

Cheflæge til Kvindesygdomme og Fødsler, Regionshospitalet Horsens

Har du mod og lyst til at tage det næste skridt i dit ledelsesliv og blive en del af en afdeling, der er anerkendt for sit udviklings- og transformationsarbejde under overskriften 'Bevidst udviklende organisation'? Så får du nu muligheden for at søge stillingen som cheflæge ved Kvindesygdomme og Fødsler. Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. december 2025 eller efter aftale.

I Kvindesygdomme og Fødsler arbejder vi med tillidsbaseret ledelse og vægter en anerkendende ledelsesstil. Fokus er på udvikling af en bæredygtig organisationskultur båret af et stærkt teamsamarbejde, der både styrker den faglige udvikling og personalets trivsel. Dette understøttes af et løbende arbejde med udvikling af personlige professionelle læringsmål.

I afdelingen har vi fokus på sikkerhed for vores patienter, fødende og nyfødte børn og arbejder derfor kontinuerligt med tværfaglig teamtræning (også på tværs af afdelinger og hospitaler). Som cheflæge har du – sammen med chefsygeplejersken og cheffjordmoderen – ansvaret for ledelse, udvikling og drift af Kvindesygdomme og Fødsler, så afdelingen fortsat fremstår med høj faglighed og som en effektiv og attraktiv arbejdsplads for medarbejderne, og en tryk og imødekomende afdeling for patienter og pårørende.

Vi tilbyder:

- En indflydelsesrig position som cheflæge på et hospital, hvor en stærk tværgående samarbejdskultur, en flad organisationsstruktur og pligt til forundring er vigtige komponenter i hverdagen
- Et job på et hospital, der i høj grad bygger på en god omgangstone, hvor vi er gode til at se muligheder og bruger mindre energi på begrænsninger; hvor en god stemning styrker os, når kompleksitet og paradokser er på dagsordenen
- Medlederskab af en afdeling med fokus på høj faglighed, sikkerhed for vores patienter, fødende og de nyfødte børn, der beskæftiger ca. 200 dygtige medarbejdere, som bidrager til en positiv og professionel stemning
- Grundig onboarding til stillingen
- En velfungerende cheffgruppe med fokus på samarbejde og regelmæssig ledersparring
- Mentorordning for nye chefer

Der vil være mulighed for at forme stillingen, så du deltager i det kliniske arbejde svarende til omkring 20 procent af arbejdstiden ud fra en overbevisning om, at både nærværende ledelse og ledertrivsel forbedres af muligheden for en tæt klinisk forankring.

Vores forventninger til dig

Som vores kommende cheflæge skal du være uddannet speciallæge, gerne i gynækologi og obstetrik. Derudover forventer vi, at du har relevant ledelseserfaring. Vi ser positivt på gennemført lederuddannelse, men vigtigst er det, at du virkelig har lyst og mod til at arbejde med strategisk og nærværende ledelse på afdelingsledelsesniveau.

Derudover ønsker vi en cheflæge som:

- er tilstedeværende og har en involverende og dialogbaseret ledelsesstil
- evner at balancere og tilpasse sin ledelsesindsats imellem en stabil og sikker drift, høj faglighed og en udforskende og udviklende tilgang
- er respekteret af medarbejderne og kan beherske vanskelige situationer på en rolig måde, herunder lede og agere i visse situationer
- har øje for vigtigheden af åbenhed og transparens i beslutningsprocesser
- er målrettet og vedholdende, har gennemslagskraft, kan skabe og give følgeskab og fastholde beslutninger på en konstruktiv måde
- har evnen til at implementere succesfuldt, sikre opfølgning og være synlig for medarbejderne
- har lyst og evne til at samarbejde med afdelingens funktionsledere, hospitalets øvrige afdelinger og med eksterne samarbejdspartnere

Du skal i tæt samarbejde med afdelingens cheffjordmoder og chefsygeplejerske samt hospitalsledelsen sikre fremdriften af afdelingen, og det vægtes derfor højt, at der udvises parathed til teamwork og personlig udvikling. Ligeledes skal du være i stand til at indgå i samarbejde med funktionsledelsen om at udvikle en bæredygtig og tillidsfuld organisering af afdelingen med fokus på patientsikkerhed og medarbejdertrivsel.

Desuden kan du som vores nye cheflæge:

- samarbejde på tværs af sektorer og regionale specialer og omsætte politiske mål og politikker til handling inden for de vedtagne budgetter
- være visionær, inspirerende og demonstrere organisatorisk og strategisk tæft
- skabe rammer, rutiner og stabilitet i en forandringspræget omverden
- medvirke til en positiv arbejdspladskultur og et godt psykisk arbejdsmiljø, herunder prioritere psykologisk sikkerhed højt - i forhold til både patienter og personale
- være tydelig og definere klare krav og forventninger til andre

Du skal med andre ord som cheflæge ved hjælp af dialog, dygtighed og dristighed kunne bevare overblikket, sikre kontinuitet og fremdrift, men også mestre hurtige temposkift, når dette er påkrævet.

