelse på et regionshospital med en flad organisationsstruktur og mulighed for at sætte dit eget præg? Så er du måske vores nye chefsygeplejerske.

Regionshospitalet Horsens søger pr. 1. august 2026 en visionær chefsygeplejerske til vores kirurgiske afdeling, der i samarbejde med sin cheflægemedlem kan stå i spidsen for den fortsatte strategiske og faglige udvikling i Kirurgi.

## Om stillingen

Du har som chefsygeplejerske, i tæt samarbejde med cheflægen, ansvaret for ledelse, udvikling og drift af afdelingen med ambitionen om at skabe gode sammenhængende patientforløb, fastholde en høj faglighed og stimulere til forskning og kvalificeret uddannelse.

Afdelingsledelsen deler ansvaret for ledelse, udvikling og driften af afdelingen, så den fortsat fremstår som en effektiv og attraktiv arbejdsplads for medarbejderne, og en tryk og imødekomende afdeling for patienter og pårørende. Afdelingsledelsen har et fælles ansvar for at sikre optimal ressourceudnyttelse med henblik på at opfylde hospitalets og afdelingens mål, samt en opgave i at sikre et sammenhængende ledelsessystem ved at organisere og udvikle funktionsledere i afdelingen i henhold til afdelingens strategiske mål. Chefsygeplejersken har et særligt ansvar for udviklingen af sygeplejen i afdelingen.

Som chefsygeplejerske skal du desuden aktivt medvirke til at skabe gode og konstruktive samarbejdsrelationer på tværs af hospitalets faggrupper, specialer, afdelinger og ledelsesniveauer. Vi vægter derfor dine personlige kompetencer lige så højt som de faglige.

Vi tilbyder dig et spændende job på et hospital, der i høj grad bygger på en konstruktiv dialog; hvor vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger. Derudover tilbyder vi:

- en chefsygeplejerskestilling med mulighed for at tegne fremtidens kirurgiske afdeling i Horsens
- grundig onboarding til stillingen
- en velfungerende chefsygeplejerskegruppe med fokus på samarbejde og regelmæssig ledersparring
- mentorordning for nye chefer
- mulighed for personlig ledelsesudvikling/lederuddannelse
- et interessant lederjob i en kultur, hvor man hjælper hinanden – ikke kun internt i afdelingen men på tværs af hele hospitalet.

Vores forventninger til dig som vores nye chefsygeplejerske:

- du er respekteret af medarbejderne og kan beherske vanskelige situationer på en rolig måde, herunder lede og agere i uvisse situationer
- du har en involverende og dialogbaseret ledelsesstil og formår at sætte mål og løse problemer i et dynamisk samspil med andre
- du har øje for vigtigheden af åbenhed og transparens i beslutningsprocesser
- du er målrettet og vedholdende, har gennemslagskraft, kan skabe følgeskab og fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- du har evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for medarbejderne
- du har lyst og evne til at samarbejde med afdelingens funktionsledere, hospitalets øvrige afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere

Vi lægger vægt på, at du er i stand til at inddrage funktionsledelsen i samarbejdet om at udvikle en bæredygtig og tillidsfuld organisering af afdelingen med fokus på patientsikkerhed og medarbejdertrivsel.

Desuden kan du som vores nye chefsygeplejerske:

- samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- være visionær, inspirerende og demonstrere organisatorisk og strategisk tæft

- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et godt psykisk arbejdsmiljø, prioritere psykologisk sikkerhed højt - i forhold til både patienter og personale
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre

Vores kommende chefsygeplejerske er uddannet sygeplejerske med et solidt kendskab til sundhedsvæsenet; eventuelt med erfaring inden for kirurgi. Derudover forventer vi, at du har relevant ledelsesmæssig erfaring og lederuddannelse.

### **Om Kirurgi**

Afdeling for Kirurgi beskæftiger ca. 100 medarbejdere, og består af: sekretariat, sengeafsnit, kirurgisk klinik med ca. 6000 kontakter årligt, og lægegruppen, som har funktioner flere steder på hospitalet. Samlet set er sengeafsnittet normeret til 37 senge, hvoraf de 4 senge tilhører sengeafsnit for kvindesygdomme, som vi også har et godt og frugtbart sengefællesskab med. Herudover har vi også Stomi-klinikken, som er en vigtig ressource, idet stomisygeplejerskerne har specialviden omkring stomier. Både Stomi-klinikken og Kirurgisk Klinik er fuldt integreret med sengeafsnittet.

