

Cheflæge til Urinvejskirurgi Aarhus Universitetshospital

Vil du som en del af afdelingsledelsen være med til at udvikle en af Danmarks største urologiske afdelinger, hvor drift, uddannelse og forskning understøtter hinanden? Har du strategiske evner, gennemslagskraft og evnen til at lede ledere? Så er du den cheflæge, vi søger i Urinvejskirurgi på Aarhus Universitetshospital.

Sammen med chefsygeplejersken og afdelingens lærestolsprofessor skal du sikre, at Urinvejskirurgi fastholder og udvikler sin høje faglige kvalitet og innovative tilgang til patientbehandling. Vi søger en samlende leder, der evner at skabe en teamorienteret kultur og et arbejdsrum, hvor faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø går hånd i hånd.

Jobbeskrivelse

Som cheflæge i Urinvejskirurgi får du ansvaret for at lede og udvikle afdelingen med fokus på patientforløb, kvalitet og transformation.

Urinvejskirurgi er nødsaget til at arbejde med en transformativ tilgang for at sikre, at vi ser de rigtige patienter og anvender vores personaleressourcer bedst muligt. Det er derfor centralt, at du formår at understøtte og drive denne udvikling i tæt samarbejde med afdelingens øvrige ledelse og medarbejdere.

Det er din opgave at medvirke til at skabe en arbejdsplads, hvor trivsel og samarbejde går hånd i hånd med høj faglighed og ambitioner om konstant udvikling. Du får en nøglerolle i at forme afdelingens strategi og fremtid.

Du får det overordnede ansvar for at sikre et stærkt uddannelsesmiljø og understøtte et forskningsmiljø, hvor undervisning og videnskabelig udvikling er en naturlig del af hverdagen. Det bliver også din opgave at styrke samarbejdet både internt på AUH og på tværs af regionen, især i samarbejdet med Gødstrup. Du skal være en synlig og engageret leder, der formår at skabe en fælles retning og inspirere alle afdelingens medarbejdere til at tage ansvar og bidrage aktivt til afdelingens udvikling.

En vigtig del af afdelingsledelsens rolle bliver at arbejde aktivt med den ledelsesmodel, som AUH implementerer, og sikre en tværgående koordinering mellem kirurgi og anæstesi i "fælles ledelse på operationsområdet". Du vil have ansvaret for at lede ledere og skabe de bedste rammer for deres videre udvikling.

Afdelingsledelsen har det samlede ansvar for afdelingens drift og udvikling, samt ledelse og koordinering på tværs af hospitalet. Læs om dit formelle ansvar, opgaver og beføjelser som afdelingsleder i [AUH Ledelsesmodel](#) og [stillingsbeskrivelsen for ledere i Region Midtjylland](#).

Kvalifikationer

Personlige egenskaber:

Vi søger en strategisk og visionær leder, der kan navigere i komplekse sundhedsstrukturer og omsætte ambitioner til konkrete resultater. Du skal have stærke kommunikative evner og formå at skabe engagement og opbakning blandt medarbejderne. Din ledelsesstil er involverende og præget af dialog, hvor du lytter til medarbejdernes perspektiver og inddrager dem i beslutningsprocesser.

Du skal være en samlende figur, der bidrager til en positiv og energisk arbejdskultur, hvor trivsel og samarbejde er i fokus. Samtidig er det vigtigt, at du har modet og handlekraften til at tage nødvendige beslutninger og drive udviklingen fremad.

Kompetencer:

Du har dokumenteret erfaring med personaleledelse og organisatorisk udvikling, gerne på et strategisk niveau. Du har forståelse for kompleksiteten i en universitetsafdeling og kan navigere i et miljø, hvor forskning, undervisning og udvikling er centrale elementer, men hvor transformationsopgaven har høj prioritet.

Den vigtigste motivationsfaktor for at søge stillingen som cheflæge er din motivation for ledelse. Din faglige baggrund som urolog skal danne grundlag for at lede en afdeling med høj faglig kompleksitet og sikre et velfungerende samarbejde på tværs af faggrupper og sektorer. Du skal forstå vigtigheden af, at afdelingsledelsen sammen leder et tværfagligt miljø og have forståelse for, hvordan man skaber stærke samarbejdsrelationer både internt og eksternt.

Vi ser gerne, at du enten har en lederuddannelse eller har lyst til at tage en på sigt.

Om afdelingen

Urinvejskirurgi er en kirurgisk afdeling med høj aktivitet, hvor vi hvert år foretager tusindvis af operationer og ambulante behandlinger. Vi varetager såvel højtspecialiserede funktioner som daglig behandling af patienter med urinvejskirurgiske lidelser, herunder seks forskellige kræftpakker, nyretransplantationer og børneurokirurgi. Afdelingen har en solid forskningsprofil med national og international forankring.

Vores dagligdag er præget af et højt fagligt niveau, et stort fokus på tværfagligt samarbejde og en ambition om at være blandt de bedste inden for vores felt. Afdelingen står midt i en spændende udviklingsproces, hvor vi styrker de fysiske rammer, optimerer samarbejdsflader og moderniserer organisationsstrukturen.

Når du ansættes som afdelingsleder på AUH, er du ventet. Vi gør os umage for at tage godt imod dig og hjælpe dig i gang med dine nye ledelsesopgaver. Din onboarding inkluderer et skræddersyet introduktionsforløb, der passer til dine ledelsesbehov og erfaringer som leder.

Ansættelsesvilkår, ansøgning og tiltrædelse

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst. Send din ansøgning, CV og relevante

bilag til AUH's hospitalsledelsen på AUH. Ansættelsen er betinget af tilfredsstillende autorisation og børneattest.

Ansøgers kvalifikationer vil blive bedømt ud fra de 7 lægeroller.

Stillingen ønskes besat pr. 1. august 2025. Ansøgningsfristen er den 23. maj 2025. Første samtalerunde finder sted den 16. juni 2025, og kandidater, der går videre, inviteres til anden samtalerunde den 23. juni 2025. I perioden mellem de to samtalerunder udarbejdes der en personprofil, som du modtager individuel feedback på. I forbindelse med anden samtalerunde vil du desuden blive præsenteret for en ledelsescase, som vi forventer, at du løser som en del af samtalen.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Michael Braüner Schmidt på mischm@rm.dk eller Chefsygeplejerske Helene Weng på heleoles@rm.dk eller telefon +45 6138 1977

Vi ser frem til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.