It-konsulent til tværgående projekter og analyse i Digitale Patientforløb

Kan du skabe fremdrift i komplekse projekter på tværs af regioner, hospitaler og fagligheder? Er du god til at omsætte uklare behov til klare analyser, kommissorier og konkrete handlinger? Så er du måske vores nye kollega.

Som konsulent i Digitale Patientforløb kommer du helt ned i maskinrummet på nogle af de mest spændende områder inden for digital sundhed. Du får en bred portefølje, der spænder fra telemedicin til udstyrsindkøb, digitale løsninger til patienter og sundhedsprofessionelle samt anvendelse af AI.

Stillingen omfatter sekretariatsbetjening, projektkoordinering, analyse- og kortlægningsarbejde samt udarbejdelse af sagsindstillinger og beslutningsoplæg. Du vil arbejde på tværs af regioner, hospitaler og eksterne samarbejdspartnere.

I Digitale Patientforløb får du et vigtigt job i den offentlige sektor, hvor hverdagen er dynamisk, der er højt til loftet og lige så højt humør. Der er travlhed og stramme deadlines, men der er også fleksibilitet og et godt, socialt og anerkendende arbejdsmiljø.

Dine opgaver

Du kommer bl.a. til at:

- varetage sekretariatsbetjening, herunder forberede møder, skrive referater, koordinere dialogen med eksterne interessenter og følge op på aftaler på tværs af regionerne
- koordinere og lede projekter med indkøb af udstyr til hjemmebehandling
- udføre analysearbejde i forbindelse med en national løsning, herunder kortlægge eksisterende løsninger og pege på digitale løsningskomponenter
- deltage i og give input til, hvordan AI og digitale assistenter kan bruges i hjemmebehandling
- udforme kommissorier og understøtte økonomistyring i projekter og indsatser
- koordinere, kommentere og selv udarbejde sagsindstillinger til ledelses- og beslutningsfora, så beslutningstagerne har et kvalificeret beslutningsgrundlag

Du får en koordinerende rolle og er bindeled mellem bl.a. klinik, teknik, ledelse, andre regioner og eksterne samarbejdspartnere.

Om dig

Du skal have en samfundsfaglig uddannelse, f.eks. cand.scient.pol., cand.soc. eller lignende. Du skal have erfaring med projektkoordinering, analysearbejde og beslutningsgrundlag og have flere års erfaring indenfor sundhedsvæsenet med udvikling og implementering af digitale, patientrettede løsninger.

Vi forventer desuden, at du:

- er en stærk skriftlig og mundtlig kommunikatør, der kan formidle komplekse sammenhænge præcist og forståeligt
- har let ved at skabe gode og tillidsfulde relationer – en evne, der er afgørende for, at du lykkes godt i jobbet
- er ansvarsfuld og opsøgende, både i det daglige arbejde og når opgaver og processer går i stå
- er god til at skabe og bevare overblikket i flere parallelle opgaver

Du har gennemført et ITIL-kursus, da vi anvender ITIL som fælles forståelsesramme for vores interne processer.

Er du interesseret?

Send din ansøgning senest den 1. december. Vi forventer at holde samtaler den 10. december.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Britta Ravn

på telefon 23 42 67 34 eller e-mail britta.ravn@STAB.RM.DK.
Stillingen er fast og som udgangspunkt på fuld tid.

Fleksibelt arbejdsliv, løbende udvikling og gode rammer

Du vil opleve, at der er fokus på dig som medarbejder og som menneske. Vi arbejder med løbende MUS og jævnlige 1:1-samtaler med din nærmeste leder, så I hele tiden har et fokus på din trivsel og udvikling. Et godt arbejdsliv betyder også tid til et liv ved siden af arbejdet. Derfor er det hybride og fleksible arbejdsliv vigtigt hos os; du har gode muligheder for selv at tilrettelægge din arbejdsdag og du kan arbejde hjemme, når opgaverne tillader det.
Som ny medarbejder i vores store organisation sørger vi for et nøje tilrettelagt onboarding-forløb, hvor du bl.a. deltager i vores interne akademi, hvor du lærer hele organisationen bedre at kende. Vi arbejder for at skabe de bedste rammer, så du kan udvikle dig og styrke dine færdigheder yderligere.
Arbejdsugen er på 37 timer med betalt frokostpause og gode rammer.



Digitalisering og It. Sammen om den digitale transformation - vi gør det nemmere at være ansat og bedre at være borger i Region Midtjylland.
Vi er én af landets største, selvstændige afdelinger, som arbejder med digitalisering og it. Vi er over 600 ansatte, som hver dag går på arbejde for at understøtte vores 36.000 brugere med innovative teknologiske løsninger, stabil drift og kvalificeret support på alle årets dage - døgnet rundt.
Vi er ikke en traditionel it-afdeling. Vores mål er at være en proaktiv samskaber af brugernære digitale løsninger, som går forrest i den digitale udvikling. Vi stræber efter at fremme meningsfuld innovation og sammenhængende digitale sundhedsoplevelser, der styrker, udvikler og understøtter fremtidens sundhedsvæsen på tværs af sektorer - samtidig med at vi sikrer robust drift og god support til alle vores brugere. Digitalisering og It er hvor innovation og service mødes for at skabe en bedre og mere sammenhængende fremtid for et sundhedsvæsen i verdensklasse.
Læs mere om, hvordan det er at arbejde hos os på vores karriereside eller få et indblik i vores hverdag på LinkedIn. Du kan også læse regionens digitaliseringsstrategi, som bygger på udvikling af digitale løsninger på patienternes og borgernes præmisser.
Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret til samtale.
Region Midtjylland er jf. EU's løngennemsigtighedsdirektiv, der trådte i kraft 7. juni 2026 forpligtet til at oplyse dig om startløn eller et interval for startløn for en stilling inden du tilbydes ansættelse.
Her finder du Region Midtjyllands lønkatalog for de fleste faggrupper og stillinger, som findes i Region Midtjylland: Gennemsigtighed forud for ansættelse - Medarbejder.rm.dk