Om Kvindesygdomme og Fødsler

Afdelingen har godt 50.000 årlige ambulante besøg og en forventet kirurgisk aktivitet på ca. 2300 operationer, hvoraf halvdelen foregår i ambulant regi. Vi har aktuelt ca. 3.500 fertilitetsbehandlinger og 2.250 fødsler årligt.

Kvindesygdomme og Fødsler beskæftiger ca. 200 medarbejdere; sekretærer, læger, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, bioanalytikere og jordemødre. Afdelingen består af en gynækologisk del, en obstetrisk del samt en fertilitetsklinik:

- Den obstetriske del består af et Fødeafsnit med 6 fødestuer og 2 modtagelsesstuer. I umiddelbar tilknytning hertil ligger Afsnit for Mor og Barn med 15 stuer til indlagte svangrepatienter samt barselsstuer. Der er et tæt samarbejde de to afsnit i mellem. Klinik for Gravide har dagligt 4 ultralydsprogrammer, og derudover har vi flere jordemoderkonsultationer både i Horsens, Hedensted, Odder og Skanderborg, et jordemoderambulatorium samt et barselsambulatorium. Der er et tæt, dagligt samarbejde med sygehusets anæstesiafdeling og Børneafdelingen på Aarhus Universitetshospital, idet Regionshospitalet Horsens ikke har et Neonatal afsnit.
- Den gynækologiske del er fordelt på to matrikler, Horsens og Skanderborg Sundhedshus med hovedvægten lagt i Horsens. Her har vi et sengefællesskab med Kirurgisk afdeling bestående af 33 kirurgiske- og 4 gynækologiske sengepladser samt et arbejdsfællesskab med Bedøvelse, Operation og Intensiv (BOI) i vores peri- og postoperative enhed. Her varetager vi den præ- og postoperative del af sygeplejen i et samarbejde med BOI og sygeplejersker fra de andre skærende specialer. Vi har desuden en Klinik for Kvindesygdomme som dagligt varetager akut, almen og speciallæge programmer samt foretager ambulante indgreb.
- Fertilitetsklinikken beskæftiger sig med fertilitetsudredning og -behandling, IUI, IVF og ICSI behandling med nedfrosne og optøede æg, udhente sædceller og sæddeponering. Klinikken er Danmarks 2. største offentlige fertilitetsklinik med ca. 3.500 behandlinger/år. Fertilitetsklinikken er, sammen med Fertilitetsklinikken Skive, Universitetsklinik ved Aarhus Universitet og har 2 professorer samt flere forskningsmedarbejdere ansat til varetagelse af den store forskningsaktivitet.

Afdelingen er desuden uddannelsessted for jordemødre, læger, sygeplejersker og sundhedsadministrative koordinatore, og der er en god tværfaglig forskningsaktivitet.

Du kan læse mere om afdelingen her: [Bevidst udviklende organisation - Regionshospitalet Horsens - Til fagpersoner](#)

Om Regionshospitalet Horsens

Regionshospitalet i Horsens er et af de mindre hospitaler i Region Midtjylland, og det, synes vi selv, er en af vores største styrker. Vi er der for patienterne dag og nat, men vi er gode til at deles, også om vagterne. Med vores hospitals størrelse har vi en nærhed og et fællesskab, som større arbejdspladser kan have svært ved at hamle op med. Det får det daglige samarbejde til at glide lettere, fordi vi kender hinanden og ved, at vi har hinandens ryg. Både når vi lykkes, og når vi engang imellem begår en fejl. Så lærer vi af det sammen.

Vores vision er 'Regionshospitalet Horsens som attraktiv arbejdsplads, uddannelses- og behandlingssted samt samarbejdspartner' med fokus på både medarbejderne og patienterne. Der venter dig knap 2.000 kolleger på hospitalet. På tværs af afdelinger og specialer møder vi hinanden som mennesker samtidig med, at vi har hver vores fagprofil. Det gælder også, når vi byder nye kolleger velkommen.

Vi har i 2024 taget de første skridt til at blive 'Vælg Klogt'-Ambassade, hvor vi arbejder tværfagligt sammen om at identificere og undgå unødvendige undersøgelser og behandlinger både af hensyn til patienterne og sundhedsvæsenets samlede mængde af ressourcer.

Du kan læse mere om Regionshospitalet Horsens på www.horsens.rm.dk.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at kontakte lægefaglig direktør Kim Houliind på tlf. 2499 4525 eller chefsygeplejerske Anette Bäckström på tlf. 2511 6303.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til 'Aftale for lægelige chefer'. Stillingen er omfattet af lokalløn. Stillings- og funktionsbeskrivelse kan hentes [her](#).

Det er en forudsætning for ansættelse, at der gives tilladelse til indhentelse af børneattest og at denne er tilfredsstillende.

Ansøgningsfristen er den 29. september 2025.

Første runde ansættelsessamtaler forventes afholdt den 21. oktober, anden runde afholdes den 27. oktober. Der foretages personlighedstest mellem første og anden samtalerunde, og der må derfor forventes profilsamtaler pr. telefon af en times varighed i mellemprioriteten.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Stillingen er som udgangspunkt en fuldtidsstilling.

Da Region Midtjylland løbende gennemfører besparelser og omorganiseringer, vil medarbejdere i omplacering, der søger stillingen, have fortrinsret.