

Speciallæge til obstetrisk team Kvindesygdomme og Fødsler Regionshospitalet Randers

Vi har en stilling som speciallæge i det obstetriske team ved Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers til besættelse 1. oktober 2026 eller efter aftale.

Vi forventer at du:

- Er speciallæge med erfaring eller interesse i almen obstetrik eller føtalmedicin
- Har lyst og evner til at være med til at udvikle og tegne fremtiden for obstetrikken i Randers
- Engagerer dig i at lære nyt og bringer din viden i spil i afdelingen
- Betragter supervision af yngre kolleger og medicinstuderende som en naturlig del af det daglige arbejde
- Er en holdspiller og bidrager aktivt til et sundt og bæredygtigt arbejdsmiljø

Vi arbejder tværfagligt og teambaseret for gode og værdifulde patientforløb og orienterer os mod den seneste faglige udvikling. Nytænkning af patientbehandling og udredning er en af afdelingens værdier, da vi tilstræber at tænke transformation og bæredygtighed ind i alle patientkontakter. Alle speciallæger har organisatoriske eller administrative poster, og vi er fælles om at få dagens opgaver løst. Vi lægger stor vægt på en god tone og et godt samarbejde - både tværfagligt og interkollegialt - og er bevidste om en anerkendende og respekterende kultur på afdelingen.

Dine planer om efteruddannelse eller ønsker om subspecialisering vil vi gerne medvirke til at realisere.

Obstetrisk team

Det obstetriske team består af 5 speciallæger, heraf 1 ledende overlæge, med funktioner i Graviditetsklinikken, på fødegangen og i varetagelse af elektive sectioner.

I Graviditetsklinikken foretages obstetrisk ultralyd og føtalmedicin i samarbejde med 5 sonografer, hvoraf én er faglig koordinator.

Vi har omkring 2300 fødsler årligt, heraf ca. 175 elektive sectioner fra AUH's optageområde. Vi har et tæt samarbejde med neonatalafdelingen i huset og har fødsler fra uge 28+0.

Fødeafdelingen har 6 sansefødestuer og klinisk jordemodersupervision i døgndækket funktion. Vi anvender oprejst UK-teknikker og har årlige teamtræningssessioner i akut obstetrik.

At familien kan være sammen før, under og efter fødslen er et af afdelingens værdigrundlag.

Lægenormering

Vi er 1 cheflæge, 5 overlæger, 7 speciallæger, 4 læger i H-stilling, 2 læger i I-stilling samt 6-8 AP-læger.

Overlæger og speciallæger dækker bagvagtsfunktionen, der er en 12-skiftet tilstedeværelsesvagt fra vagtværelse. Der er en forvagt i døgnvagt og forvagtslaget består af alle uddannelseslæger.

Forskning

Afdelingen har et aktivt forskningsmiljø og indgår i flere nationale og internationale kliniske studier. Der er tilknyttet 1 klinisk lektor og 1 ekstern lektor til afdelingen.

Vi har en forskningsansvarlig overlæge og støtter op om ønsker til frikøb til forskning.

Afdelingen i tal

Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Randers betjener den nordøstlige del af Region Midt med et befolkningsgrundlag på ca. 220.000. Afdelingen har et fælles gynækologisk/svangre/barsels sengeafsnit med 10 senge som ligger i forlængelse af

afsnit for nyfødte. Årligt er her 3.000 indlæggelser samt 1.500 operationer hvoraf den væsentligste del foretages i dagkirurgisk regi. Vi har i alt 34.000 ambulante besøg årligt. Afdelingen har et tæt samarbejde med Aarhus Universitetshospital, da vi varetager elektive sectioner samt funktionen for provokeret abort, sterilisation og cervixdysplasi for patienter fra AUH's optageområde.

Afdelingen indgår sammen med Børn og Unge i en fællesafdeling med fælles budgetansvar. Lægefagligt og organisatorisk refereres til cheflægen indenfor eget speciale.

Ansøgere er velkomne til at få yderligere information fra cheflæge Isa Niemann, tlf. 21141753/mail isanie@rm.dk

Der vil blive indhentet børneattest som forudsætning for ansættelse.

Skema til bedømmelse af lægefaglige kompetencer bedes udfyldt <https://www.rm.dk/om-os/organisation/koncern-hr/lon--og-personaleforhold/rekruttering-og-ansattelse/ansattelse-af-speciallager/> ligesom CV med oplysninger om uddannelse, undervisningserfaring og evt. videnskabelig produktion.

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Danske Regioner og Foreningen af Speciallæger/Yngre læger.

Ansøgningen sendes til Regionshospitalet Randers via nedenstående link "Søg job". og skal være **modtaget senest tirsdag d. 18. august 2026. Samtaler forventes afholdt i uge 34 eller 35 2026.**

Det er muligt at læse mere om Regionshospitalet Randers på www.regionshospitalet-randers.dk

Link til hospitalets ledelsesgrundlag:

http://www.regionshospitalet-randers.dk/siteassets/om-hospitalet/strategi-og-noegletal/ledelsesgrundlag-_rh-randers_online.pdf

Stillingen er en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.

Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.

Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: [Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk](https://www.rm.dk/om-regionen/ansættelse-og-lon)