Det kirurgiske speciale dækker hos os både øvre- og nedre kirurgi i mave-tarmkanalen. Vi har dermed meget varierede patientforløb, f.eks. Patienter med hernier, pancreatitis, appendicit, ileus, cancer og meget andet. Patienterne er i alle aldre, hvilket også inkluderer børn fra 2-15 år, som indlægges direkte i afdelingen. Afdelingen varetager akut - og elektiv udredning og behandling af alle sygdomme inden for det gastroenterologiske område, fraset rektum- og mammakirurgi. Vores specielle indsatsområder er den mini-invasive, laparoskopiske kirurgi, hvor især colon-, galde- og herniekirurgien er i fokus. Vi har regionsfunktion i giganthernier og parastomihernier, hvilket betyder, at vi har specialfunktion på flere operationstyper, og vi behandler patienter i kræftpakkeforløb, hvis der er mistanke om coloncancer.

I Dagkirurgien udføres desuden ca. 1.500 ambulante kirurgiske operationer og 14.000 skopier årligt. Vi har et arbejdsfællesskab med Bedøvelse, Operation og Intensiv (BOI) i hospitalets peri- og postoperative enhed, hvor personale fra sengeafsnittet dagligt har funktioner. Derudover er der et tæt og konstruktivt samarbejde med både BOI og Akutafdelingen med baggrund i afdelingernes fælles patientforløb.

Vi modtager både akutte og elektive patienter. 75-80% af indlæggelser i afdelingen er akutte patientforløb. En stor del af vores patienter er cancerpatienter, heriblandt nogle som har "åbne kontakter". Palliativ sygepleje har derfor også et stort fokus og prioritet i sygeplejen. Komplexiteten hos patienterne er ligeledes meget forskellig og kræver både grundlæggende og teknisk instrumentel sygepleje.

Vi er stolte over at præstere gode patientforløb i et tværfagligt miljø, og i Kirurgi arbejdes der kontinuerligt med teaming, tavlemøder, time outs, makkerpar og kompetenceudvikling. Dette arbejde anses som en vigtig forudsætning for trivsel og det gode arbejdsmiljø, som vi vægter meget højt.

Vi er således en afdeling med høj aktivitet, og en kompleks sammensætning, da vi har aktiviteter og patientforløb mange steder på hospitalet.

Aktuelt arbejder vi i Kirurgi med etablering af kirurgiske korttidspladser som skal rummes inden for sengeafsnittet – her vil du som chefsygeplejerske, i samarbejde med de to oversygeplejersker, udviklingssygeplejerske og den sundhedsadministrative leder få en central rolle.

### **Om Regionshospitalet Horsens**

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi en gang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.300 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi tog i 2024 de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens [www.horsens.rm.dk](http://www.horsens.rm.dk).

### **Vil du vide mere?**

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte sygeplejefaglig direktør Mette Ringtved på tlf. 2242 2636 eller cheflæge Mehmet Öztoprak på tlf. 3011 9523

**Ansøgningsfristen er den 28. maj 2026.**

Vi afholder 1. ansættelsessamtaler den 9. juni 2026 og 2. samtaler 23. juni 2026. Der foretages personlighedstest forud for 2. samtale.

Tiltrædelse pr. 1. august 2026 eller efter nærmere aftale.

#### Ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem Dansk Sygeplejeråd og Danske Regioner. Stillingen er omfattet af Ny Løn og forhandles med organisationen. Stillingen er undtaget kravet om tidsregistrering.

En forudsætning for ansættelse ved hospitalet er i øvrigt, at der gives samtykke til indhentelse af straffe- og børneattest, og at disse er tilfredsstillende.

Stillings- og funktionsbeskrivelse for stillingen som chefsygeplejerske kan hentes [her](#).

Vi glæder os til at høre fra dig!

*Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.*

*Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.*